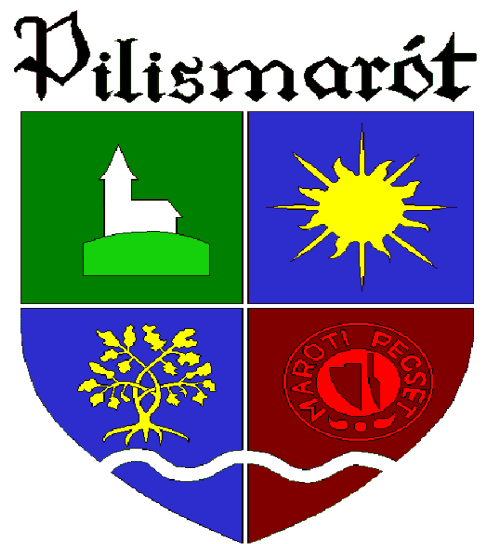


---

**Helyi  
Esélyegyenlőségi  
Program**  
Pilismarót Község Önkormányzat



**Pilismarót, 2023-2028**

## Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	4
Bevezetés.....	4
A település bemutatása.....	4
Értékeink, küldetésünk.....	9
Célok.....	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	11
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	11
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	11
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	14
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	43
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	67
6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége.....	75
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	83
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	87
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	89
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	90
1. A HEP IT részletei.....	90
<b>A helyzetelemzés megállapításainak összegzése</b> .....	90
Jövőképünk.....	91
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	92
3. Megvalósítás.....	99
3.1 A megvalósítás előkészítése.....	99
3.2 A megvalósítás folyamata.....	99
3.3 Monitoring és visszacsatolás.....	102
3.4 Nyilvánosság.....	102
3.6 Érvényesülés, módosítás.....	103





## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Pilismarót Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### A település bemutatása

A község története az őskorig nyúlik vissza: határában mintegy negyven helyen kerültek elő értékes leletek, de legjelentősebb a római kor leletanyaga. A limesen fekvő települést Ad Herculemnek hívták és nagy kolóniának számított, komoly erőddel, őrtornyokkal. Pilismarót római kori maradványai mai napig az ifjú régészeknek, tanulóknak kedvelt leletfeltáró helye.

A község későbbi története több helyütt összefonódik a szerzetesrendekével: IV. Béla a bencéseknek adta, később Zsigmond az esztergomi prépostságnak adományozta, majd 1493 –tól – egészen a rend eltörléséig – a pálosok birtokában volt.

Építészeti remeknek számít a felújított középkori eredetű – ma klasszicista – református templom a Csányi úton, ugyancsak emlékmű jellegű, a XIX. század elején emelt katolikus templom a község központjában. Romantikus hangulatot idéz a falu központjában továbbá a Pilisi Parkerdő Gazdaság tulajdonát képező Heckenast-kúria, mely a nyomdász Heckenast Gusztáv kedvelt nyári rezidenciája volt. Deák Ferenc a kiegyezés előkészítésén dolgozott itt. A műemlék jellegű épület nyugalmazott erdész lakóhelye volt évtizedekig, az épület pince részében pedig a községben élt és alkotott Konyorcsik János szobrászművész állandó kiállítása volt megtekinthető. A Rákóczi út fölé magasodó Kishegyen láthatók a római tábor alapfalai.

A környék jó része a Duna-Ipoly Nemzeti Parkhoz tartozik, gyönyörű kirándulóhelyek közelíthetők meg a faluból. Ezek talán legismertebbike a Hoffman-kunyhó, a bakancsos turizmus régóta kedvelt célpontja, amely a Pilisszentlélekre vezető útról letérve érhető el. A vadban gazdag erdők sok vadászt ide vonzanak és egy néhány éve kialakított, mintegy 100 ha vízfelületű, öblözet kínál jó halfogási lehetőséget.

<sup>1</sup> Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

Az üdülni vágyók magánházakban, panziókban, kempingben találhatnak szállást. A Pilismarót-Zebegény révátkelésnél a révhez vezető út és parkoló felújítása, valamint az árvíz okozta partszakasz visszatöltése révén ismételten fellendülőben van a Duna-partunk iránti érdeklődés. Mindenki a kedvének és anyagi lehetőségének megfelelően válogathat a szabadidejének az eltöltéséről.

Földrajzi adottságok
----------------------

Pilismarót Komárom-Esztergom megyében, Esztergomi Járásban, Dömös és Esztergom között, a 11-es út mentén, a Dunától mintegy 2,5 kilométerre fekszik. Pilismarót község közigazgatási területe: 185 ha 8299 m<sup>2</sup> belterületből és 4273 ha 5817 m<sup>2</sup> nagyságú külterületből áll.

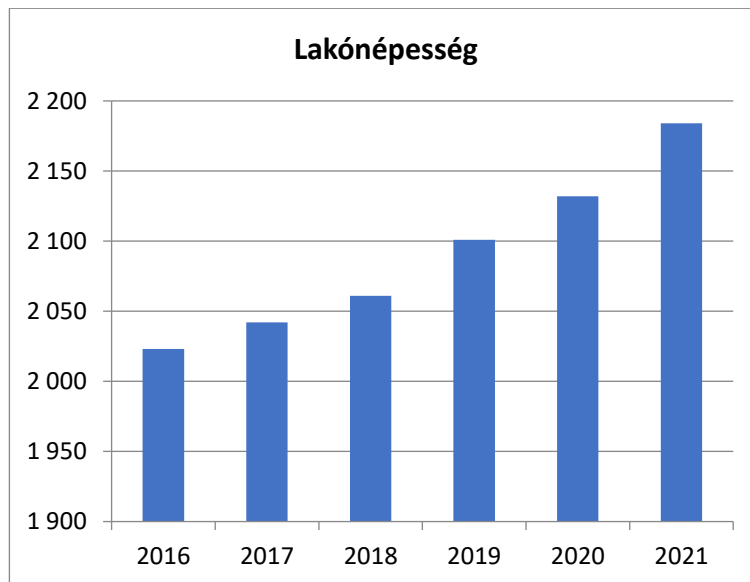
A túlpárti Szobbal kompjárat köti össze, nyáron és szezonálisan személyszállító kishajóval lehet átkelni Zebegénybe, - ahol többek között a Szőnyi István emlékmúzeum kínál látnivalókat. Nyaranta Zebegény az alkotni vágyó képző és festő művészek kedvenc táborozó helye.

A 2095 lakost számláló település régóta kedvelt szabad strandja egyike volt a legjobbaknak a Duna magyarországi szakaszán: aligha vétetlenül nevezték ezt a szakaszt már a harmincas években a Duna ezüstpartjának vagy lidójának, s építettek üdülnőtelepet ide. Olvashatjuk számos útikönyvben Pilismarót, ezen jellemzőit.

Pilismarót lakossága folyamatosan nő. A bázisévhez (2016) képest 2021-ben már 161 fővel többen élnek a faluban.

<b>1. számú táblázat - Lakónépeesség száma az év végén</b>		
<b>Év</b>	<b>Fő (TS 001)</b>	<b>Változás</b>
2016	2 023	bázis év
2017	2 042	100,94%
2018	2 061	100,93%
2019	2 101	101,94%
2020	2 132	101,48%
2021	2 184	102,44%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

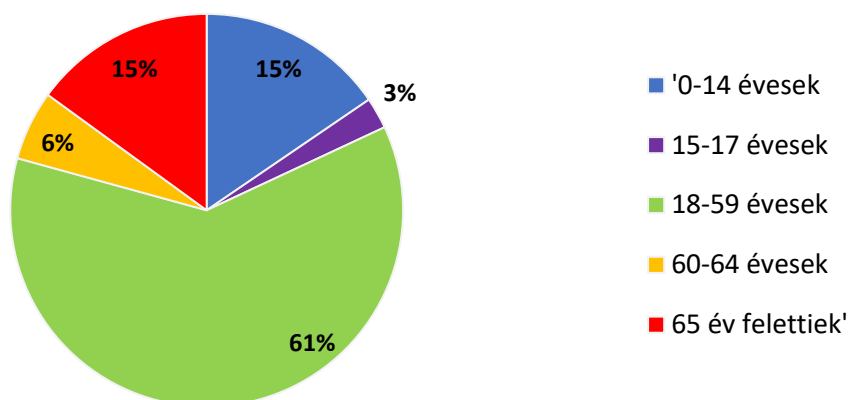


**2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019)**

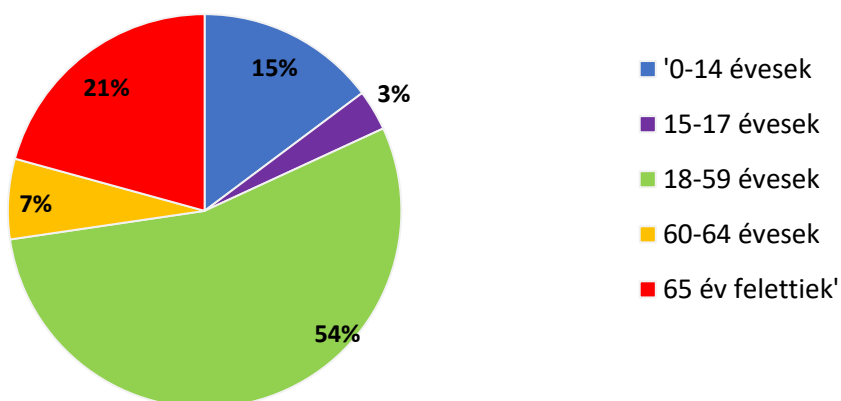
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
<b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 047	1 076	2 123	49,32%	50,68%
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 008, aránya TS 009)			68	3,20%	
<b>0-14 éves</b> (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	162	159	321	7,63%	7,49%
<b>15-17 éves</b> (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	27	36	63	1,27%	1,70%
<b>18-59 éves</b> (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	641	587	1 228	30,19%	27,65%
<b>60-64 éves</b> (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	60	71	131	2,83%	3,34%
<b>65 év feletti</b> (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	157	223	380	7,40%	10,50%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

### Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



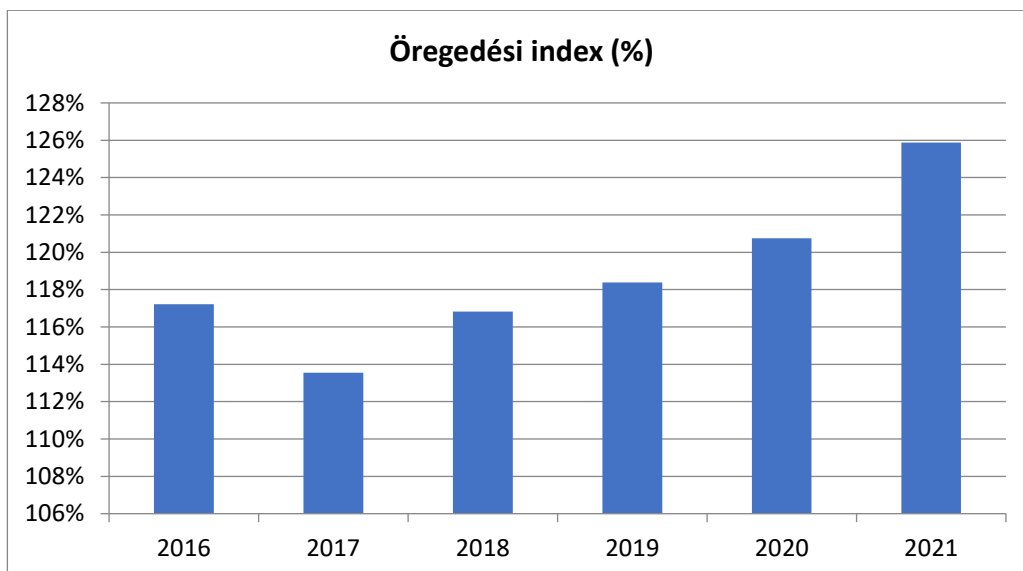
### Állandó népesség - nők életkori megoszlása



### 3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	354	302	117,22%
2017	352	310	113,55%
2018	368	315	116,83%
2019	380	321	118,38%
2020	390	323	120,74%
2021	399	317	125,87%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



**4. számú táblázat - Belföldi vándorlások**

Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2016	20,45
2017	12,79
2018	12,67
2019	22,10
2020	21,73
2021	37,53

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

**5. számú táblázat - Természetes szaporodás**

Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2016	-2,49
2017	-4,43
2018	-5,85
2019	-11,53
2020	-12,28
2021	-15,29

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Csökken az élve születések száma. Településünk lassan előregedő.

## Értékeink, küldetésünk

Az egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték, megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra. Indokolt az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítése az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Pilismarót Község Önkormányzata folyamatosan érvényesíti az esélyegyenlőségi szempontokat a település működését, fejlesztését meghatározó alapvető dokumentumaiban. Az esélyegyenlőség megvalósítását horizontális elvnek tekinti, amely áthatja valamennyi önkormányzati tevékenységet a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását a helyi szintű közpolitika alakítása során.

Az Önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben érvényesíti. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játsszanak.

Küldetésünknek tekintjük, hogy Marót mindenki számára vonzó, élhető falu legyen a jelenben és maradjon a jövőben is. Fontosnak tartjuk, hogy településünk lakói helyben jussanak hozzá minél több szolgáltatáshoz, lehetőséghez, melyek biztosítják számukra a megfelelő életszínvonal elérését, illetve fenntartását.

## Célok

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Pilismarót település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

### A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat. További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

#### A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

#### A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

## 1. Jogszabályi háttér bemutatása

### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük.

A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

## 2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

**Új Roma Stratégia(2019-2030)**

**Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)**

**„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)**

**Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)**

**Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)**

**Országos Fogyatékosságügyi Program (2015-2025)**

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózási politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózási politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

## **2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

Pilismarót Község Önkormányzatának alapvető működését és célkitűzéseit az önkormányzat 2022-2024 közötti időszakra vonatkozó Gazdasági Programja határozza meg. Pilismarót Község Önkormányzat Képviselő-testülete által 2023. január 31-én-én fogadta el. A gazdasági program meghatározza a településfejlesztés irányát, koncepcióját, lehetőségeit, a település erősségeinek és környezeti adottságainak figyelembevételével.

Községünkben 43/2009. (V.25.) önkormányzati határozattal a képviselő-testület elfogadta a Közoktatási Esélyegyenlőségi Intézkedési Tervet, mely tartalmazza az akkori, önkormányzati fenntartó által ellátott közoktatási feladatokkal kapcsolatos célokat, az esélyegyenlőség biztosításához szükséges lépések végrehajtásának ütemezését.

Pilismarót Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programja készítése során az alábbi stratégiák, fejlesztési tervek, koncepciók kerültek áttekintésre, biztosítva az önkormányzati dokumentumok összhangjának megteremtését:

- Pilismarót Településrendezési Terve
- Pilismarót Településszerkezeti Terve
- Pilismarót Önkormányzatának egyéb helyi rendeletei.

## **2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

A Möt. 87. §-a értelmében a helyi önkormányzatok képviselő-testületei megállapodhatnak abban, hogy egy vagy több önkormányzati feladat- és hatáskör, valamint a polgármester és a jegyző államigazgatási feladat- és hatáskörének hatékonyabb, célszerűbb ellátására jogi személyiséggel rendelkező társulást hoznak létre.

Pilismarót Község az Esztergom-Nyergesújfalu Többcélú Kistérségi Társulás keretében orvosi ügyeletet működtet, illetve tart fenn. A gyermekvédelmi, illetve családvédelmi feladatok ellátása érdekében 2015. szeptember 1-től Önkormányzatunk létrehozta a Pilismaróti Család- és Gyermekjóléti Szolgálatot. A család és gyermekjóléti szolgáltatás keretében 1 fő családgondozó foglalkoztatása történik. A jövőben a feladatot társulási megállapodás alapján kívánja ellátni az önkormányzat.

A családsegítő szakmai kapcsolatban áll a Esztergomi Híd, Szociális, Család és Gyermekjóléti Központtal. A gyermekek, hátrányos helyzetű családokról való gondoskodás a Pilismaróti Család és Gyermekjóléti Szolgálat feladata. Az idős, önmagukat ellátni képtelen, beteg emberek

megsegítését a településen az Esztergomi TÁBITA Alapszolgáltatási Központ látja el, ami a Baptista Szeretetszolgálathoz tartozik. Ők végzik a közigazgatási területen a házi segítségnyújtás kötelező önkormányzati feladatát. Alapszolgáltatás tekintetében szociális étkeztetés, és szociális tűzifa igénylésének a lehetősége biztosított településünkön, az arra rászorulóknak. Az oktatás területén Bursa Hungarica „A” és „B” jelű ösztöndíj pályázat benyújtására van lehetősége évente a községünk általános iskolát kijárt, de érettségivel nem rendelkező, illetve a felsőfokú tanulmányokat folytató tanulói számára. A támogatás elsősorban a felsőfokú iskolák/főiskolák/egyetemek nappali tagozatára járó hallgatókat illeti meg, szociális rászorultságtól függetlenül.

### **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

Az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatokat a módszertani útmutató tartalmazza E mellett egyéb adatforrásokat: releváns (helyi, térségi, országos) kutatások adatait, az önkormányzat által gyűjtött adatokat, illetve a partnerek által nyújtott adatszolgáltatásokat használtuk fel. Mindezek alapján vázolható fel a település átfogó helyzetképe esélyegyenlőségi szempontból, illetve az is láthatóvá válik, hogy mely területeken szükséges további adatok gyűjtése.

Önkormányzati statisztikák, helyi intézményi statisztikák, az intézményvezetők tájékozottsága, valamint az általuk szolgáltatott adatok, helyi egészségügyi alapellátásban dolgozók tájékozottsága, és tájékoztatása, a Magyar Rendőrség KEM Rendőr-főkapitányság Esztergom Rendőrkapitányság adatai, KEM Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége valamint a Teir rendszer statisztikái, KSH adatai, továbbá helyi adatgyűjtés.

#### **Települési szintű problémák és fejlesztési irányok**

Települési szintű	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A családok összefogásának a hiánya.	Családi kirándulás
Települési hagyományok hiánya.	Márton napi lámpás felvonulás
A helyi identitás részleges hiánya.	Identitás fejlesztése
Előregedő település	Kelengye pénz
Nem akadálymentesített buszmegálló, rossz állapotú járdák a főút mellett	Közút- és gyalogos közlekedés javítása,
Kevés szűrő program van a településen.	Egészségnap

#### 3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek. A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A szegénység kialakulásának okai többek közt a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira -, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza (Ld. pl. A tartós szegénység csökkentésének lehetőségei Magyarországon, Budapest Intézet, 2012., [www.budapestinstitute.eu/uploads/BI\\_tartos\\_szegenyseg\\_okok\\_1.1.pdf](http://www.budapestinstitute.eu/uploads/BI_tartos_szegenyseg_okok_1.1.pdf)). A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. A szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység, valamint a falusi lakókörnyezet (a szegények több mint fele községekben él).

Ez az állapot az érintetteket nagyon gyorsan megbélyegzi és a társadalomból való kirekesztettségüket okozza. A társadalmi leszakadás meghatározó részben tehát a szegénységgel összefüggő körülményekből fakad. A szegregáció mértéke, a társadalmi élet jelentős területeiről való tömeges kizáródás súlyos társadalmi probléma.

A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A cigányok/romák nagy többsége ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik. A gyakorlatban a mélyszegénység fogalmát azonosítják a cigánysággal. Ez nem más, mint az etnikai és szociális dimenzió összemosása, és ezzel a társadalmi kirekesztettségéből fakadó összes probléma „cigánykérdésként” való felfogása. Fontos azonban tudomásul venni, hogy a cigányság és a mélyszegénység két olyan halmazt képez, melynek van ugyan közös metszete, ám a kettő nem fedi teljesen egymást. Nem igaz, hogy minden mélyszegénységben élő ember cigány/roma.

Az viszont kijelenthető, hogy a cigányok élete a mélyszegénységtől függetlenül is sokkal inkább terhelt az őket érintő diszkrimináció rejtett és nyílt dimenzióinak a kíméletlen érvényesülése miatt. (Cserti-Csapó- Orsós 2012) E terület vonatkozásában a következőkben tekintsük át azokat az alapvető jogszabályi rendelkezéseket, amelyek a foglalkoztatási és szociális, valamint egészségügyi ellátásokhoz történő hozzáférés, a lakhatási körülmények javítását szolgálhatják:

3.1.1. Az 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról (továbbiakban: Szt.) A törvény meghatározza a pénzbeli, a természetben nyújtott és a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások egyes formáit, a jogosultság feltételeit, annak megállapítását, a szociális ellátás finanszírozásának elveit és intézményrendszerét, a szociális ellátást nyújtó szervezet és a jogosult közötti jogviszony főbb elemeit, továbbá a fenntartónak a szolgáltatóval, illetve intézménnyel kapcsolatos feladat- és jogkörét, valamint a személyes gondoskodást nyújtó

szociális, gyermekjóléti, gyermekvédelmi tevékenységet végző személy adatainak működési nyilvántartására vonatkozó szabályokat.

3.1.2. A családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény (a továbbiakban: Cst.) A törvény meghatározza az állam által nyújtandó családtámogatási ellátások rendszerét, formáit, az ellátások jogosultsági feltételeit, valamint az ellátások megállapításával és folyósításával kapcsolatos legfontosabb hatásköri és eljárási szabályokat.

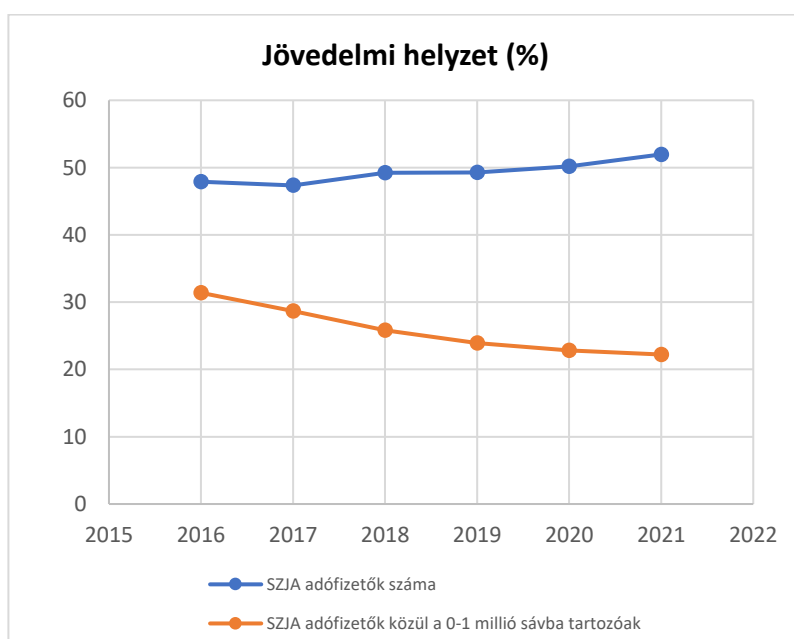
3.1.3. A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Ft.) A törvény célja a munka és a foglalkozás szabad megválasztásához való jog gyakorlásának elősegítése, a foglalkoztatási feszültségek feloldása, valamint az álláskeresőket támogatásának biztosítása.

3.1.4. A nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. tv. A törvény célja a nemzetiségek sajátos kultúrájának megőrzésének, anyanyelvük ápolásának és fejlesztésének, egyéni és közösségi jogainak széleskörű biztosításának elősegítése, figyelemmel Magyarország Alaptörvényében a magyarországi nemzetiségek ügye iránt kinyilvánított felelősségvállalásra, továbbá a nemzetiségek védelme érdekében.

3.1.5. A szegénységben élők, a roma közösségek helyzetének elemzése során vizsgálni kell az Ebktv. által rögzített, a hátrányos megkülönböztetés tilalmának érvényesülését. Az Ebktv. 8. és 9. §-ai értelmében közvetlen, illetve közvetett hátrányos megkülönböztetésnek minősül az olyan rendelkezés, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt nemzetiséghez tartozása, társadalmi származása, vagyoni helyzete miatt részesül kedvezőtlenebb bánásmódban, vagy az a rendelkezés, amely ezen személyeket, csoportokat lényegesen nagyobb arányban hozza hátrányos helyzetbe, mint a velük összehasonlítható személyeket, csoportokat.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2016	47,91	31,39
2017	47,35	28,67
2018	49,21	25,80
2019	49,27	23,90
2020	50,19	22,81
2021	51,96	22,22

Forrás: TeIR, KSH Tstar



### 3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A jövedelem és vagyon fogalmát a Szt. 4. §-a és a Cst. 4. §-a határozza meg a jogszabályok hatálya alá tartozó ellátások vonatkozásában.

A településen élők jövedelmi helyzete nagymértékben függ a munkalehetőségektől. Önkormányzatunk célja, hogy a településen minél több munkahely létesüljön, növekedjen a helyben foglalkoztatottak száma, bővüljön a helyben igénybe vehető színvonalas szolgáltatások köre.



## Nyilvántartott álláskeresők és 16-64 közötti lakónépesség aránya

Az elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

### 2. A HEP sablon 3.2.3 táblázata alapján

A helyi önkormányzat a Mötv. 15. §-a szerint feladat- és hatásköreinek ellátása során – törvényben meghatározott módon és mértékben – biztosítja a közfoglalkoztatási jogviszonyban lévő személy feladatellátásba történő bevonását.

Hátrányos megkülönböztetés, előnyben részesítés a foglalkoztatás területén – Ebktv. 21. § - 23. § Az Ebktv. fenti paragrafusai rögzítik, hogy egyenlő bánásmód követelményének sérelmét jelenti különösen, ha a munkáltató a munkavállalóval szemben közvetlen vagy közvetett hátrányos megkülönböztetést alkalmaz pl. a munkához jutás során, a munkához jutás felvételi eljárása keretében, stb.

Előfordulnak olyan speciális helyzetek, amikor indokolt, hogy a munkáltató különbséget tegyen helyzetük, tulajdonságuk, jellemzőjük alapján a munkavállalók között, ezért az Ebktv. értelmében nem minősül az egyenlő bánásmód követelménye megsértésének, ha az a munka jellege vagy természete alapján indokolt, az alkalmazásnál számba vehető minden lényeges és jogszerű feltételre alapított arányos megkülönböztetés. A 23. § biztosítja annak a lehetőségét, hogy törvény, kormányrendelet, illetve kollektív szerződés a munkavállalók meghatározott körére – a foglalkoztatási jogviszonnyal vagy a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonnyal összefüggésben – eltérjen az egyenlő bánásmód követelményétől, amennyiben ennek célja valamely hátrányosabb helyzetű csoporttal kapcsolatban előnyben részesítési szabályok meghatározása, pozitív diszkrimináció alkalmazása.

a) a foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya
---

Ezek az adatok arra mutatnak rá, hogy a teljes lakónépességhez képest milyen arányú a nyilvántartott foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, ez miként változott az elmúlt években, illetve, hogy milyen az arány a férfiak és nők között a vizsgált területen. Meg kell vizsgálni az adatok alakulásának tendenciáit és összefüggésbe hozni a település gazdasági mutatóinak alakulásával. Át kell gondolni, hogy a tendenciák, valamint a településen jelenleg érvényesülő gazdasági folyamatok milyen jövőbeli kilátásokat hordoznak magukban.

3.2.2. táblázat adatai - különösen az országos és térségi adatokkal összevetésben - rámutathatnak arra, hogy az egyes korosztályokat tekintve elégséges-e a meglévő problémakezelés, vagy további beavatkozásokat szükséges tervezni.

A 3.2.3. táblázat adatai a tartós munkanélküliekről és az adatokból kiolvasható tendenciák szintén fontosak a település gazdasági potenciáljának jellemzésekor, s a jövőbeli folyamatok tervezésekor. Minél magasabb a tartós munkanélküliek számaránya, annál inkább szükséges a beavatkozások tervezése. Ez esetben is figyelembe kell venni a nemek közötti különbséget, illetve a területi és országos arányokat.

A 3.2.4. táblázatból nyert adatok (országos és területi adatokkal való összevetésben) egy fontos munkaerő piaci helyzetre, a pályakezdekők helyzetére irányítja a figyelmet. A későbbiekben az e korosztálynak szervezett foglalkoztatási programok feltérképezésénél is fontosak lesznek e mutatók.

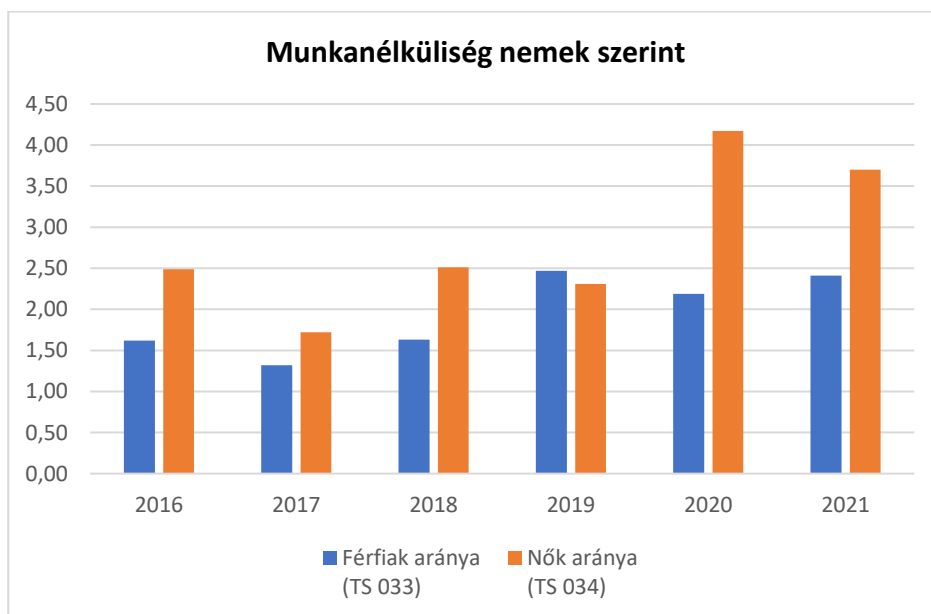
A statisztikai adatok alapján a 2016-es és a 2021-es év között a regisztrált munkanélküliek száma inkább növekvő tendenciát mutat. A nemek között eltérő adatok mutatkoznak, a nők csoportjában nagyobb a munkanélküliség aránya. A pályakezdő állás keresők száma szintén az elmúlt évekhez képest csökken, ami azt mutatja, hogy a településen nem okoz gondot a pályakezdők elhelyezkedése a munkaerőpiacon.

A korcsoportos bontás adatai alapján jól látható, hogy korcsoportonként változó pl.: 50-60 éves korcsoport esetében növekvő 40-45 éves korcsoport esetében csökkenő tendencia) a munkanélküliség. A munkanélküliek száma ettől függetlenül magasabbnak mondható. A 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek aránya az előző évekhez képest ugrásszerűen növekedést mutat.

3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott állás keresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott állás keresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2016	1,62	2,49	2,06%
2017	1,32	1,72	1,52%
2018	1,63	2,51	2,07%
2019	2,47	2,31	2,39%
2020	2,19	4,17	3,18%
2021	2,41	3,70	3,06%

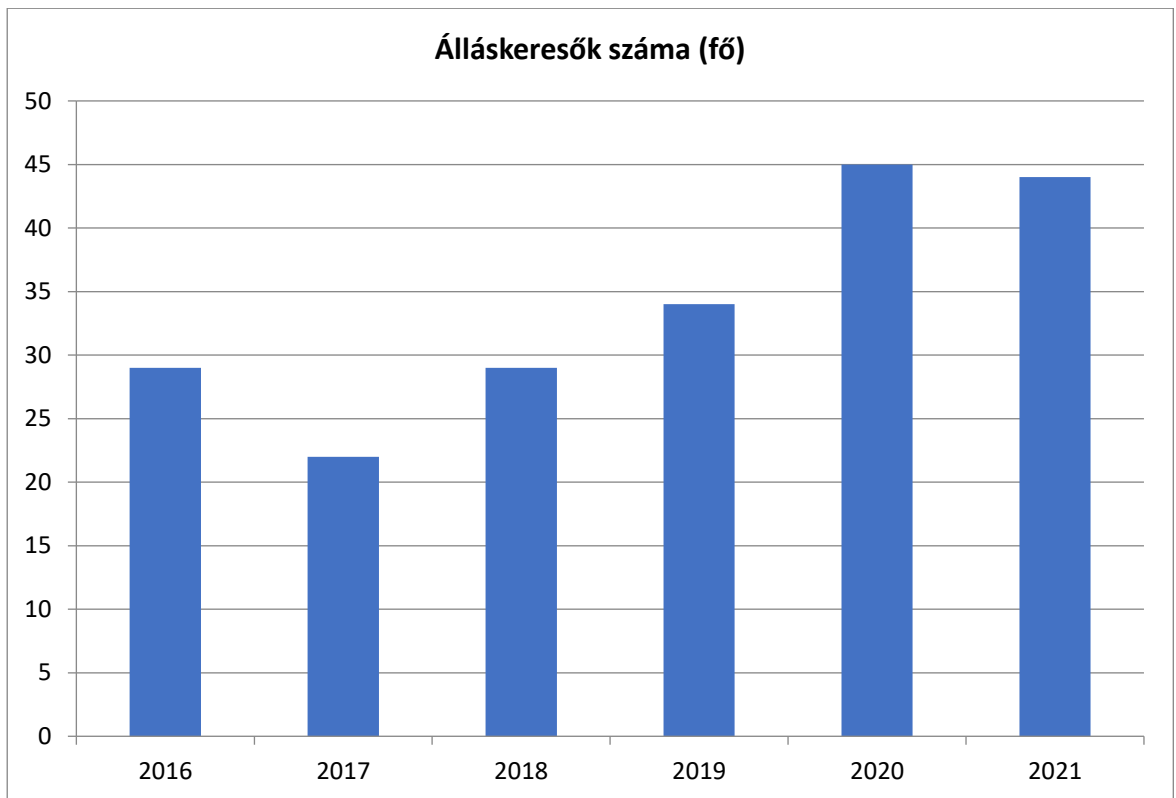
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



**3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint**

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	29	22	29	34	45	44
<b>20 éves, vagy az alatti</b> (TS 037)	Fő	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	1,00
	%	0,00%	0,00%	3,45%	2,94%	2,22%	2,27%
<b>21-25 év</b> (TS 038)	Fő	4,00	4,00	4,00	2,00	5,00	4,00
	%	13,79%	18,18%	13,79%	5,88%	11,11%	9,09%
<b>26-30 év</b> (TS 039)	Fő	6,00	3,00	2,00	2,00	4,00	3,00
	%	20,69%	13,64%	6,90%	5,88%	8,89%	6,82%
<b>31-35 év</b> (TS 040)	Fő	2,00	2,00	2,00	4,00	5,00	8,00
	%	6,90%	9,09%	6,90%	11,76%	11,11%	18,18%
<b>36-40 év</b> (TS 041)	Fő	5,00	1,00	1,00	3,00	2,00	3,00
	%	17,24%	4,55%	3,45%	8,82%	4,44%	6,82%
<b>41-45 év</b> (TS 042)	Fő	2,00	2,00	7,00	5,00	7,00	1,00
	%	6,90%	9,09%	24,14%	14,71%	15,56%	2,27%
<b>46-50 év</b> (TS 043)	Fő	1,00	1,00	3,00	4,00	5,00	6,00
	%	3,45%	4,55%	10,34%	11,76%	11,11%	13,64%
<b>51-55 év</b> (TS 044)	Fő	5,00	1,00	0,00	0,00	1,00	3,00
	%	17,24%	4,55%	0,00%	0,00%	2,22%	6,82%
<b>56-60 év</b> (TS 045)	Fő	1,00	3,00	4,00	3,00	3,00	4,00
	%	3,45%	13,64%	13,79%	8,82%	6,67%	9,09%
<b>61 éves, vagy afeletti</b> (TS 046)	Fő	3,00	5,00	5,00	10,00	12,00	11,00
	%	10,34%	22,73%	17,24%	29,41%	26,67%	25,00%

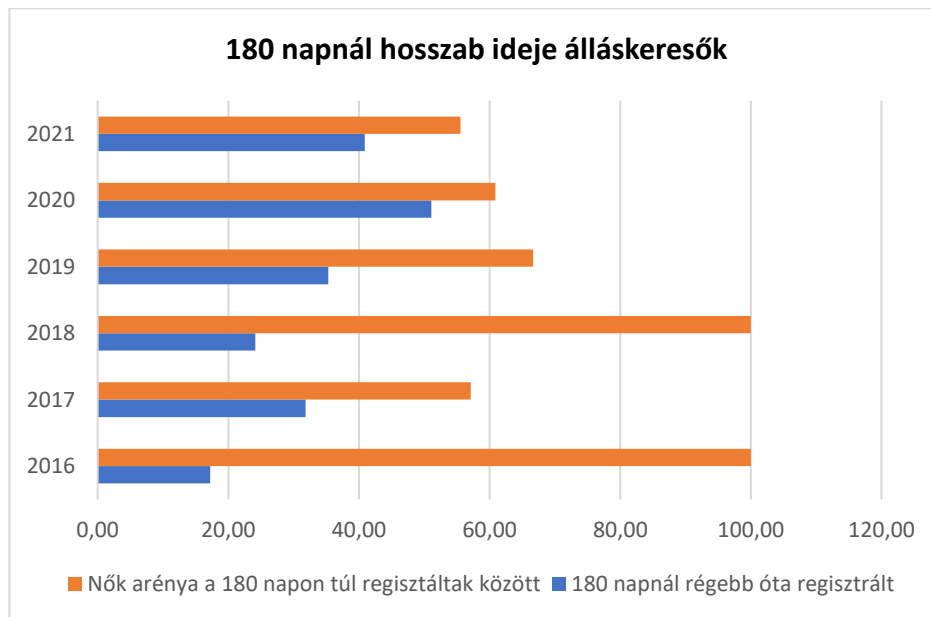
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



**3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya**

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	17,24	100,00
2017	31,82	57,14
2018	24,14	100,00
2019	35,29	66,67
2020	51,11	60,87
2021	40,91	55,56

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



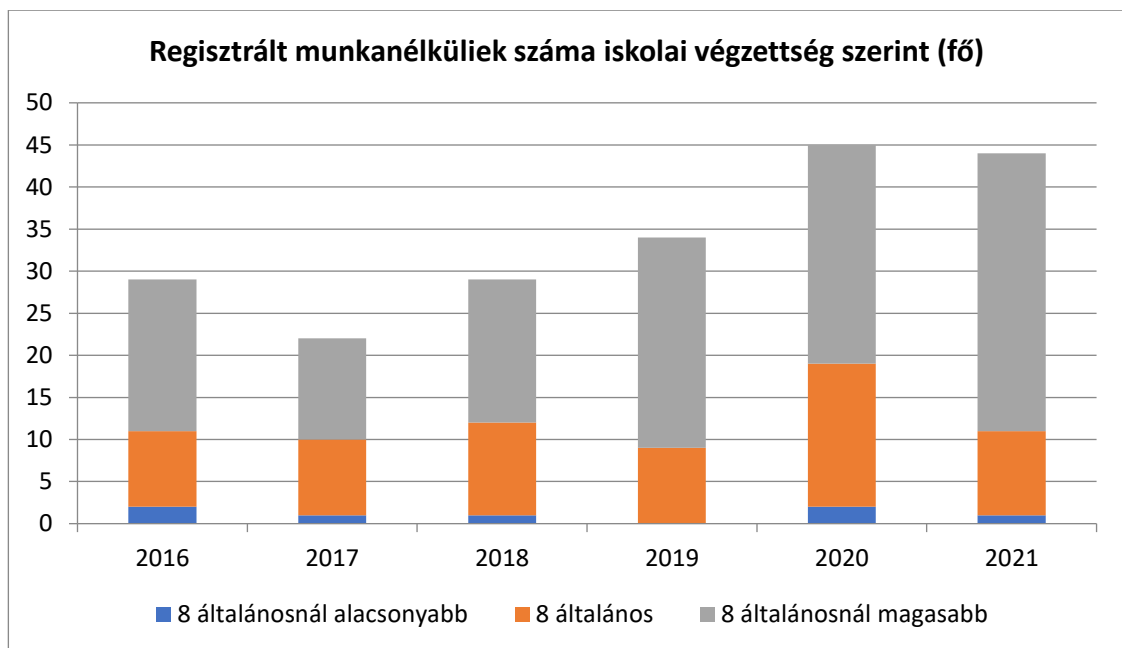
#### alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

- a) A 3.2.5. táblázat adatsora felhasználható az alacsonyan iskolázott népességről a foglalkoztatottság részről, de a HEP több más fejezeténél is fontos alap-adatsor. A 3.2.6. számú adatbázisban a regisztrált munkanélküliek végzettség szerinti megoszlása a későbbiekben a település gazdasági, foglalkoztatottsági szerkezetének elemzésekor lesz fontos a két mutató egymásnak való megfeleltethetősége miatt.
- b) A minta iskolázottsági megoszlása fontos szempont lesz a helyi képzési programok tervezésekor, hiszen látjuk, milyen végzettségű csoportoknak kell e programokat létrehozni.
- c) <sup>12</sup> Aki nem szerzett középfokú végzettséget vagy szakképesítést (ISCED 3), ld. Flt. hátrányos helyzetű munkavállalói meghatározása
- d) Amennyiben az alacsony iskolázottság probléma a településen, és eközben a felnőttoktatás ezen a területen nem jelenik meg, akkor a későbbiekben egy beavatkozási terület lehet. Ha a településen nincs általános iskolai felnőttoktatás, célszerű felmérni az erre vonatkozó igényt és partnerek bevonásával megszervezni.
- e) A táblázatok adataiból azt a következtetés vonható le, hogy az elmúlt évekhez képest a munkanélküliek körében magasabb azoknak a száma, akik sikeresen elvégezték az általános iskola 8 osztályát.

**3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint**

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	29	2	6,90%	9	31,03%	18	62,07%
2017	22	1	4,55%	9	40,91%	12	54,55%
2018	29	1	3,45%	11	37,93%	17	58,62%
2019	34	0	0,00%	9	26,47%	25	73,53%
2020	45	2	4,44%	17	37,78%	26	57,78%
2021	44	1	2,27%	10	22,73%	33	75,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

A helyi önkormányzat a Möt. 15.§ szerint feladat és hatásköreinek ellátása során – törvényben meghatározott módon és mértékben – biztosítja a közfoglalkoztatási jogviszonyban lévő személy feladatellátásba történő bevonását. Fontos megjegyezni, hogy a számszerű adatok mellett a munkatevékenység jellegét, a vonatkozó megállapodásokat, a munkavégzés körülményeit – szerződésnek történő megfelelés, biztonságos munkakörülmények megléte, stb. – is vizsgálni kell ahhoz, hogy megállapítható legyen, valós segítséget jelent-e a közfoglalkoztatás

megszervezésének módja, alkalmas-e visszavezetni a foglalkoztatottakat a munka világába és meghatározhatóak lehessenek a szükséges intézkedések.

A 2012-es évben a közfoglalkoztatásban résztvevők száma ugrásszerűen megnőtt az előző évekhez képest. 2013 év elején a téli közfoglalkoztatási program befejeződését követően önkormányzatunknál a közfoglalkoztatottak száma jelentősen lecsökkent. A közfoglalkoztatottak száma 0 fő. Miután Komárom-Esztergom Megye nem elmaradott régió, így forrás hiányában 1, 2 maximum 3 fő foglalkoztatása volt jellemző átlagosan a településre. Az év második negyedében az Észak-Dunántúli Vízügyi Igazgatósággal kötött együttműködési megállapodás alapján 10 fő közfoglalkoztatott „kölsönzésével” látta el a település a településüzemeltetési feladatait. A kölcsönzött munkaerő hiányában a település az üzemeltetési feladatait, a közterületek nyírását, árkok, patakmeder karbantartását, árvíz elleni védekezési feladatait nem tudta volna ellátni. A 2013. évi júniusi Dunai árvízi védekezésben a Pilisi Parkerdő Zrt. Pilismaróti Erdészetével kötött együttműködési megállapodás alapján újabb 30 fő közfoglalkoztatott ideiglenes foglalkoztatására került sor a településen. Az év harmadik és negyedik negyed évében a közfoglalkoztatás 3 fővel valósult meg. Mára már a közfoglalkoztatásban foglalkoztatottak száma jelentősen és tartósan lecsökkent. Ez azért lehetséges, mert kevés a munkaképes állapotú, még foglalkoztatható regisztrált álláskereső. A korábbi évekhez képes számuk 5 főre csökkent. Jelenleg a közfoglalkoztatásban 2 férfi és 3 nő vesz részt.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

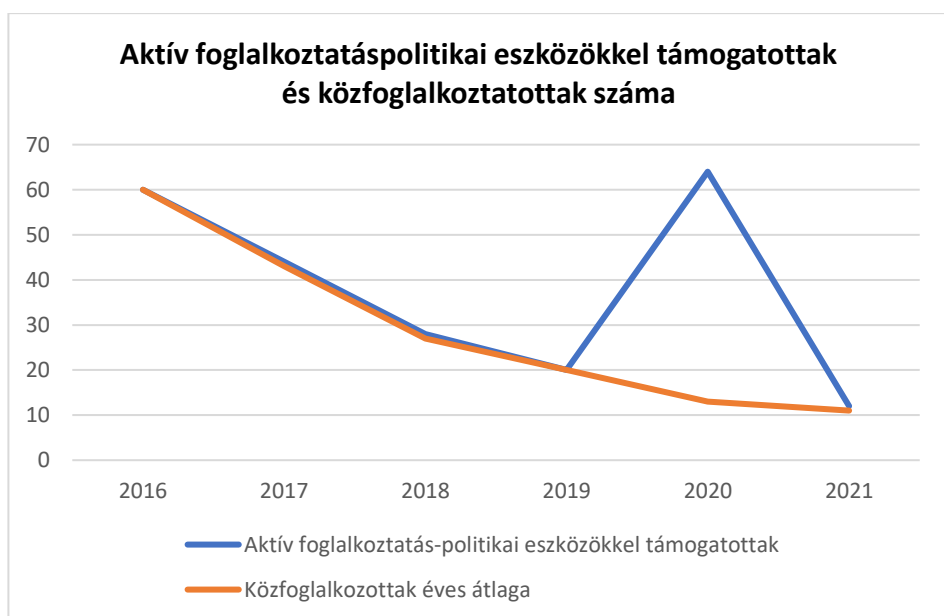
Településünkön közfoglalkoztatási programban részt venni kizárólag az önkormányzatnál lehetséges. A programba való bejutás lehetőségét az állami szektor által nyújtott támogatás teszi lehetővé. Az önkormányzat működési forráshiánya erősen befolyásolja a foglalkoztatotti létszám alakulását. Ennek oka a 10 %-os önrész hiánya. Ár-érték arányba kell állítania a döntés hozónak az elvégzett munka minőségét-a költséggel. Beruházások és új vállalkozások hiányában nincs szükség nagy létszámú közfoglalkoztatásra.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen, képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük - nincs adat

Fiatalok foglalkoztatása a nyári időszak alkalmával jellemző az önkormányzatnál. Nyaranta az Esztergomi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya által támogatott 1-2 fő diák végező nyári munkát az önkormányzatnál. A diákmunkával a végzős diákok munkába való állását kívánjuk a nálunk megszerzett munkatapasztalattal segíteni. Az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programról nincs tudomásunk.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2016	60	60
2017	44	43
2018	28	27
2019	20	20
2020	64	13
2021	12	11

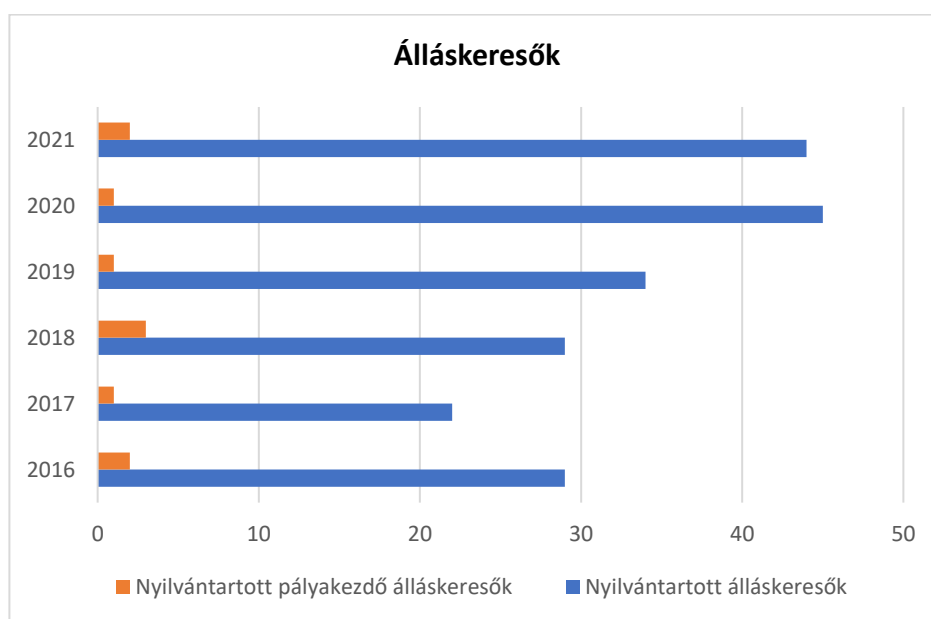
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal





3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	29	2
2017	22	1
2018	29	3
2019	34	1
2020	45	1
2021	44	2

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

Az Esztergomi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályától kapott tájékoztatás szerint a COVID járvány bekövetkeztével minden képzés leállásra került, mely a Foglalkoztatási Osztályon keresztül zajlik. Előtte Uniós forrásból - GINOP 511, GINOP 521 - és TOP program keretében lehetett szakképesítést adó képzésekre jelentkezni.

- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

Önkormányzati fenntartású intézményekben a foglalkoztatás pályázat útján történik. Általában túljelentkezés van, ezért a versenyhelyzetben az alkalmasság a döntő szempont.

- g) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;  
Nincs tudomásunk olyan esetről, melynek során hátrányos megkülönböztetés ért volna a munkavilágában bármely helyi munkavállalót. Ez természetesen nem jelenti azt, hogy Pilismaróton a hátrányos megkülönböztetés nem jelenik meg a foglalkoztatás terén, csupán annyit tudunk, hogy ilyen eset nem került nyilvánosságra, ez irányú felmérés pedig nem készült településünkön.
- h) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei. falunkban csak részben adottak, de nincs kihasználva

### **3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások**

#### **A szociális ellátások helyi szabályai**

- A szociális ágazatban történt jogszabályváltozást követően az átrendeződött hatásköröknek köszönhetően több támogatási forma átkerült az újonnan létrehozott kormányhivatalokhoz tartozó járási hivatalokhoz. A pénzbeli ellátások közül az időskorúak járadéka, foglalkoztatást helyettesítő támogatás, a rendszeres szociális segély, az ápolási díj, természetbeni ellátások közül pedig a közgyógyellátás, egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság, adósságkezelési-szolgáltatás került a járáshoz.

#### **Települési támogatások rendszere**

Pilismarót Község Önkormányzat Képviselő-testülete 2015-ben alkotta meg a szociális ellátások helyi szabályait, mely rendeletet a folyamatosan változó igények többször átalakították. Legutóbb 2018-ban volt módosítva a helyi szociális rendelet. A módosításoknak köszönhetően széles körben próbál az önkormányzat a helyben lakók életkörülményeikhez igazodó, igazságos támogatási rendszert kialakítani és nyújtani. Az alábbi települési támogatási rendszer alapján nyújtható segítség a szociálisan rászorulóknak.

Települési támogatás nyújtható:

- a) Sürgős szükség, rendkívüli élethelyzet miatt,
- b) elemi csapás, hosszabb kórházi ápolással járó, tartós táppénzes állomány, betegség, baleset,
- c) temetési támogatás,
- d) lakhatás költségeinek támogatása,
- e) gyógyszer-támogatás,
- f) létfenntartást veszélyeztető élethelyzet miatt
- g) prevenció védőoltások,
- h) 75 év feletti pilismaróti lakosoknak karácsonyra,
- i) pilismaróti újszülött gyermekeket nevelő család támogatására, gyermek születésekor,
- j) óvodáztatási- és beiskolázási támogatás.

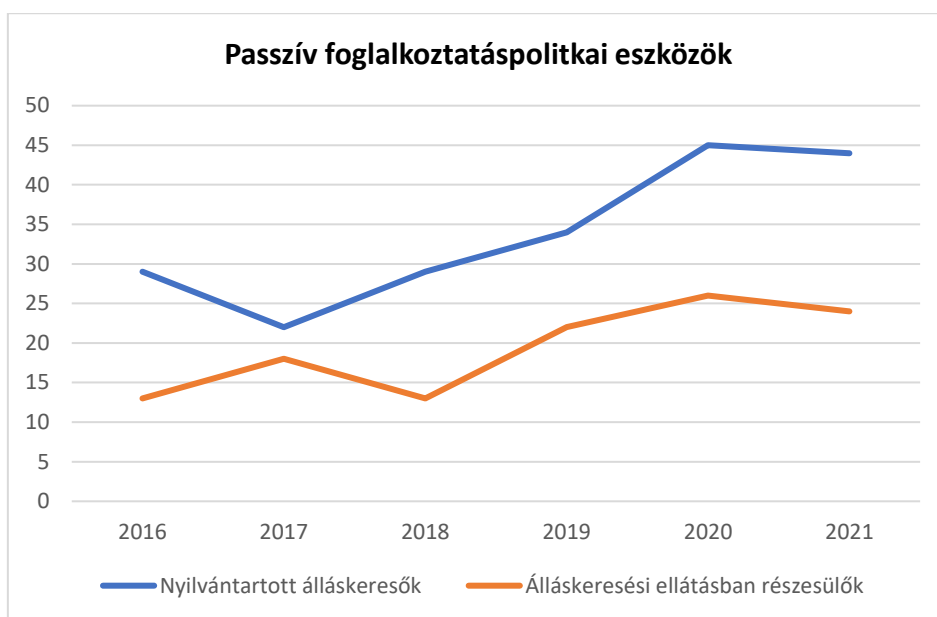
- Egyes szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátások egészben vagy részben természetbeni szociális ellátás formájában is nyújthatók, így lakásfenntartási támogatás, átmeneti támogatás.
- A szociális törvény rendelkezésének megfelelően továbbra is köztemetés formájában gondoskodik az önkormányzat azon pilismaróti személyek eltemetéséről, olyan hozzátartozó személlyel nem rendelkeznek, vagy rendelkeznek ugyan, de eltemetésükről a hozzátartozó nem tud gondoskodni.

Az önkormányzat szociálpolitikai elképzelései között szerepel Pilismaróton munkahely teremtő beruházások ösztönzése, vállalkozások számára kedvező működési feltételek megteremtése a községben lévő un. ipari területekre. Az elmúlt években, sajnos községünkben új munkahelyek nem létesültek. Az aktív korú népesség helyben történő foglalkoztatása sajnos csökkenő tendenciát mutat. A település lakossága elöregedő.

A hátrányos helyzetű ügyfeleinket nehéz motiválni és sikerekhez juttatni, ugyanis ők többnyire mentális gondozásra szorulnak. Ennek a korosztálynak a visszaintegrálása nagyon nehéz feladat, egyrészt a tartós munkanélküliség, másrészt a munkáltatók hozzáállása miatt: nem szívesen alkalmaznak munkavállalót ebből a korosztályból. Egészségi állapotuk miatt is nehezebben veszik fel a versenyt a fiatalabbakkal, teljesítő képességük nem versenyképes. Más pénzbeli ellátáshoz való juttatásuk szinte esélytelen, mivel eltörölték az előrehozott öregségi nyugdíjat, illetve a leszámálékoltatást feltételei is jelentősen szigorodtak. E téren nem volt probléma, együttműködés hiányában idén sem szűnt meg ellátás. Az önkormányzat által működtetett szolgált családsegítője, folyamatos lehetőséget teremt a hátrányos, krízis helyzetbe került családok problémáinak megoldásában.

<b>3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskereső ellátásai I.</b>				
<b>Év</b>	<b>Nyilvántartott álláskereső száma (TS 052)</b>		<b>Álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskereső száma (TS 047)</b>	
	<b>Fő</b>	<b>15-64 év közötti népesség %-ában</b>	<b>Fő</b>	<b>Nyilvántartottak %-ában</b>
2016	29	2,12%	13	44,83%
2017	22	1,59%	18	81,82%
2018	29	2,10%	13	44,83%
2019	34	2,43%	22	64,71%
2020	45	3,17%	26	57,78%
2021	44	3,00%	24	54,55%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

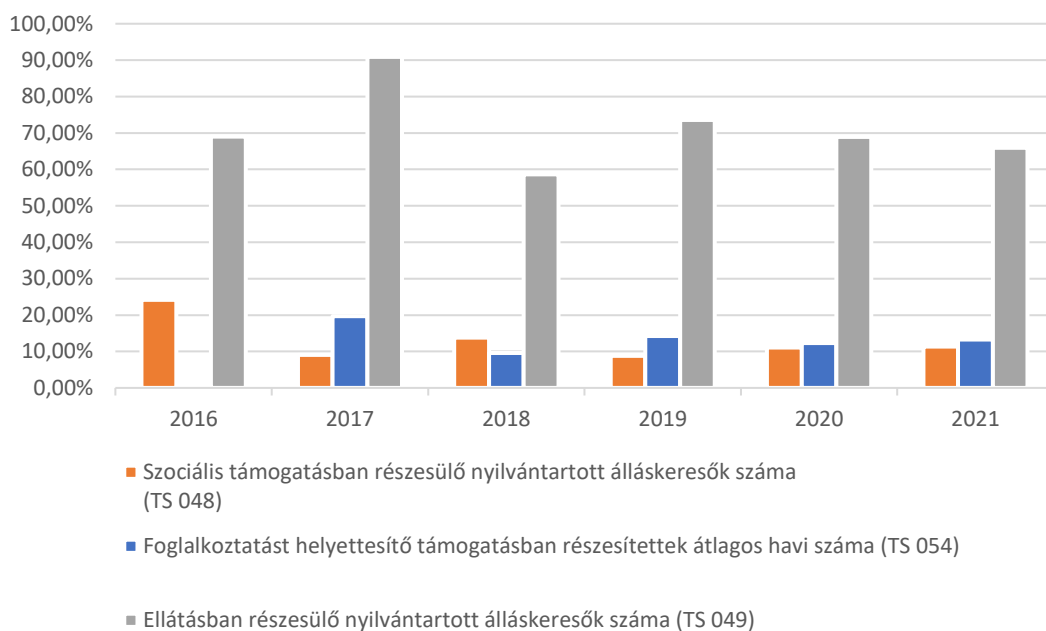


**3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresői ellátásai II.**

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresői száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresői száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	7	24,14%	n.a.	-	20	68,97%
2017	2	9,09%	4	19,68%	20	90,91%
2018	4	13,79%	3	9,62%	17	58,62%
2019	3	8,82%	5	14,24%	25	73,53%
2020	5	11,11%	6	12,31%	31	68,89%
2021	5	11,36%	6	13,25%	29	65,91%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

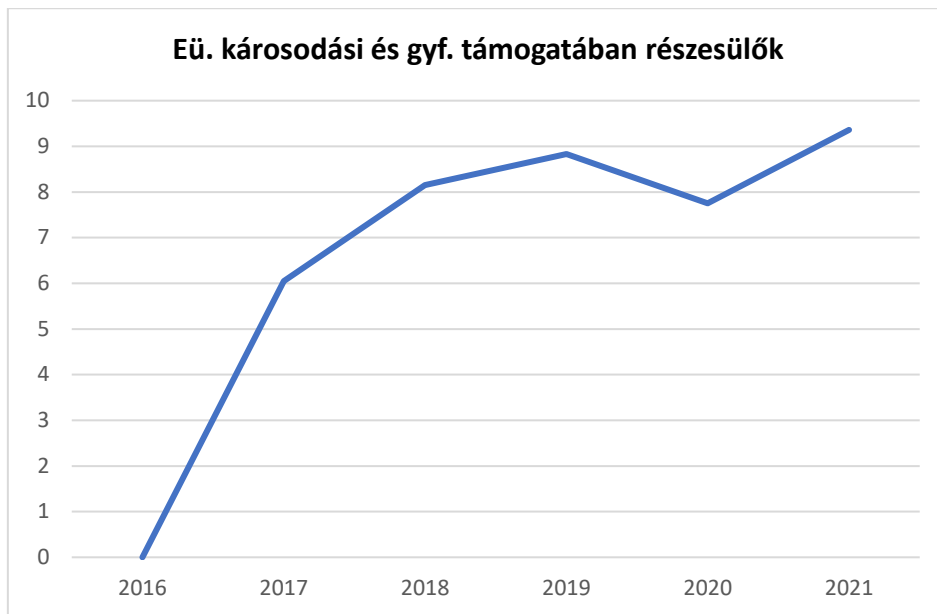
**Passzív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma a 15-64 év közötti népesség arányában II. (%)**



**3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás**

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2016	n.a.
2017	6
2018	8
2019	9
2020	8
2021	9

Forrás: TeIR, KSH



### **3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció**

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Az önkormányzati törvény az önkormányzatok ellátandó feladatai között rögzíti a lakás (és helyiség) gazdálkodást. A törvény rögzíti az önkormányzatok számára a hajléktalanság megelőzésének, és a területükön hajléktalanná vált személyek ellátásának és rehabilitációjának kötelezettségét 2013. január 1- jétől.

a) bérlakás-állomány

b) szociális lakhatás

Pilismarót községben szociális lakhatás nincs. Szociális bérlakások építését az önkormányzat nem tervezi.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Az önkormányzat tulajdonában nincs nem lakáscélú ingatlan. A régi iskola épülete, a gyógyszertár épülete mind korszerűtlen. Elavult fűtésrendszerrel, nyílászáróval, szigeteléssel és tetőszerkezettel rendelkezik, ezért felújításra szorulnak, melyre az önkormányzatnak nincs lehetősége.

e) lakhatást segítő támogatások

A lakásfenntartási támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásai viseléséhez nyújtott hozzájárulás. Az önkormányzat bizottsága települési támogatás formájában lakásfenntartási támogatást nyújt közüzemi költségek enyhítése céljából. Az igénylők száma alacsony tendenciát mutat. Számukra az energiaszolgáltatásban történő segítségnyújtás a jellemző. A támogatás a közüzem felé történő utalással zajlik.

f) eladósodottság

Adósságkezelési támogatásban a településen nem részesültek.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

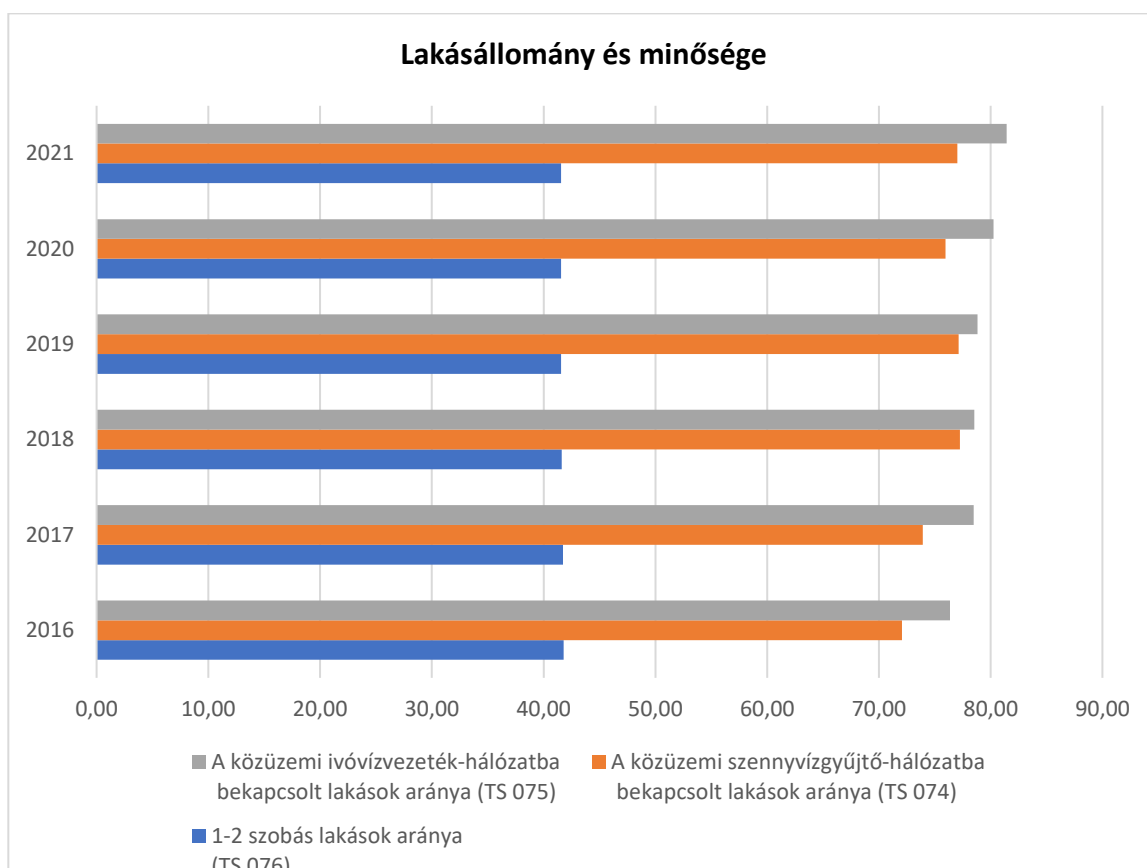
Pilismarót községben a családok lakáskörülményei átlagosnak mondható, melyből kiemelném a település három új részén épült családi házakat 5 roma család költözhetett be 50 m<sup>2</sup> körüli kétszobás, összkomfortos lakásokba. A projekt része volt a korábbi telepszerű lakhatás megszüntetése. Célja a projektnek felzárkóztatás, roma integráció. E lakások mind külsőleg, mind belsőleg teljes egészében megfelelnek a mai kor követelményeinek, illetve jogszabályai előírásainak.

A faluban megfigyelhető az, hogy fiatal házaspárok letelepedési céllal vesznek ingatlant a településen. Egyre több régi háznak lesz új tulajdonosa és újítják meg azokat.

### 3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2016	766	3	3,92	41,78	72,06	76,37
2017	767	1	1,30	41,72	73,92	78,49
2018	769	2	2,60	41,61	77,24	78,54
2019	770	1	1,30	41,56	77,14	78,83
2020	770	0	0,00	41,56	75,97	80,26
2021	770	0	0,00	41,56	77,01	81,43

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



a) bérlakás-állomány



### 3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány **opcionális (önkormányzati adatok)**

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2016	766	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	767	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	769	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	770	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	770	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	770	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



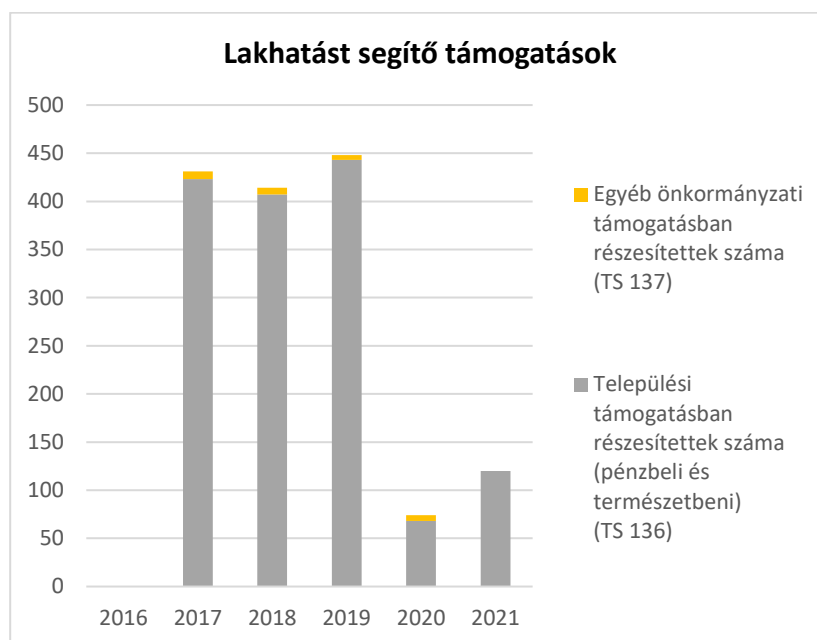
b) szociális lakhatás

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	423	8
2018	407	7
2019	443	5
2020	68	6
2021	120	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



f) eladósodottság

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

### 3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Pilismarót, Bajcsy Zsilinszky utca végén, és az ezzel párhuzamos Kertalja utca végén kisebb telepek, szegregátumok figyelhetők meg. A 2012. decemberében lezáródott „Telep felszámolási program” keretében 5 roma család integrálása fejeződött be a község központi belterületén. Az Amarikrisz Roma Szervezet gondozásában és az önkormányzat kooperációjával közösen sikerült 5 roma család számára összkomfortos, családi házakat építeni a településen. E házak Európai Unió pályázatból létesültek az Amarikrisz Roma Szervezet projektgazda jóvoltából. Összesen 9 felnőtt és 13 gyermek költözhetett új házba. 50-55 négyzetméter nagyságú, egyedi fűtésrendszerű, kártyás villanyórával ellátott, kiskertes ingatlanok kerültek a családok használatába. Az önkormányzat vezetése munkalehetőséggel és tüzelőtámogatással próbálja megélhetésüket biztosítani a bérlakásokban élőknél. A lakások tulajdona jelenleg az Amarikrisz Roma Szervezet birtokában van. 5 éves előtakarékosági időszakot követően a bérlemény saját tulajdonba kerül át akkor, ha valamennyi közüzemi számlát a bérlő elmaradás nélkül teljesíti és az ingatlant rendeltetésszerűen használja, benne kárt szándékosan nem okoz. A „Telepes program” feltétele volt az, hogy az új ingatlanok építésével egyidejűleg a telepek elbontásra kerülnek. 4 építmény került lebontásra és eltakarításra, ezáltal megszüntetésre került a szegregátum egy része. Ettől még a teljes telep felszámolása nem történt meg, csak elkezdődött egy Roma integrálási folyamat, mely remélhetőleg folytatódik pályázatok útján a településen.

A református dombon, és a Csányi úton is találhatóak szegregátumok. Jellemző rájuk, hogy engedély nélkül épült lakrészekről, hozzáépítésekről van szó. Komfort nélküliek, szigetetlenek, és piszkosak, zsúfoltak. Maradék, bontott építőanyagból épültek, fűtésük egyedi és sokszor nem az előírásnak megfelelő.

a) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

A telepeken/szegregátumokban élők száma 40-50 főre tehető. Sajnos még mindig elmondható, hogy vannak olyan családok is községünkben, akik komfort nélküli házban, illetve háznak nem nevezhető helyiségekben élnek. A hátrányos helyzetű családok körülményeire az a jellemző, hogy egy kis szobában él több generáció. Az épületeikben nincs vezetékes víz (így fürdőszoba sem) az ivóvíz csak a közkútról biztosított, ami anyagi megterhelést jelent az önkormányzatnak. Ezen családoknál általában csak alkalmi munkából illetve segélyekből élnek. Nem sok hajlandóságot mutatnak az életkörülményeik változtatására (talán nincs is igényük rá), ez fakadhat abból is, hogy a szülőktől is csak ezt az életformát látják. Nem könnyű a helyzetük, de a probléma megoldásáért nem tesznek semmit. Közüzemi díjuk talán csak a villanyszámla, más szolgáltatási díjat nem fizetnek. Ezen családok esetében problémát jelent az emberhez méltó szociális, higiéniai feltételek megteremtése és magatartási normák betartatása. Továbbra is jellemző az alul iskolázottság a felnőttek körében és a munkanélküliség.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

A 2012-es roma telepés program óta átrendeződési folyamat nem tapasztalható.

### **3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Pilismarót Községben háziiorvosi, fogorvosi alapellátás, védőnői ellátás és iskola-egészségügyi ellátás, működik. Településünkön gyógyszerári alapellátási szolgáltatás működik. Az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz való jog a település valamennyi lakója számára egyenlő feltételek mellett azonos minőségben biztosított. Szakellátás, járóbeteg-ellátás biztosítása a település lélekszámára való tekintettel nem kötelező, azonban a vonzáskörzetben 15 km távolságban az Esztergom Városa által fenntartott Vaszary Kolos Korházban megoldott.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A település fontosnak tartja lakosságának egészségmegőrzését. Prevenció programok keretében a háziorvos a felnőtt lakosság körében vérnyomás és vércukorszint mérést szervez évente több alkalommal. Rendszeresen tart az egészséges életmódról, helyes táplálkozásról tájékoztatót. Az 50 év feletti férfi lakosság számára urológiai szűrővizsgálat, a 40 év feletti nők számára ingyenes mamográfiai vizsgálat vehető igénybe. Nőgyógyászati magán szakrendelés kéthetente egy alkalommal volt igénybe vehető, de sajnos mára már ez a lehetőség a nők számára megszűnt a településen. Mamográfiai szűrés lehetősége két évente biztosított szűrőkamion által a 45 év feletti nőknek. Ez mellett civil szervezetek ingyenes látásvizsgálatot végeznek. A korábbi évekhez képes a tüdőszűrés lehetősége helyben már nem lehetséges, a szervezett szűrővizsgálatok megszűntek.

A koragyermekkorai kötelező szűrések keretében csecsemőgondozás történik a településen. A Pilismaróti Védőnői Szolgálat védőnői tanácsadási ideje a csütörtöki napon történik 10-12 óráig várandós anyák tanácsadása, 12-14 óráig csecsemő- és ifjúságvédelmi tanácsadás van a településen. Tanácsadás során kerül sor a kötelező csípő ficamszűrésre a csecsemőknél, illetve a kötelező védőoltások beadása is ekkor történik. A gyermek és felnőtt korosztály tekintetében a járvány megelőző védőoltások beadását a háziorvos végzi.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Fejlesztő és rehabilitációs ellátás a településen nem megoldott. Rehabilitációs ellátás az Esztergomi Vaszary Kolos Korházban megoldható, ott gyógytornászok segítik a gyógyulni vágyókat. A településtől szinté 15 km-re, de Visegrád irányába található, Visegrád-Gizellatelepen a Szent Kozma és Damján Rehabilitációs Szakkorház, mely intézmény rendszeresen ellát pilismaróti betegeket. A háziorvos beutalóval irányítja a beteget az intézménybe. Mőd és lehetőség van arra, hogy a beteg bejárjon pl. mozgásszervi rehabilitáció esetében az intézménybe, de arra is lehetőség van, hogy a nehezen mozgó beteg felvételre kerüljön az intézményben a gyógykezelése idejére.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A településen a köznevelési intézményekben a gyermek közétkeztetést, a munkahelyi étkeztetést, és a szociális étkezés szolgáltatását a Prizma-Junior Közétkeztetési Zrt. látja el. A szolgáltatónk csatlakozott a Minta-menza programhoz, melynek lényege röviden összefoglalva az, hogy olyan stratégiai kezdeményezés jöjjön létre, amelynek fő célja az egészségesebb, korszerűbb táplálkozás kialakítása és ezzel együtt a közétkeztetés megújítása. Zsírban, sóban, cukorban és fűszerekben szegényebb ételek készítésével járulnak hozzá a település gyermekeinek és lakosságának egészséges életmódjához. A Prizma-Junior Közétkeztetési Zrt. a korszerű gyermekélelmezés elkötelezett és felelős résztvevőjeként továbbra is vallja, hogy az egészséges és szép ételekre szánt forintok a legjobb helyre kerülő befektetések is egyben. A helyes és tudatos táplálkozás alapjait az óvodában kell megteremteni, itt kell megismertetni gyerekeinket az alapanyagok, az élelmiszerek széles, szezonális választékával, itt kell el kezdeni leszoktatni őket az anyatej édes ízéről, az indokolatlan cukorhasználatról, a túlzott só fogyasztásról. Az iskolában pedig lehetőséget kell biztosítani arra, hogy elegendő idő álljon rendelkezésre mind az étel elfogyasztására, mind a helyes táplálkozással kapcsolatos gyakorlat kialakítására, szokássá válására.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A Pilismaróti Sportegyesült keretein belül labdarugó szakosztály, asztalitenisz szakosztály, valamint íjás szakosztály működik.

Ez mellett az MLSZ OTP Bank Bozsik-programjában egyes korosztályoknak biztosított a részvétel.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Pilismaróti Család és Gyermekejóléti Szolgálat 2016-ban kezdte meg működését egy fő családsegítővel. Az ellátottal együttműködési megállapodás aláírását követően kezdődik meg az együttműködés. A TÁBITA Szolgáltatási Központ, Esztergom látja el a házi segítségnyújtás feladatát 2015. évtől a településünkön.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Hátrányos megkülönböztetésről nincs adatunk.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Pozitív diszkriminációról a szociális és az egészségügyi ellátórendszerben nincs információnk.

E fejezet jogszabályi környezetét az alábbiakban foglaljuk össze. Elsőként kiemeljük az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvényt, mely előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a) a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- b) a fogorvosi alapellátásról,
- c) az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- d) a védőnői ellátásról,
- e) az iskola-egészségügyi ellátásról.

A települési önkormányzat a környezet- és település-egészségügyi feladatok körében gondoskodik

- a) a köztisztasági és településtisztasági feladatok ellátásáról,
- b) biztosítja a rovarok és rágcsálók irtását,
- c) folyamatosan figyelemmel kíséri a település környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén – lehetőségeihez képest – saját hatáskörben intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát, d) együttműködik a lakosságra, közösségekre, családi, munkahelyi, iskolai színterekre irányuló egészségfejlesztési tevékenységekben, valamint támogatja és aktívan kezdeményezi ezeket.

A szociálisan rászorultak részére személyes gondoskodást az állam, valamint az önkormányzatok biztosítják.

A Szt. értelmében a személyes gondoskodás magában foglalja a szociális alapszolgáltatásokat és szakosított ellátásokat.

Szociális alapszolgáltatások: falugondnoki és tanyagondnoki szolgáltatás, étkeztetés, házi segítségnyújtás, közösségi ellátások, támogató szolgáltatás, utcai szociális munka, nappali ellátás. Településünkön falugondnoki és tanyagondnoki szolgáltatás, illetve támogató szolgáltatás nincs.

Személyes gondoskodás körébe tartozó szakosított ellátások: az ápolást, gondozást nyújtó intézmény, a rehabilitációs intézmény, a lakóotthon, az átmeneti elhelyezést nyújtó intézmény, az egyéb speciális szociális intézmény.

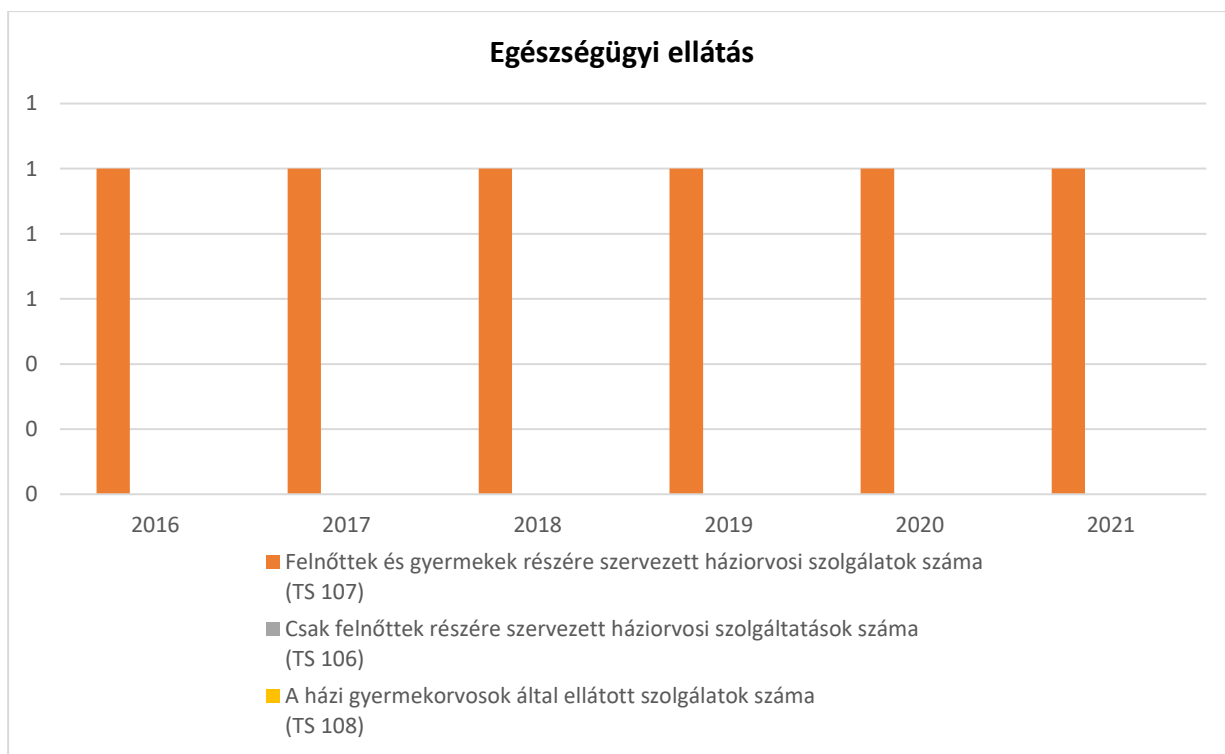
Az Ebktv. rendelkezése értelmében az egyenlő bánásmód követelményét érvényesíteni kell a társadalombiztosítási rendszerekből finanszírozott, továbbá a szociális, illetve gyermekvédelmi pénzbeli és természetbeni, valamint személyes gondoskodást nyújtó ellátások igénylése és biztosítása, a betegségmegelőző programokban és a szűrővizsgálatokon való részvétel, a gyógyító-megelőző ellátás, a tartózkodás céljára szolgáló helyiségek használata, az élelmezési és egyéb szükségletek kielégítése során. Az egyenlő bánásmódhoz való jog magában foglalja különösen az azonos egészségügyi intézmények használatának, az ugyanolyan színvonalú és hatékony, illetőleg nem magasabb kockázattal járó gyógykezelésben, valamint betegségmegelőző programokban (szűrővizsgálatokban) való részvétel jogát.

### 3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	1	0	0	1	n.a.	n.a.
2017	1	0	0	1	39	9,57
2018	1	0	0	1	42	11,46
2019	1	0	0	1	39	7,19
2020	1	0	0	1	32	5,00
2021	1	0	0	1	44	4,33

Forrás: TeIR, KSH

Tstar



b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

g) drogprevenciós szolgáltatások;

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

<b>3.6.2. Népkonyha</b>	
<b>Év</b>	<b>Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)</b>
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.

Forrás: Önkormányzati adat





Pilismarót községben az alábbi szolgáltatások a településen élők számára egyenlő mértékben hozzáférhetőek:

- a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés
- b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés
- c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés
- d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése
- e) sportprogramokhoz való hozzáférés
- f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés
- g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor
- h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

### **3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása**

- a) közösségi élet szinterei, fórumai

Pilismaróton élő lakosok számára az alábbi lehetőségek egyenlő mértékben biztosítottak:

- Önkormányzat és egyházak rendezvényei: Falunap és Búcsú, Falusi disznótor, nemzeti ünnepeink alkalmából szervezett megemlékezések,
- Civil szervezetek, Retro Ladyk rendezvényei: Falusi lakodalom, Szüreti felvonulás és Bál, Adventi gyertyagyújtás, „Legyetek Jók ha tudtok!” Pilismaróti Gyermekekért Közhasznú Alapítvány által szervezett gyermeknap
- Pilismaróti Mesevár Óvoda és a Bozóky Mihály Általános Iskola rendezvényei,
- Pilismaróti Sport Club rendezvényei

- b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Konfliktus helyzet kezelésére nem került sor, konkrét eset nem történt.

- c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Pilismaróton működik a Szent Lőrinc Plébánia keretein belül a Szent Lőrinc Karitasz Csoport. Munkatársai önkéntes segítő munkát végeznek a településen. Évek óta élelmiszeradományok és ruhák adományozását végzik a rászorulóknak. A tavalyi évtől kezdve háztáji gazdálkodást, növénytermesztést tanítanak a rászoruló családoknak, a családok önfenntartó képességének erősítése érdekében. Vetőmag csomagok adományozásával próbálták a konyhakertekben való gazdálkodás újraélesztését ösztönözni.

<b>3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019)</b>			
<b>Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)</b>	<b>Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)</b>	<b>A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)</b>	<b>Közművelődési intézmények száma (TS 105)</b>
<b>db</b>	<b>van/nincs</b>	<b>db</b>	<b>db</b>
0	van	1 283	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;
- c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;
- d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;
- e) helyi lakossági önszerveződések.

### **3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal**

Pilismarót Község Önkormányzata együttműködési megállapodást a Pilismaróti Roma Nemzetiségi Önkormányzattal 2019. év végén kötött, majd utána minden évben. A partnerség kialakítására még nem került sor az újonnan alakulót nemzetiségi önkormányzattal, ennek oka az, hogy a 2019. év őszén tartott választásokat követően alakult nemzetiségi önkormányzat nincs tisztában feladatával, nem alakította céljait, nem ismeri az önkormányzati működés alapjait.

### **3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

<b>A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</b>	
<b>beazonosított problémák</b>	<b>beazonosított problémák</b>
Általános iskolai végzettség hiánya, illetve szakképzettség hiánya.	Általános iskolai végzettség hiánya, illetve szakképzettség hiánya.
A hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődése	A hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődése
A téli tüzelővel nem rendelkező hátrányos helyzetűek száma magas a településen.	A téli tüzelővel nem rendelkező hátrányos helyzetűek száma magas a településen.
<b>A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</b>	<b>A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</b>
<b>beazonosított problémák</b>	<b>beazonosított problémák</b>
Általános iskolai végzettség hiánya, illetve szakképzettség hiánya.	Általános iskolai végzettség hiánya, illetve szakképzettség hiánya.

## 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

### 4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

A Gyvt. megfogalmazza a gyermekek védelmének rendszerét, és egyidejűleg felhatalmazza a települési önkormányzatot a rendeletalkotásra, mely szabályozza az önkormányzat által pénzben és természetben biztosított gyermekvédelmi ellátások formáit, feltételeit, azok igénybevételének és érvényesítésének módját, szervezeti kereteit, az eljárási és jogosultsági szabályokat, valamint a személyes gondoskodást, nyújtó alapellátásokat.

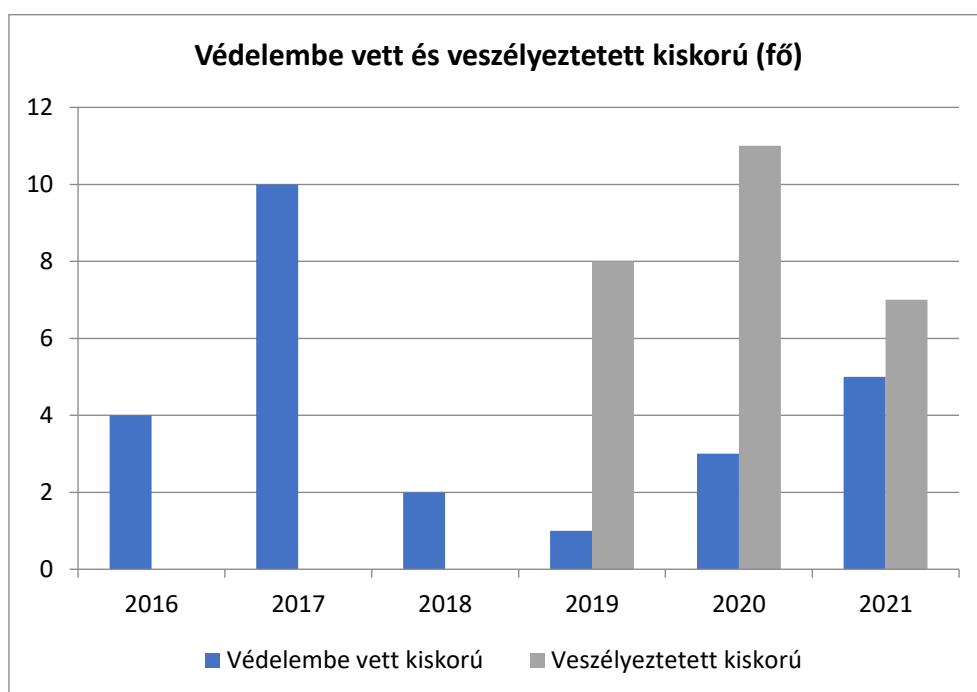
4.1. számú táblázat - Gyermekekori népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
<b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 047	1 076	2123	49,32%	50,68%
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 008, aránya TS 009)			68	3,20%	
<b>0-14 éves</b> (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	162	159	321	7,63%	7,49%
<b>15-17 éves</b> (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	27	36	63	1,27%	1,70%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2016	4	n.a.
2017	10	n.a.
2018	2	n.a.
2019	1	8
2020	3	11
2021	5	7

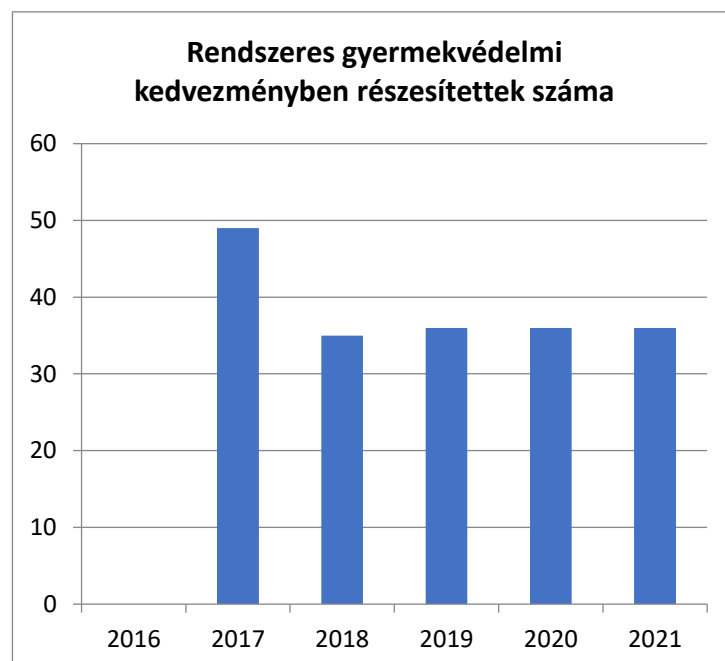
Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők

<b>4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek</b>	
<b>Év</b>	<b>Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)</b>
	<b>Fő</b>
2016	n.a.
2017	49
2018	35
2019	36
2020	36
2021	36

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



### A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások:

- gyermekjóléti szolgáltatás,
- a gyermekek napközbeni ellátása,

A gyermekvédelmi feladatok ellátása érdekében önkormányzatunk létrehozta 1 személyes család- és gyermekjóléti szolgálatát.

A hatósági feladatokat a településen egy fő látja el osztott munkakörben. A Járások Kialakításával 2013. január 1-től a gyermekvédelmi gondoskodás rendszere jelentősen átalakult. Sok hatósági feladatot átadásra került az Esztergomi Járási Gyámhivatalnak pl.: védelembe vétel, ideiglenes hatályú elhelyezés, iskoláztatási támogatás felfüggesztése, szüneteltetése.

A Pilismaróti Mesevár Óvoda 3 csoportos 75 férőhelyes óvoda. Az óvoda körzethatára Pilismarót Község közigazgatási területe. Óvodai férőhely hiányában egyetlen 3 éves gyermek sem került elutasításra. Az utóbbi nevelési években az óvoda 100 %-os kihasználtsággal működik.

- a) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

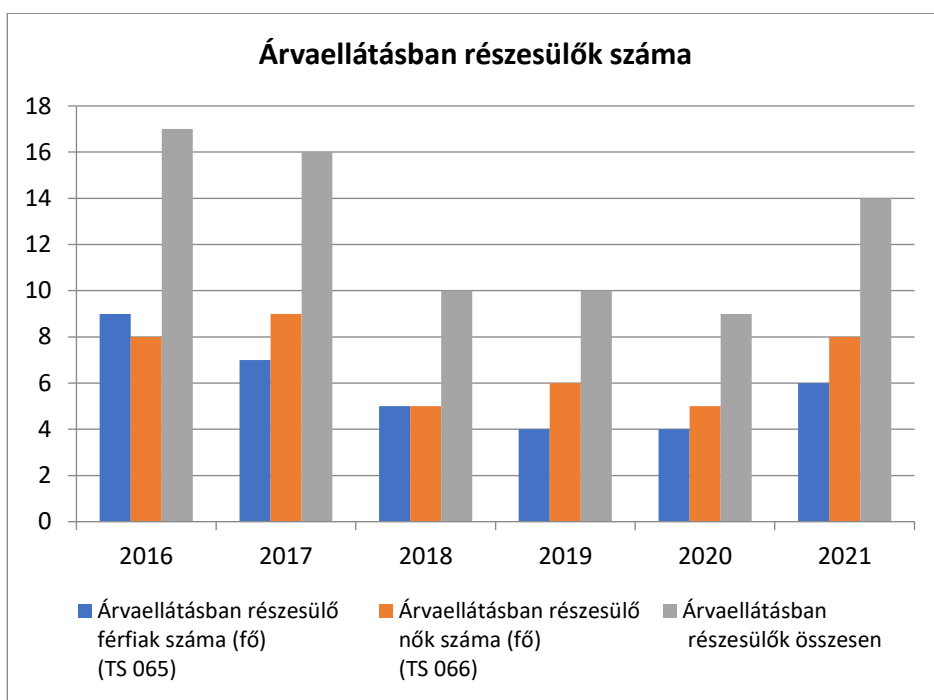
#### A pénzbeli és természetbeni ellátások:

- a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény,
- a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás,

- b) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

<b>4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás</b>			
<b>Év</b>	<b>Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)</b>	<b>Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)</b>	<b>Árvaellátásban részesülők összesen</b>
	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>
2016	9	8	17
2017	7	9	16
2018	5	5	10
2019	4	6	10
2020	4	5	9
2021	6	8	14

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

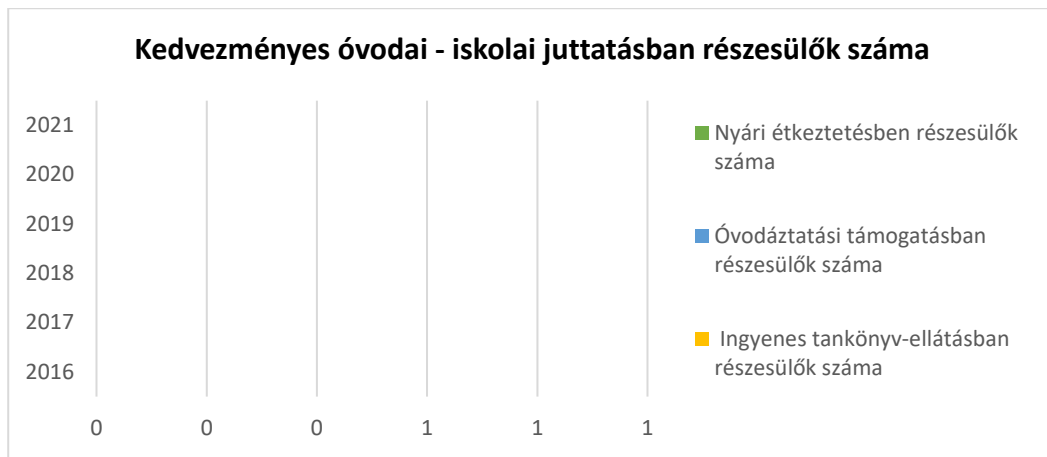


c) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői(n.a.)

**4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)**

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



- d) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;
- e) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

#### **4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége**

Pilismaróton szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek száma 25 fő. Ebből 16 fő 14 év alatti. Valamennyien a helyi köznevelési intézményekbe kerültek felvételre. Esélyegyenlőségüket és felzárkóztatásukat a helyi nevelő-testületek kiemelt céljuknak tekintik. A teleszerű környezetben élő gyermekek lakáskörülményeire az jellemző, hogy saját szobával a játékhoz és a tanuláshoz használható eszközökkel és térrel nem rendelkeznek. Gondot jelent náluk a rendszeres tisztálkodás, a személyes higiénia kérdése, ugyanis komfort nélküli nem lakás céljára szolgáló építményekben élnek. Táplálkozásuk hiányos, gyakran a menzán elfogyasztott étel fedezi az egész napos szükségletüket, otthon már nem jut étel az asztalra. A szülők körében jellemző a munkanélküliség és az aluliskolázottság.

#### **4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

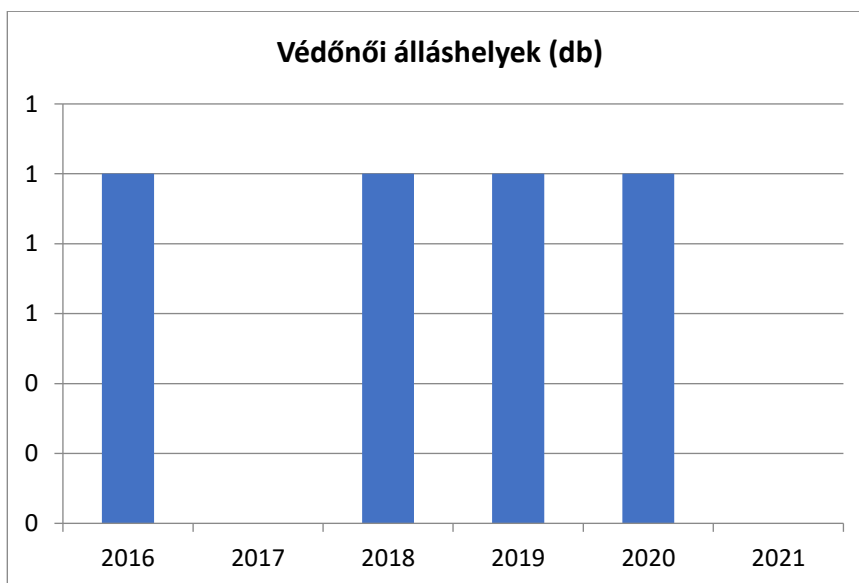
- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Pilismarót-Dömös egy védőnői körzetbe tartozik. A két településen élő gyermekek védőnői ellátását 1 fő teljes állású védőnő foglalkoztatásával látják el a települések. Védőnőnk kiemelt fontosságot tulajdonít a prevenciónak. Gyakran látogatja a hátrányos helyzetű szegregátumban élő családokat. A családokkal fenntartott napi kapcsolat során több – kevesebb sikert tud elérni a gyermekek veszélyeztetettségének a megszüntetésében.



4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2016	1	n.a.	-
2017	0	n.a.	-
2018	1	n.a.	-
2019	1	n.a.	-
2020	1	n.a.	-
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok





b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Pilismaróton önálló háziorvosi praxist vállalkozó háziorvos látja el. Rendelése váltott műszakban történik, mindenki számára elérhető.

**4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás**

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2016	1	0	0	n.a.	n.a.
2017	1	0	0	n.a.	n.a.
2018	1	0	0	n.a.	n.a.
2019	1	0	0	n.a.	n.a.
2020	1	0	0	n.a.	n.a.
2021	1	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A Pilismaróti Mesevár Óvodában 1 fő látja fejlesztő pedagógus végzi a gyermekek logopédiai szűrését, megbízási szerződés alapján. A gyermekek szűrése és korai pl. beszédhibájuk fejlesztése időben megkezdődik. Valamennyi esetben, amikor egy gyermeknél felmerül annak a gyanúja, hogy valamilyen fejlődési zavarral küzd, az óvoda jelzi a szülőnek a problémát és közösen megtalálják a gyermek számára a legmegfelelőbb helyet annak érdekében, hogy harmonikus és egyenletes fejlődéséhez minden külső segítséget megkaphasson. Egyetlen esetben sem kellett a hatóságtól segítséget kérnie az intézményeknek, azért, hogy a sajátos nevelési igényű gyermek tankötelezettségének teljesítésének a kérdésében hozzon döntést.

- a) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;(nincs)
- b) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;(nincs)

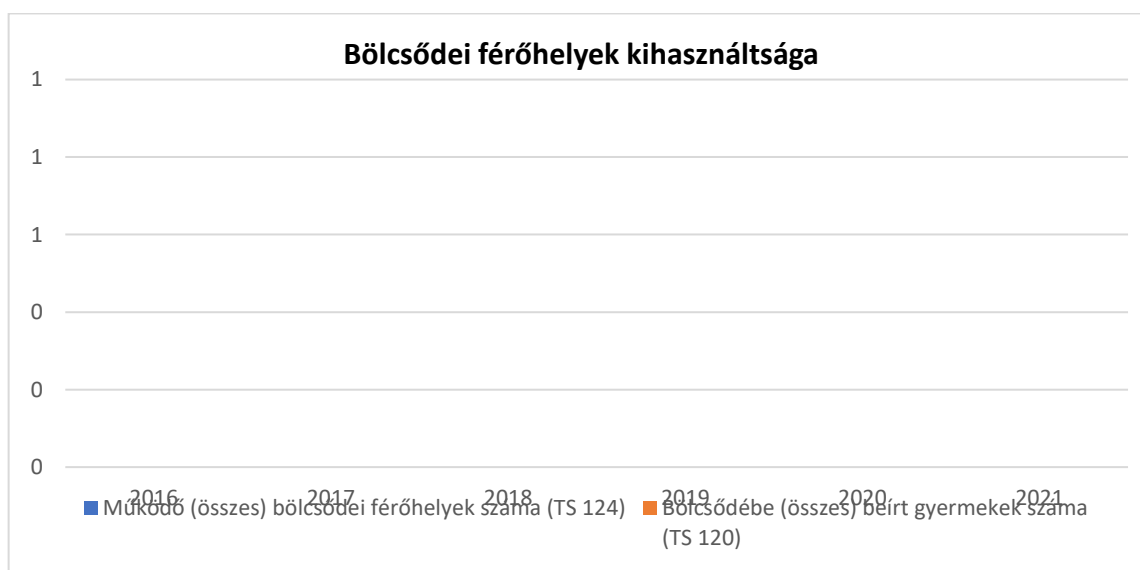
4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



c) gyermekvédelem;

A szolgáltatási feladatokat a településen egy fő látja el osztott munkakörben, megbízás útján. Szakképzett munkaerő hiánya figyelhető meg a szociális területen.

A Járások Kialakításával 2013. január 1-től a gyermekvédelmi gondoskodás rendszere jelentősen átalakult. Sok hatósági feladatot átadásra került az Esztergomi Járási Gyámhivatalnak pl.: védelembe vétel, ideiglenes hatályú elhelyezés, iskoláztatási támogatás felfüggesztése, szüneteltetése.

*d)* krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások körét a településen bővíteni kell. Plakátok formájában nyújtott információk segítik a településen a krízishelyzetbe kerülteket. A hirdetések nyújtanak számukra információt, arról hogy hova, mikor, kihez, lehet ilyen esetekben fordulni.

*e)* egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

A mindennapos testnevelés bevezetésével az egészségre nevelés településünkön is megkezdődött az előző tanévekben. E központi célkitűzés eredményeként kevesebb az elhízott gyermek. A helyi adottságainknak köszönhetően, mivel településünk Sportcsarnokkal is rendelkezik, ezért a sportot szerető gyermekek tanítás után, sportegyesületi tagként versenyszerűek is hódolhatnak kedvenc sportáguknak. Pilismaróton van labdarúgó szakosztály, ping-pong szakosztály, íjászsport szakosztály. Szabadidős tevékenységként az iskola pedagógusai Természetjáró szakkört működtetnek, ahol havi rendszerességgel pedagógus kíséretével látogatják a Pilit nem csak a diákok, hanem az kirándulni vágyó családok is. Több alkalommal a tanév vége felé családi akadályverseny, ki-mit tud került megrendezésre az iskola szülői munkaközössége által. Sok család csatlakozott ehhez a programhoz. Érdekes feladatokat kellett közösen megoldaniuk a cél eléréséig a családoknak.

*f)* gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

Településünkön a Prizma Junior Vendéglátó Zrt. látja el a közétkeztetési tevékenységet. Közétkeztetési szolgáltatónk részt vesz a MINTA MENZA programban, ennek köszönhetően egészségesebb étel kerül gyermekeink asztalára. Kevesebb az ételekben a zsír, a cukor és a só és jellemzően teljes kiőrlésű gabonát használnak. Vigyázunk gyermekeink egészségére.

*i)* hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményeinek megsértése a szolgáltatások nyújtásakor nem történt településünkön. Ilyen esetről nem tudunk.

*j)* pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

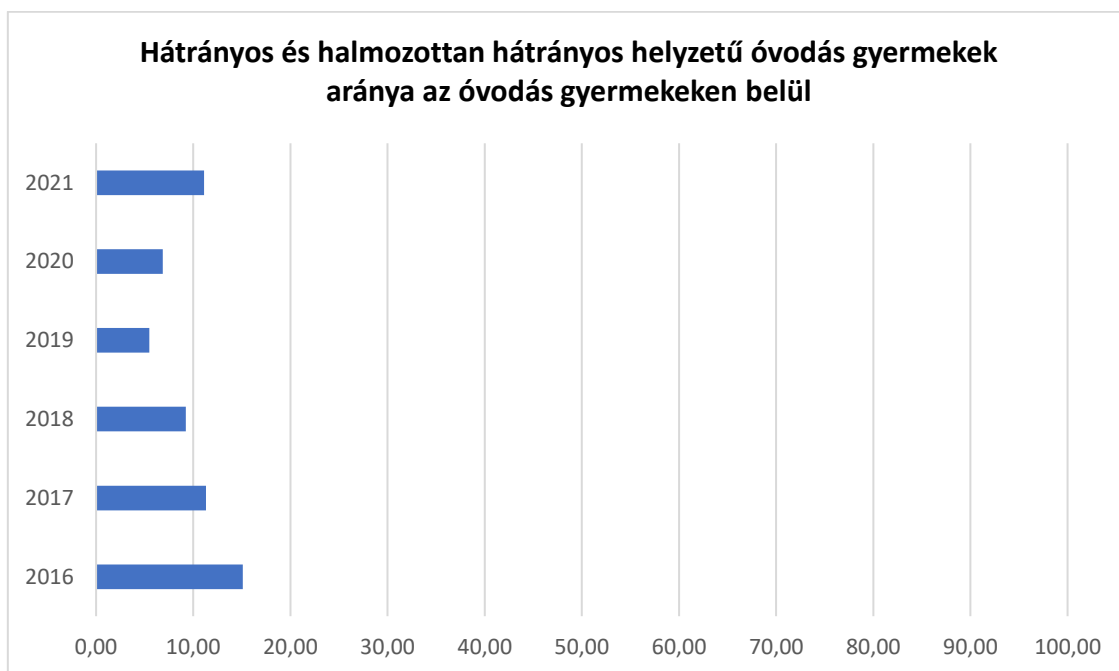
Pozitív diszkriminációról sincs tudomásunk.

#### **4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**

*a)* a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

<b>4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek</b>			
<b>Év</b>	<b>Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)</b>	<b>Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)</b>	<b>Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)</b>
	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>	<b>%</b>
2016	53	8	15,09
2017	53	6	11,32
2018	65	6	9,23
2019	73	4	5,48
2020	73	5	6,85
2021	72	8	11,11

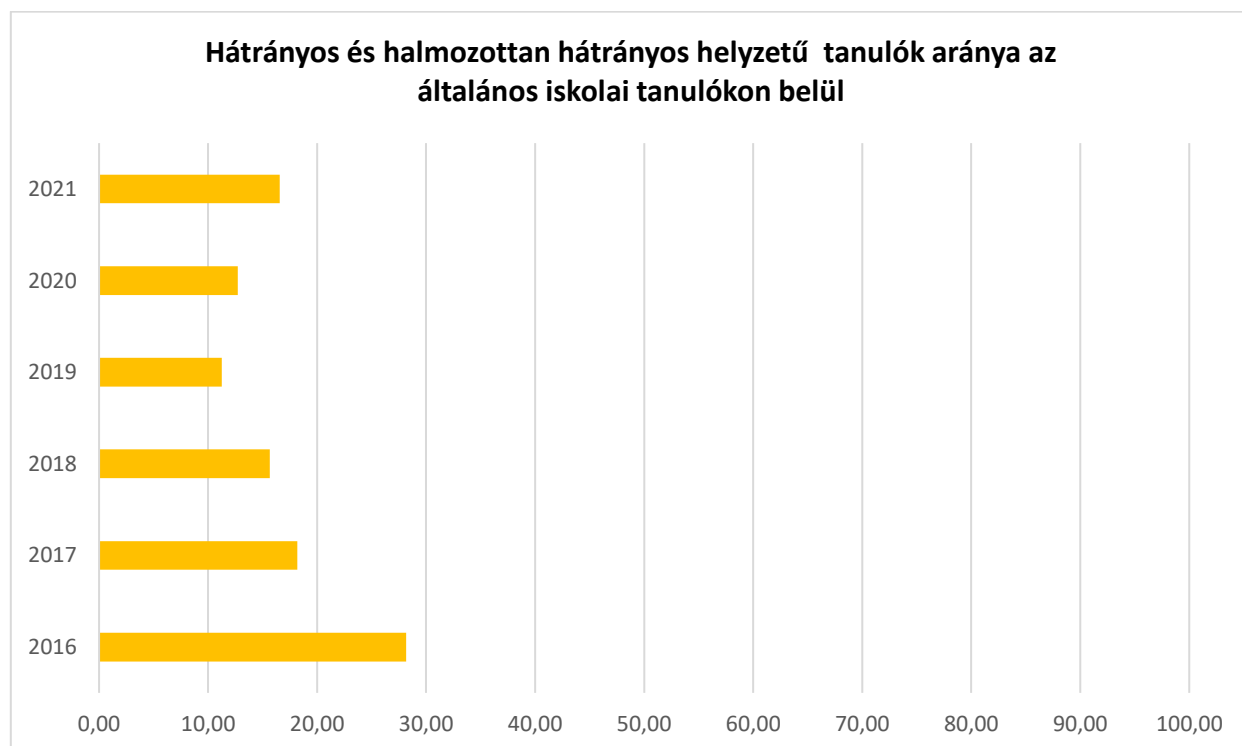
Forrás: TeIR, KSH Tstar



**4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók**

Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2016	n.a.	49	28,16
2017	n.a.	28	18,18
2018	n.a.	23	15,65
2019	n.a.	18	11,25
2020	n.a.	21	12,73
2021	n.a.	25	16,56

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés





4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2017	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2018	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2019	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2020	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2016	0	16
2017	0	11
2018	0	9
2019	0	8
2020	0	7
2021	0	6

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Településünkön mind két köznevelési intézményben, a beilleszkedési, tanulási és magatartás zavaros gyermekek fejlesztését fejlesztő pedagógus oldja meg. Az óvodában és az iskolában is van SNI-s gyermek. A pedagógiai szakszolgálat által adott szakvélemény alapján folyik a gyermekek fejlesztése.

#### **Sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló:**

Az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján mozgásszervi, érzékszervi, értelmi vagy beszéd fogyatékos, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, autizmus spektrum zavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási, figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzd, annak a fejlesztés részben oldható meg az iskolában. Jelenleg 2 fő SNI-s gyermek jár a Pilismaróti Bozóky Mihály Általános Iskolában.

#### **Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló:**

Az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján az életkorához viszonyítottan jelentősen alulteljesít, társas kapcsolati problémákkal, tanulási, magatartásszabályozási hiányosságokkal küzd, közösségbe való beilleszkedése, továbbá személyiségfejlődése nehezített vagy sajátos tendenciákat mutat, de nem minősül sajátos nevelési igényűnek.

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

2013. szeptember 1-jétől a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet meghatározása módosult. Hátrányos helyzetű az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek, nagykorúvá vált gyermek, aki esetében a gyermekek védelméről szóló törvényben meghatározott körülmények közül egy fennáll.

Halmazottan hátrányos az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek, nagykorúvá vált gyermek, aki esetében a gyermekvédelmi törvényben felsorolt körülmények közül legalább kettő fennáll, továbbá a nevelésbe vett gyermek és az utógondozói ellátásban részesülő tanulói vagy hallgatói jogviszonnal rendelkező fiatal felnőtt. Hátrányos helyzetű gyermek 1 van az óvodában, az iskolában nincs. Halmazottan hátrányos helyzetű gyermek pedig, egyik intézményünkben sincs a jogszabályi szigorítás végett.

a) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Óvodánkban gyógypedagógus nincs, 0,5 fő gyermekpszichológust sem alkalmaz 2013. szeptember 1-től az óvoda, a fenntartó önkormányzat döntése alapján. A gyermekeket az óvodában 1 fő fejlesztőpedagógus szűri, megbízási jogviszony keretében. Köznevelési intézményünkben a Híd Szociális, Család és Gyermekjóléti Központ által foglalkoztatott 1 fő iskolai szociális segítő hetente 1 nap segíti a gyermekek problémáit kezelni, megoldani.

b) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

Szegregációra és hátrányos megkülönböztetésre, esetleges jogellenes elkülönítésre az oktatás terén nem került sor.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Iskolánknak jók a továbbtanulási mutatói. Az országos kompetencia mérés mutatószámai kimagasló eredményeket tükröznek. A 8. osztályos tanulók 2011. évben matematikából az országos átlag felett teljesítettek, ugyan ezt mondhatjuk a 8. osztályosok szövegértésben elért eredményére is, teljesítményükkel meghaladták az országos átlagot. Több hátrányos helyzetű diák sikeresen leérettségizett és az érettségi vizsgára épülő technikumot is elvégezte.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Pozitív diszkriminációról a településen nem tudunk.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)		
<b>ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG</b>		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	n.a.	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	n.a.	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	n.a.	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	n.a.	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	n.a.	n.a.
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	n.a.	
<b>Személyi feltételek</b>	<b>Fő</b>	<b>Hiányzó létszám</b>
Óvodapedagógusok száma	n.a.	n.a.
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	n.a.	n.a.
Gyógypedagógusok létszáma	n.a.	n.a.
Dajka/gondozónő	n.a.	n.a.
Kisegítő személyzet	n.a.	n.a.

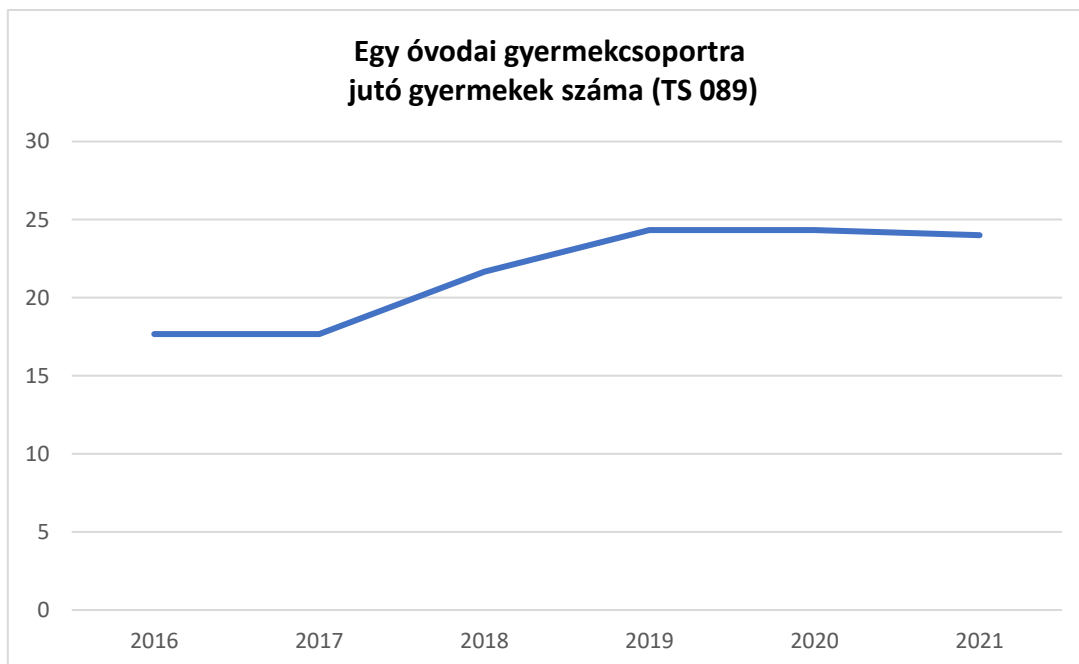
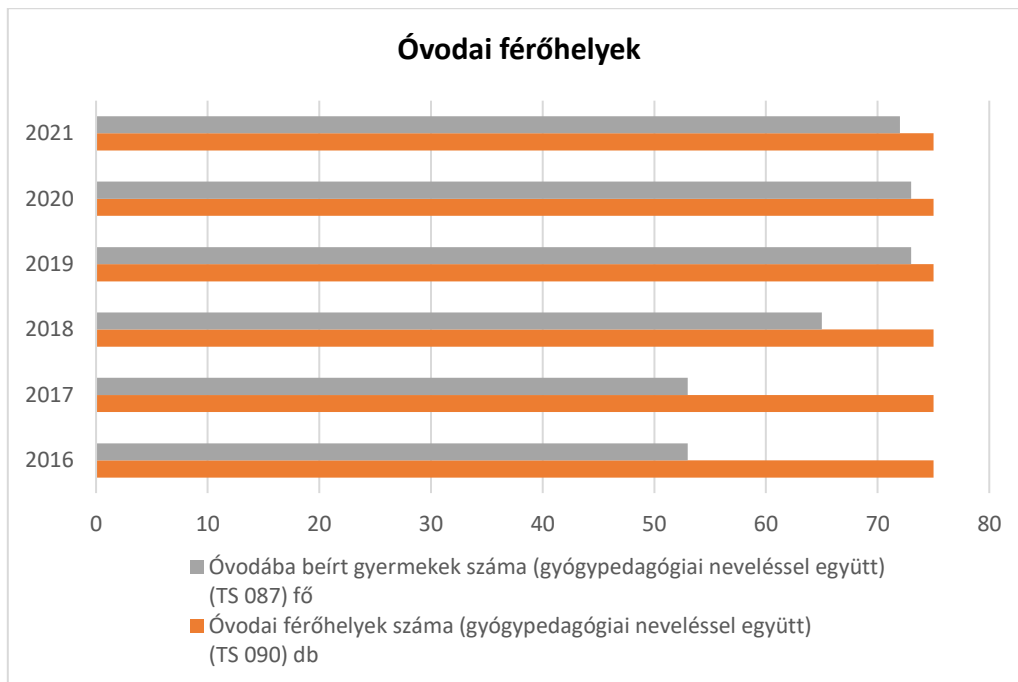
Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés



**4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai**

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2016	n.a.	3	75	1	53	0	0	18
2017	n.a.	3	75	1	53	0	0	18
2018	n.a.	3	75	1	65	0	0	22
2019	n.a.	3	75	1	73	0	0	24
2020	n.a.	3	75	1	73	0	0	24
2021	n.a.	3	75	1	72	0	0	24

Forrás: TeIR, KSH Tstar,  
Önkormányzati adatgyűjtés



Iskolánk a település egyetlen iskolája, évfolyamonként egy-egy tanulócsoporttal. Iskolánk tanulólétszáma a 2019/2020-as tanév elején 165 fő volt.

A SNI és BTM-es tanulók aránya jelentősen lecsökkent. Az oktató nevelő munkában a SNI-s tanulókkal való foglalkozás nagy körültekintést igényel. Tudni, ismerni, alkalmazni kell a megfelelő pedagógiai módszereket segédeszközöket. Az iskolában tanító minden pedagógusnak szükséges ismernie és alkalmaznia azokat az újszerű tanulás-szervezési módszereket és eljárásokat, amelyek az egyéni tanulási utak kialakítását, differenciálást segítik (kooperatív technikák, differenciálás, Dalton-pedagógia, IKT eszközök alkalmazása).

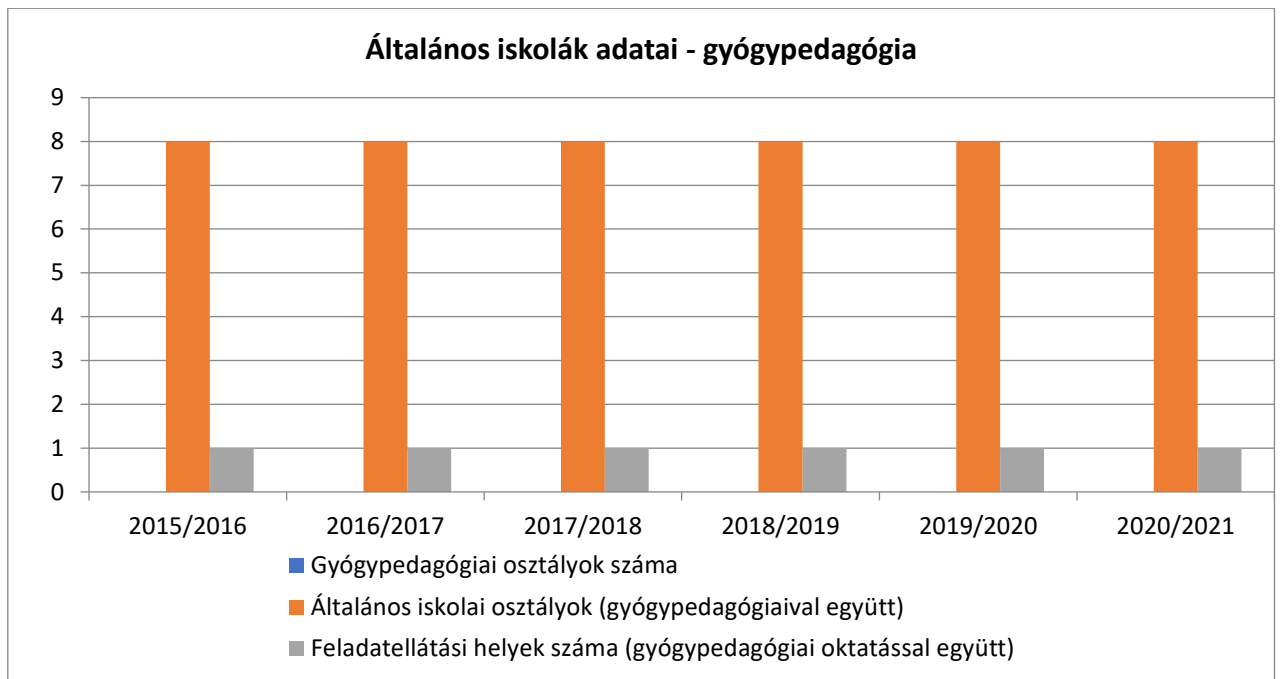
Minden SNI és BTM-es tanuló megkapja a számára szükséges fejlesztéseket.

A bejáró tanulók száma tanév elején 32. A bejáró tanulók 93%-a Dömösről, 7%-a Esztergomból jár intézményünkbe.

A szakmai, osztályfőnöki munkát nagymértékben meghatározta tanulóink viselkedési szokásai. Ez a tény indokoltta az ebben a körben nem mindig zökkenőmentes szülő – iskola kapcsolat további erősítését. Az iskolában tanító pedagógusoknak tudomásul kellett venniük, hogy ezeknek a gyermekeknek az iskolai sikeressége elsősorban az iskolától függ, ezért volt fontos feladat az e körbe tartozó gyermekek iskolai életének minél hatékonyabb kihasználása (egyéni fejlesztés, felzárkóztató- és tehetséggondozó programok biztosítása, egyéni tanulási utak kidolgozása).

<b>4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek</b>					
<b>Tanév</b>	<b>Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)</b>	<b>Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)</b>	<b>Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)</b>	<b>Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)</b>	<b>Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)</b>
	<b>db</b>	<b>db</b>	<b>db</b>	<b>fő</b>	<b>%</b>
2016	0	8	1	21,75	26,44
2017	0	8	1	19,25	29,87
2018	0	8	1	18,38	29,93
2019	0	8	1	20,00	35,00
2020	0	8	1	20,63	33,33
2021	0	8	1	18,88	34,44

Forrás: TeIR, KSH Tstar

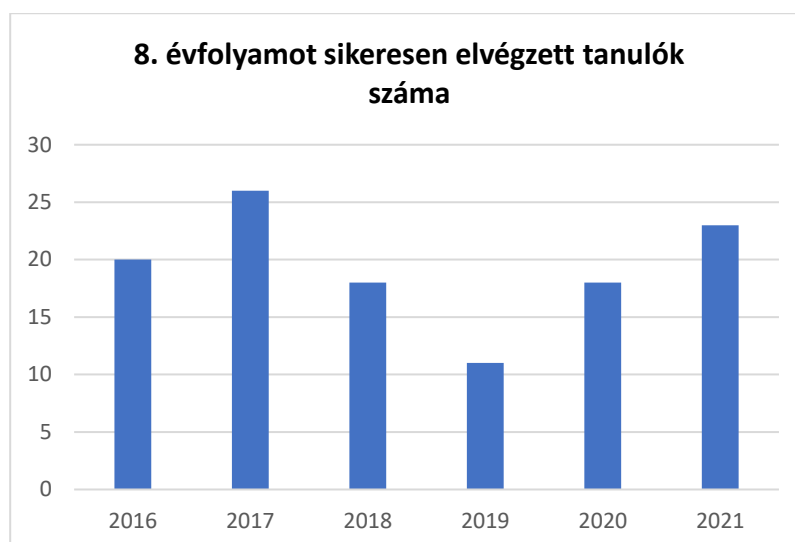


**4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejeők a nappali oktatásban**

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2016	20
2017	26
2018	18
2019	11
2020	18
2021	23

Forrás: TeIR, KSH Tstar





c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek; Nincsenek.

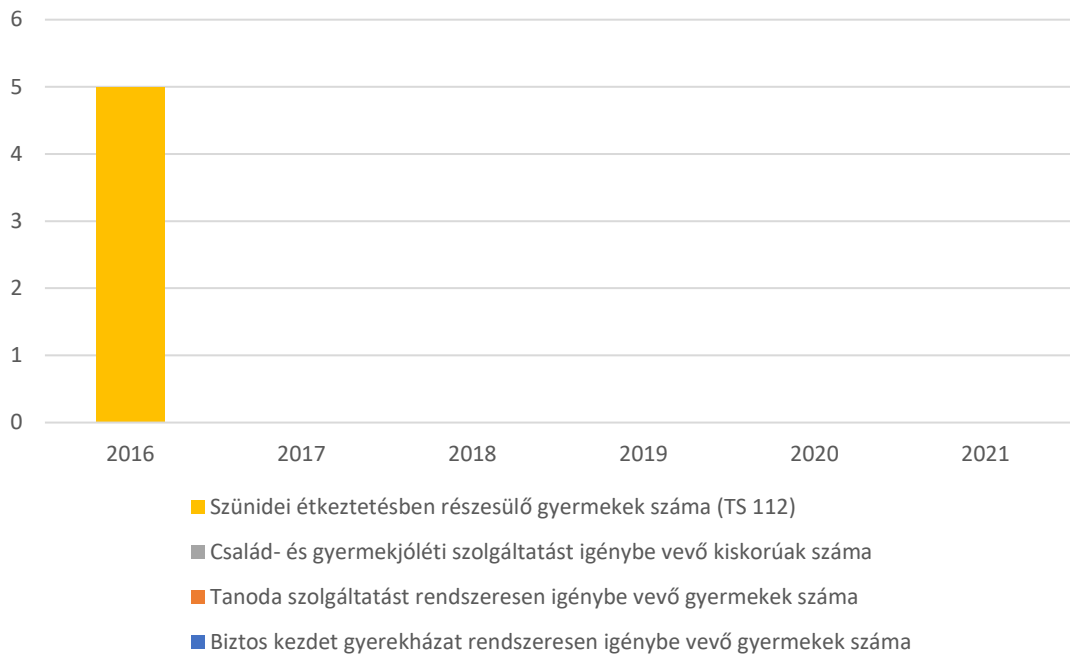
d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések; Nincsenek

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások. Nincsenek

<b>4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások</b>				
<b>Év</b>	<b>Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma</b>	<b>Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma</b>	<b>Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma</b>	<b>Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)</b>
	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>
2016	n.a.	n.a.	n.a.	5
2017	n.a.	n.a.	n.a.	0
2018	n.a.	n.a.	n.a.	0
2019	n.a.	n.a.	n.a.	0
2020	n.a.	n.a.	n.a.	0
2021	n.a.	n.a.	n.a.	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

### Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások



#### 4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	beazonosított problémák
A családok anyagi, széteséséből, a nevelés, gondozás, hiányából adódó veszélyeztetettség megemelkedett.	A családok anyagi, széteséséből, a nevelés, gondozás, hiányából adódó veszélyeztetettség megemelkedett.
Általános tájékozatlanság.	Általános tájékozatlanság.
Hónap végén jelentkező gyermek éhezés.	Hónap végén jelentkező gyermek éhezés.
A gyermekek gyakran ápolatlanok, ruhájuk piszkos, rendezetlen.	A gyermekek gyakran ápolatlanok, ruhájuk piszkos, rendezetlen.
A gyermekek a rendelkezésre álló szabadidő lehetőségeket, programokat nem használják ki. Alacsony részvétel.	A gyermekek a rendelkezésre álló szabadidő lehetőségeket, programokat nem használják ki. Alacsony részvétel.
Továbbtanuló gyermekek családjainak anyagi nehézsége.	Továbbtanuló gyermekek családjainak anyagi nehézsége.

#### 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

*Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.*

- *a Tanács 76/207/EGK irányelve a nőekkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv,*
- *a Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőekkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról,*
- *a Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőekkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.*

*A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 12. §-a rendelkezik arról, hogy a munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. A munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőséget, mennyiséget, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, felelősséget, a munkaerő-piaci viszonyokat kell figyelembe venni.*

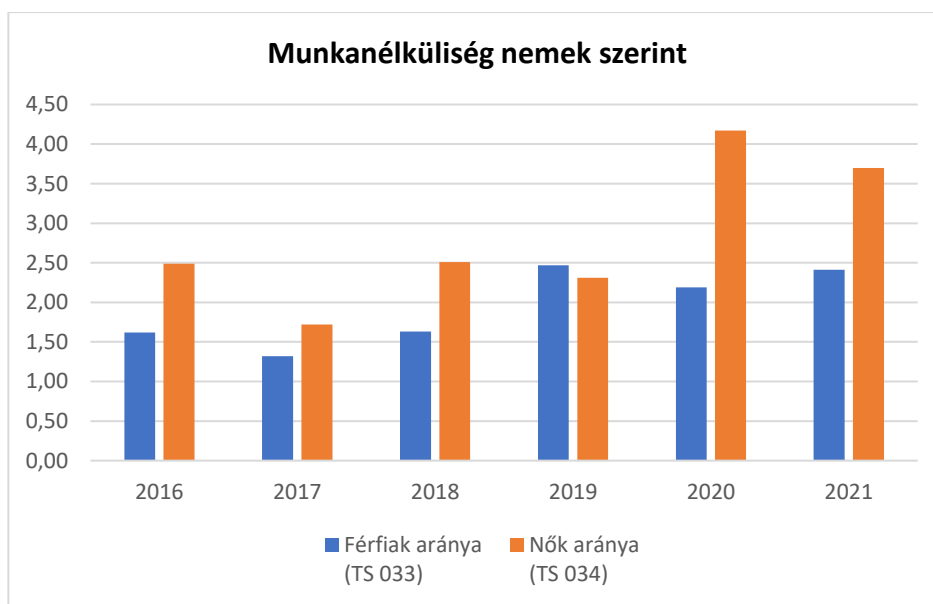
*Az Ebktv. megfogalmazza a közvetlen és a közvetett diszkrimináció fogalmát, amely rögzíti, hogy az adott személy olyan tulajdonsága miatt kerül hátrányba más, összehasonlítható helyzetben levő személyekhez képest, amit nem tud befolyásolni. Védett tulajdonságként nevezi meg a törvény a nemet, családi állapotot, az anyaságot és terhességet is.*

## 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2016	1,62	2,49	2,06%
2017	1,32	1,72	1,52%
2018	1,63	2,51	2,07%
2019	2,47	2,31	2,39%
2020	2,19	4,17	3,18%
2021	2,41	3,7	3,06%

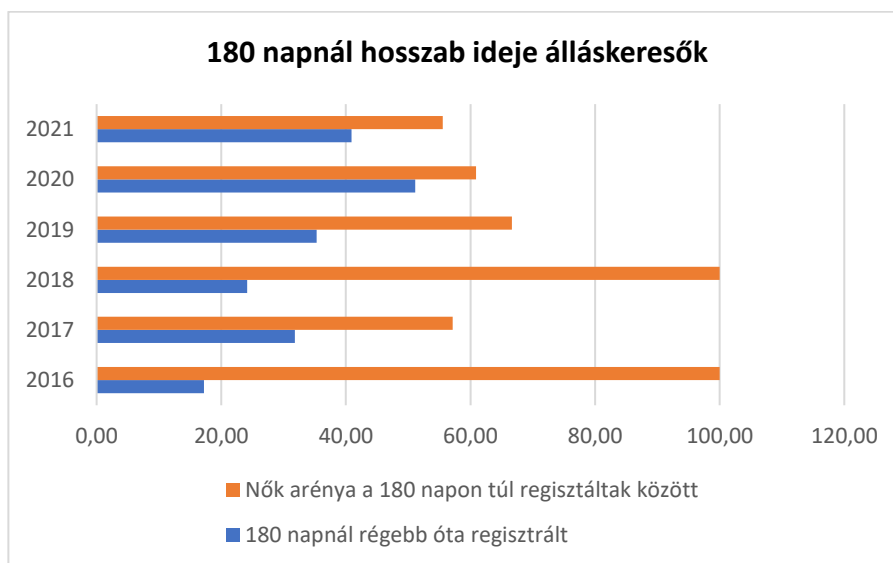
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



**5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső (a 3.2.3. táblával azonos)**

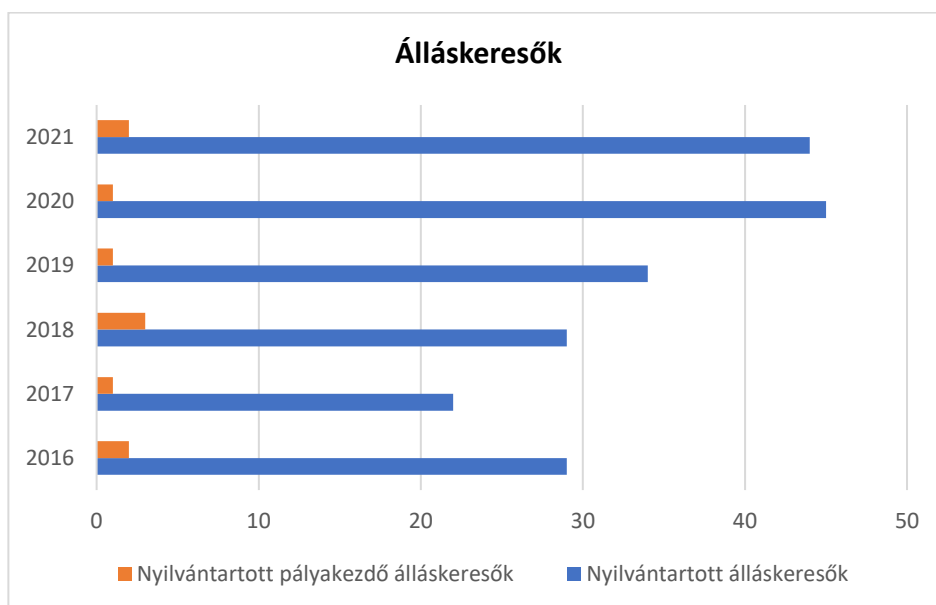
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél (TS 058)
	%	%
2016	17,24	100
2017	31,82	57,14
2018	24,14	100
2019	35,29	66,67
2020	51,11	60,87
2021	40,91	55,56

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2016	29	2
2017	22	1
2018	29	3
2019	34	1
2020	45	1
2021	44	2

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



*b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban*

Mivel 2012-től indult a településen a nők átképzésével kapcsolatos program a Munkaügyi Központ Esztergomi Kirendeltségével, ezért 10 alatt van azoknak a nőknek a száma akik, ezen programban indultak, részt vettek. Közülük 3 fő szerezte meg sikeresen a beteggondozói szakképesítést. 1 fő eredményesen elvégezte a 8 általánost.

*c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei*

Fontos hangsúlyt kell fektetni az alacsony vagy képzettséggel nem rendelkező nők képzésére és foglalkoztatottságára. A mai versenyképes helyi és környékbeli vállalkozók munkaerő igényéhez igazodva.

A jövőben nagyobb hangsúlyt kívánunk fektetni a GYES és TGYÁS-ról, a munka világába visszatérő anyák elhelyezkedésére, munkába visszaállásukra.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

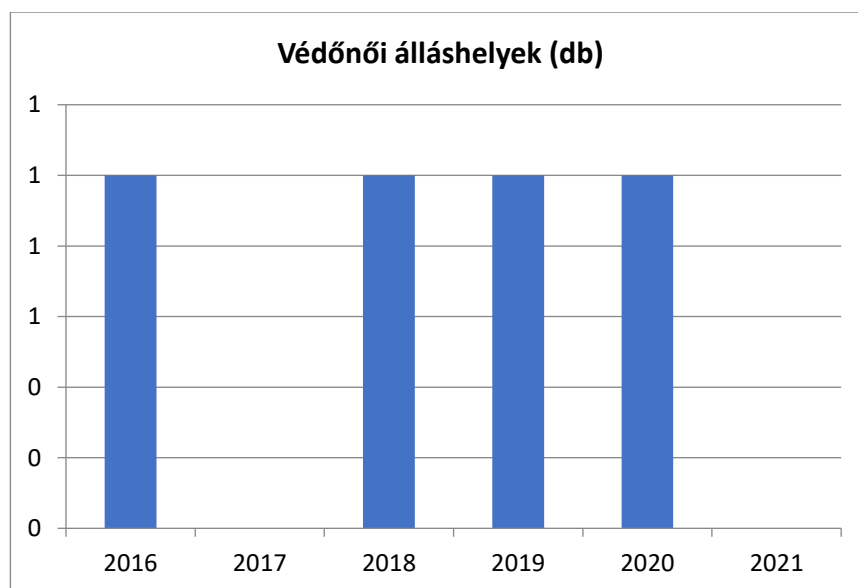
A nők munkaerő-piaci hátrányos megkülönböztetése nehezen vizsgálható jelenség, megmutatkozhat a munkára való jelentkezéskor (ha a munkakör betöltésére mindkét nem képviselője alkalmas, azonos kvalitásokkal rendelkeznek, a munkáltató mégsem szeretne nőt alkalmazni), az azonos munkáért járó eltérő bérezésben, vagy az előmeneteli lehetőségek szűkösségében (üvegplafon jelenség). Pilismaróton ilyen jellegű panasszal nem élt senki.

## 5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Településünkön nincsenek ilyen megoldások (családi napközi, magánbölcsőde stb.)

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2016	1	n.a.	-
2017	0	n.a.	-
2018	1	n.a.	-
2019	1	n.a.	-
2020	1	n.a.	-
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



<b>5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból</b>		
<b>Év</b>	<b>Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma</b>	<b>Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma</b>
	<b>db</b>	<b>Fő</b>
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

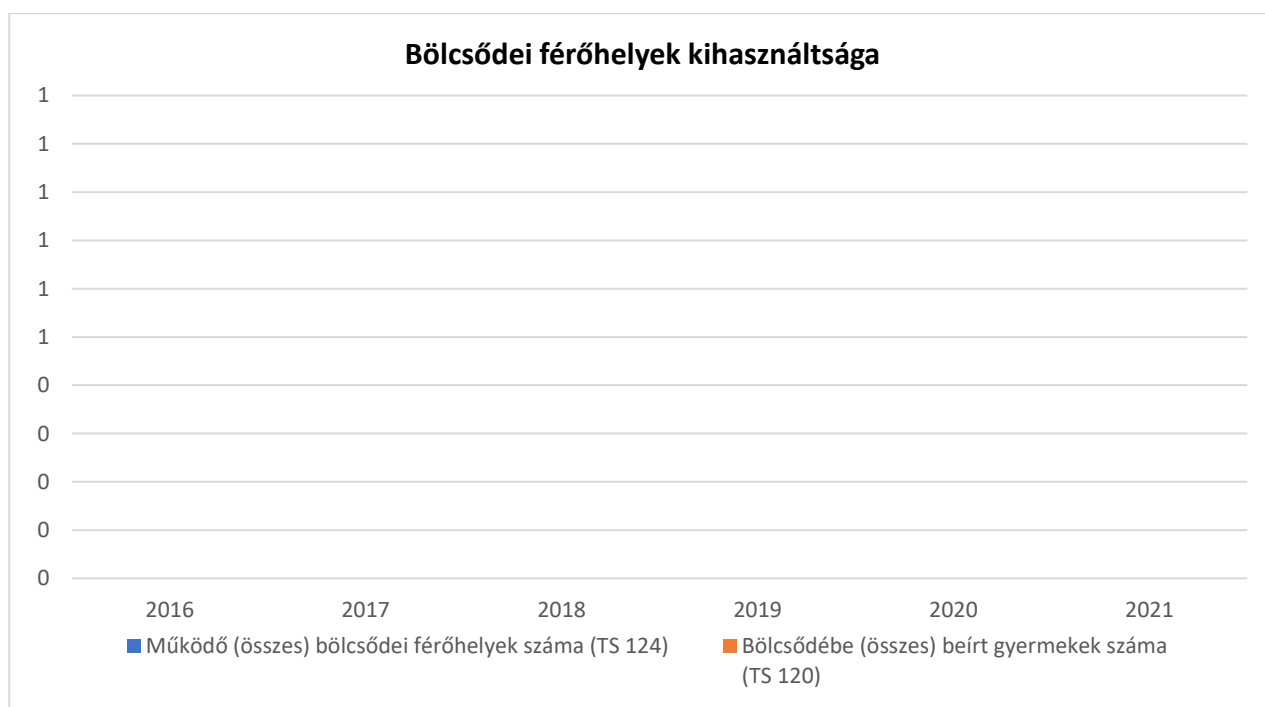




### 5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



### 5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Pilismaróton a statisztikák alapján elmondhatjuk, hogy csökken az élve születések száma az előző évekhez képest. A családanyák a bizonytalan gazdasági környezet miatt már nem szívesen vállalnak gyermekeket. A gyermekvállalást a családok nehéz anyagi körülményei is megnehezítik. A gazdasági válságot követő időszakra a növekvő gyermekszületés jellemző a településen.

#### **5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak**

Családon belüli erőszakról nincs nyilvántartott adatunk, azonban kis település lévén 1 esetről tudunk, amikor családon belüli erőszak történt. Ebben a családban 2 alkalommal kellett azonnali rendőri intézkedést kérni, tudomásunk szerint az Esztergomi Városi Bíróság ideiglenes távoltartási ítéletet hozott az erőszakot elkövető családtag ellen. További esetekről nincs tudomásunk.

#### **5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)**

Településünkön nincs lehetőség a krízishelyzetbe került anyák, családok befogadására, ugyanis településünk szociális bérlakással nem rendelkezik. Természetesen a rászorulóknak segítséget nyújtunk abban, hogy hova, pl. vonzáskörzetben forduljon, ha ilyen helyzetbe került.

#### **5.6 A nők szerepe a helyi közéletben**

Pilismarót Község Önkormányzat jelenlegi Képviselő-testületében 3 nő tölt be önkormányzati képviselői mandátumot. Minkét fő felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkezik. Aktívan vesznek részt a helyi közélet szervezésében. Döntéseikkel Pilismarót érdekét szolgálják. Az egyik hölgy önkormányzati képviselő a Pilismaróti Bozoky Mihály Általános Iskola igazgató-helyettese, pedagógusa.

A helyi intézményeink vezetői tisztségét is szintén nők töltik be. Hosszú évek óta szakterületükön végzett kimagasló munkájuk által elismert vezetői településünknek.

#### **5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések**

Településünk aktív korú nő tagjainak leginkább a helyben foglalkoztatás hiánya jelenti a legnagyobb problémát. Ingázásra amennyiben a családban kisgyermek van, a távolság miatt nincs lehetőség. Legközelebbi munkalehetőség az Esztergomi Járásban Esztergomban, vagy Dorogon található. A rossz tömegközlekedés miatt az utazás, 1 akár 1,5 órát is igénybe vehet. Személygépkocsival természetesen az utazási idő csökken, azonban a gépjármű fenntartási költségei és az üzemanyag költség nő, ezáltal nő a család kiadása. Amennyiben Budapesten vagy a környező agglomerációban tudnak munkalehetőséget a Pilismaróti aktívkorú nők, akkor távközi buszjáratral napi minimum 2 X 2,5 óra időt tölthetnek utazással az otthonuktól a munkahelyükig. Nem is említve ennek költségét.

Az előző 5 évhez képest ma már az önkormányzat, mint korábban is, közel az egyik legnagyobb foglalkoztató. 2020-ban az önkormányzat és intézményeiben foglalkoztatottak száma 31 fő. A nagy gazdálkodó szervezetek úgy, mint a Pilisi Parkerdő Zrt., vagy a megszűnt „Gesztenye Üzem” sok női dolgozót bocsájtott el az elmúlt években. A munkanélkülivé vált idősebb korosztályú, de még aktív korúnak számító női munkaerő helyben a közfoglalkoztatásban vehet részt. Más alternatív megoldás részükre nem ismert.

## 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	beazonosított problémák
Munkahely- hiány, atipikus foglalkoztatás hiánya	Munkahely- hiány, atipikus foglalkoztatás hiánya
Alacsony iskolai végzettség és nem piacképes szakképzettség	Alacsony iskolai végzettség és nem piacképes szakképzettség
Sok nőt érintő daganatos megbetegedés.	Sok nőt érintő daganatos megbetegedés.
A TGYÁS,a GYES-ről való visszatérés a munkaerő piacra mérsékli a szegénység kialakulásának kockázatát	A TGYÁS,a GYES-ről való visszatérés a munkaerő piacra mérsékli a szegénység kialakulásának kockázatát
Családon belüli erőszak	Családon belüli erőszak
Munkaerőpiaci tájékoztatatlanság.	Munkaerőpiaci tájékoztatatlanság.

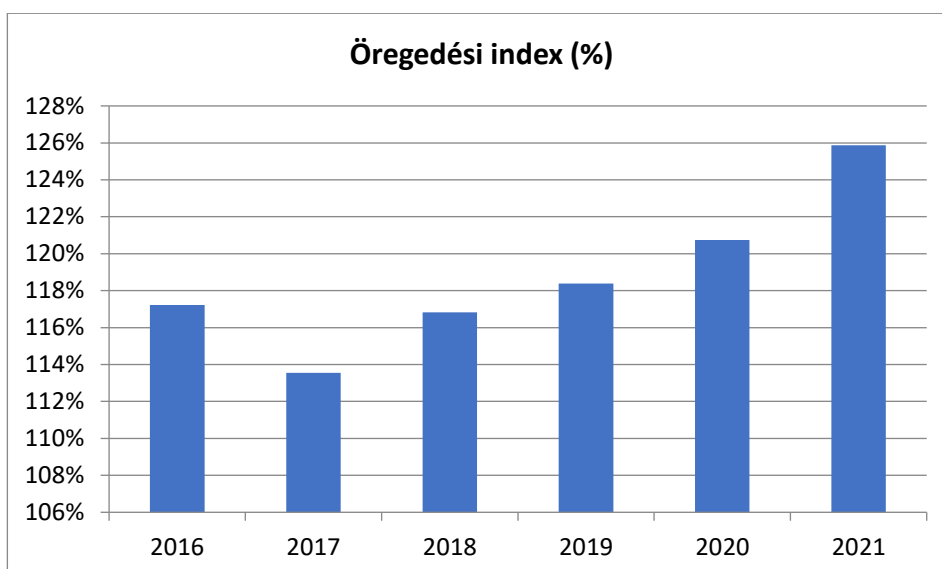
## 6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

### 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Tábla:6.1.; 6.1.1.; 6.1.2.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	354	302	117,22%
2017	352	310	113,55%
2018	368	315	116,83%
2019	380	321	118,38%
2020	390	323	120,74%
2021	399	317	125,87%

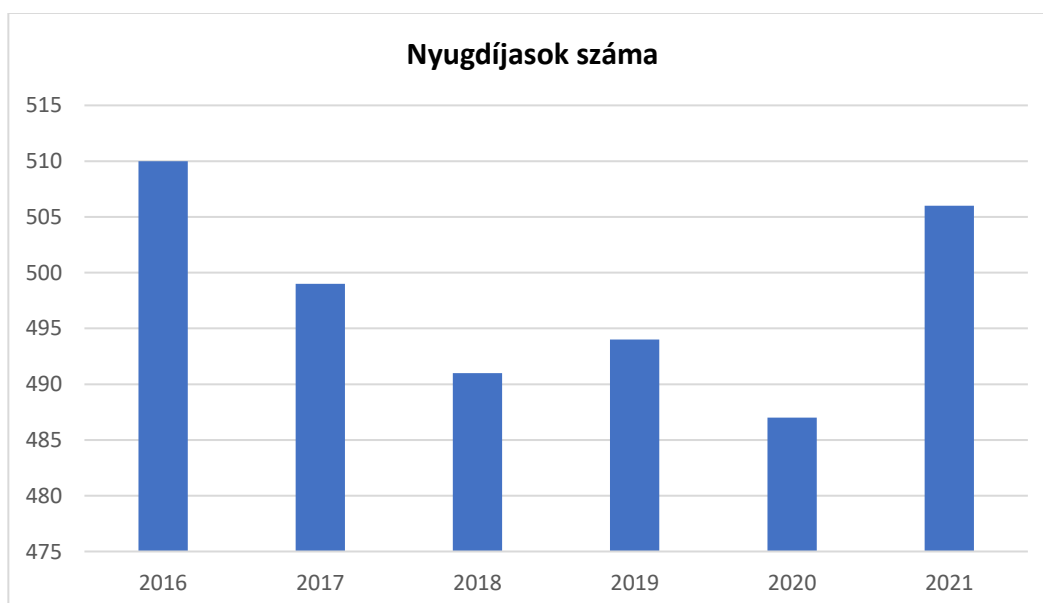
Forrás: TelR, KSH-TSTAR

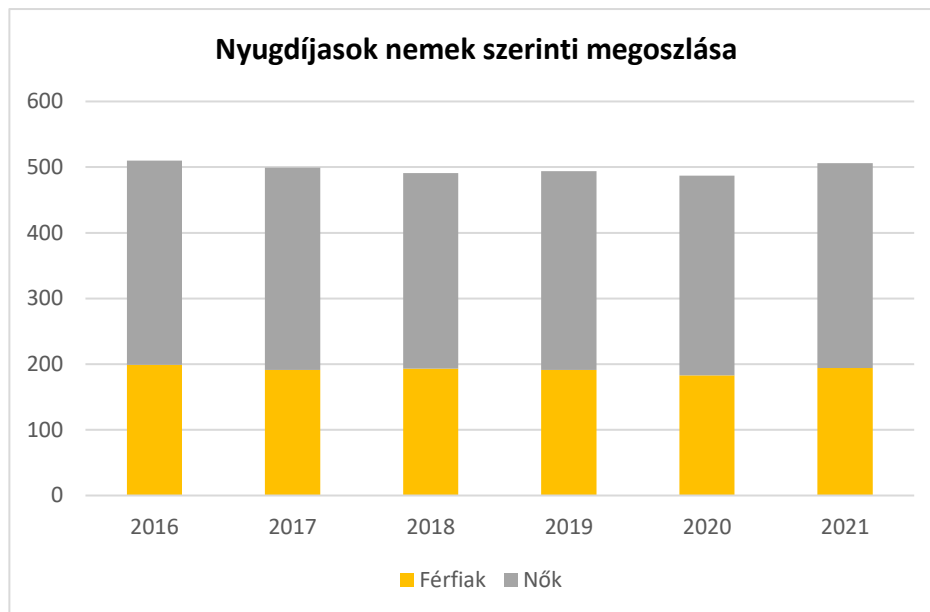


**6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma**

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	199	311	510
2017	191	308	499
2018	193	298	491
2019	191	303	494
2020	183	304	487
2021	194	312	506

Forrás: TeIR, KSH Tstar



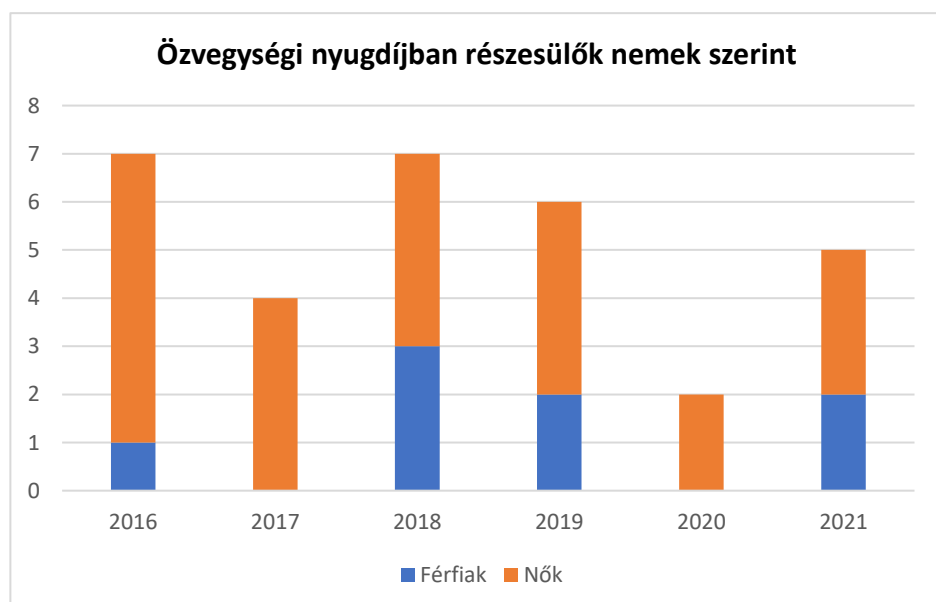
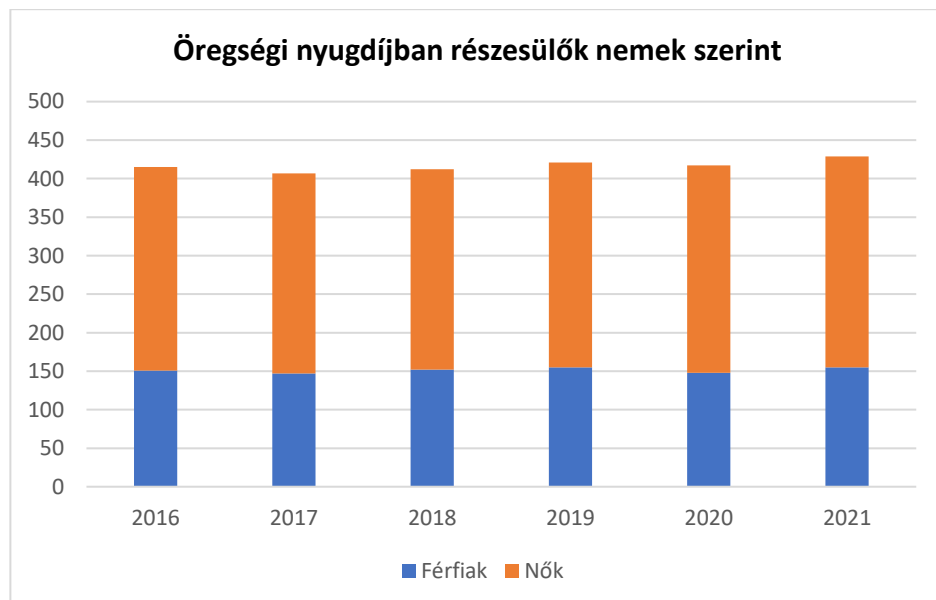
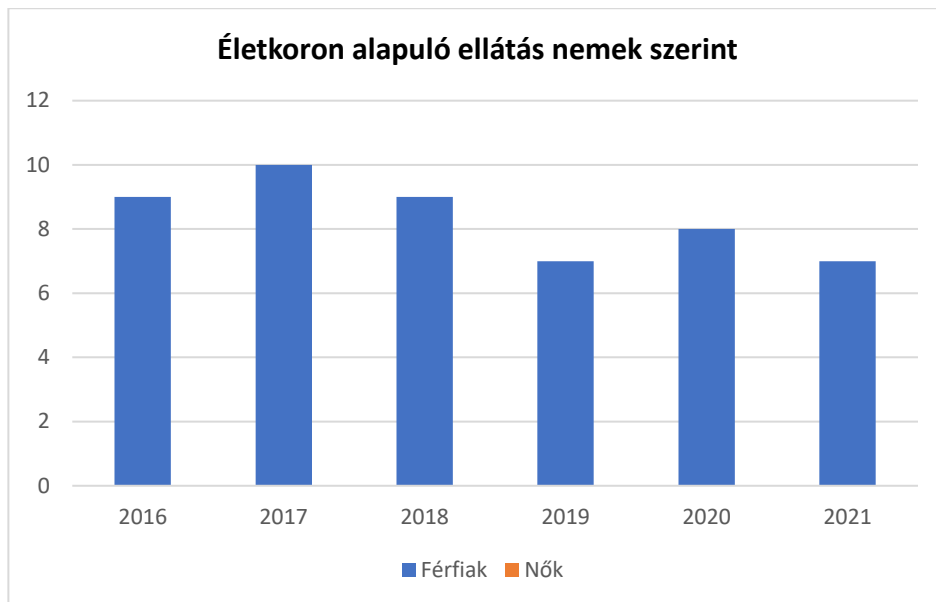


**6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások**

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2016	9	0	151	264	1	6	n.a.
2017	10	0	147	260	0	4	0
2018	9	0	152	260	3	4	0
2019	7	0	155	266	2	4	0
2020	8	0	148	269	0	2	0
2021	7	0	155	274	2	3	0

Forrás:

TelR,  
KSH  
Tstar



## 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

Pilismaróton idős, nyugdíjas foglalkoztatásról nyilvántartott adattal nem rendelkezünk.

**6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)**

Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	29	22	29	34	45	44
41-45 év (TS 042)	Fő	2	2	7	5	7	1
	%	6,90%	9,09%	24,14%	14,71%	15,56%	2,27%
46-50 év (TS 043)	Fő	1	1	3	4	5	6
	%	3,45%	4,55%	10,34%	11,76%	11,11%	13,64%
51-55 év (TS 044)	Fő	5	1	0	0	1	3
	%	17,24%	4,55%	0,00%	0,00%	2,22%	6,82%
56-60 év (TS 045)	Fő	1	3	4	3	3	4
	%	3,45%	13,64%	13,79%	8,82%	6,67%	9,09%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	3	5	5	10	12	11
	%	10,34%	22,73%	17,24%	29,41%	26,67%	25,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

*Nincs ilyen*

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

Nem tudunk róla

## 6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

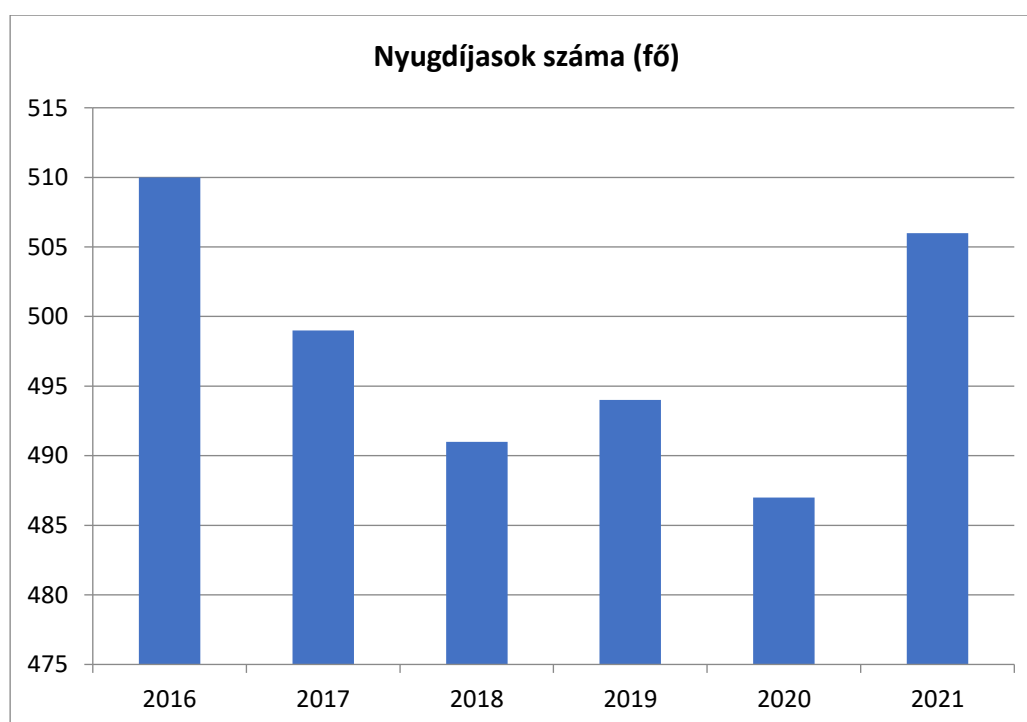
a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

Pilismaróti idős lakosság az egészségügyi háziorvosi alapellátáshoz a településen szervezett formában hozzáfér. A háziorvosi praxist vállalkozó háziorvos látja el. Az önkormányzat kötelező egészségügyi alapellátási feladatai feladat-ellátási szerződés alapján biztosítja. A háziorvos által évente rendszeresen szervezett szűrővizsgálatokkal pl. vércukorszint mérés, látásvizsgálat, testzsír mérés próbálja az idős lakosság egészségmegőrzését erősíteni.

**6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma**  
(Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	199	311	510
2017	191	308	499
2018	193	298	491
2019	191	303	494
2020	183	304	487
2021	194	312	506

Forrás: TeIR, KSH Tstar



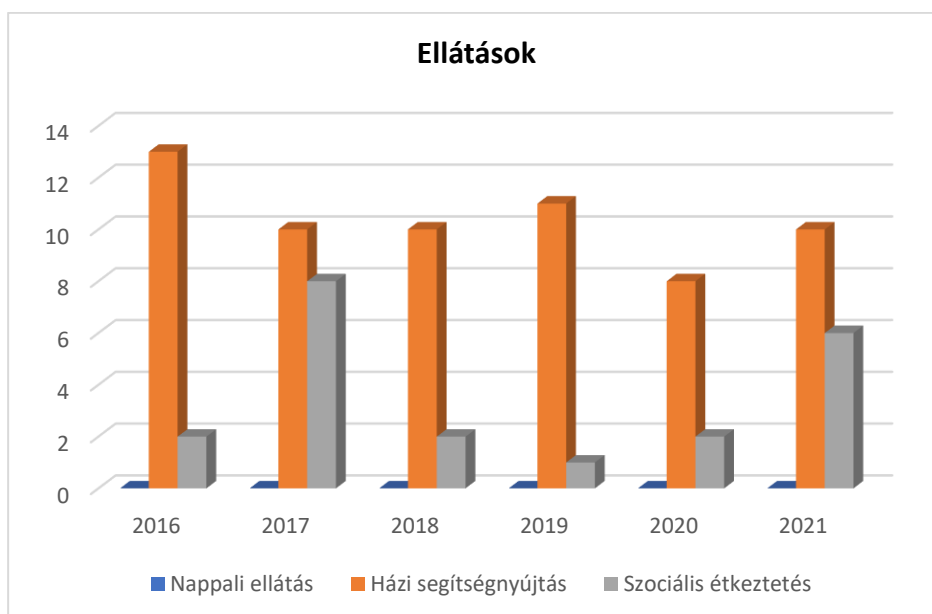


### 6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2016	354	0	13	2
2017	352	0	10	8
2018	368	0	10	2
2019	380	0	11	1
2020	390	0	8	2
2021	399	0	10	6

Forrás: TeIR, KSH

Tstar



#### b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

Településünkön az idős ember számára is, a közművelődés területén könyvtári ellátás biztosított. A könyvtári feladatellátást az önkormányzat a Komárom-Esztergom Megyei József Attila Könyvtárral kötött megállapodás alapján látja el. A könyvtár szervezésében évente minimum egy alkalommal író-olvasó találkozón vehetnek részt az érdeklődők. A könyvtárunkban biztosított az ingyenes internet hozzáférés. Felolvasóestek, beszélgető körök megtartásáról a helyi képzésben és a Pilismaróti Hírekben, illetve plakát formájában szerezhetnek tudomást az idősek és természetesen minden érdeklődő. Negyedéves, ingyenes kiadványunk a Pilismaróti Hírek, mely önkormányzati sajtó. Ebben az újságban kerül publikálásra a település életét érintő valamennyi fontos hír, illetve bárki közzé tehet benne írást, természetesen a szerkesztő bizottság engedélyével. Elektronikusan az önkormányzat hivatalos honlapjáról, a [www.pilismarot.asp.lgov.hu](http://www.pilismarot.asp.lgov.hu) honlapról is sok hasznos információt szerezhetnek az idős emberek.

Az idősek valamennyi falusi rendezvényünket szívesen látogatják, sőt tevékenyen részt is vesznek benne. Őszikék énekkarunk, valamennyi rendezvényük állandó fellépője. Az énekkarban csak nők énekelnek. Taglétszámunk változatlan évek óta.

c)



**Fotók:** Gőbölös Gábor

Az az idős lakónk, aki a településünkön közösségi kapcsolatra vágyik, tagja lehet a Pilismaróti Nyugdíjas Klubnak, vagy az Őszikék énekkarnak. A Pilismaróti Nyugdíjas Klub működése 25 évre nyúlik vissza. Alapítói törekednek az állandó taglétszám megtartására. Kéthetente kedd délutánonként új helyükön, a volt Heckenast Gusztáv Községi Könyvtár olvasó helyiségében tartják klubnapjukat, ahol mindenki kedvére találnak programokat. Taglétszámuk elérte a 40 főt. Gyakran szerveznek más település nyugdíjas klubjaival közös programot, nyugdíjas találkozókra járnak. Talán az egyetlen jól működő klubja a településnek köszönhető ez egykori vezetőjének Becsei Istvánnénak, és jelenlegi vezetőjének Barics Lászlónénak. Szerveznek kirándulást (távolsági járással), például a Szépművészeti Múzeumba látogatnak, stb. Az idősek számára az iskolának, vagy óvodának, vagy a község által szervezett csoportos színházlátogatás, vagy kirándulás is kedvelt időtöltés.

Korábban a Magyar Vöröskereszt helyi vezetője, ma már az önkormányzat minden évben megszervezi az Idősek napját, ahol köszöntik a település idős lakóit. A helyi óvodások és iskolások mindig különleges köszöntő műsorral készülnek.

d) idősek informatikai jártassága;

Nincsenek jelenleg ilyen programok

e) A generációk közötti programok.

Kifejezetten ilyen programok nincsenek, de az óvodában iskolában rendezett ünnepeket és ünnepségeket illetőleg községi rendezvényeket előszeretettel látogatják az idősek is.

#### **6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen**

Kifejezetten ilyen programok nincsenek

## 6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Elmagányosodás, bezűkülés	Kulturális közösségi szolgáltatások bővítése
Jelzőrendszeres házi-segítségnyújtás hiánya	Egészségügyi alapszolgáltatások bővítése
Nincs kapcsolat a lakosság különböző korosztályai között.	Generációs programok szervezése
Idős emberek anyagi nehézségei.	Karácsonyi támogatás 75 év felettieknek
Az idősek nem ismert problémájának feltáratlansága.	Jelzőrendszer erősítése, aktivitása.
Az idősek körében előforduló atrocitások előfordulnak.	Közbiztonság fokozása, polgárország bevonásával.
Nélkülöző idős emberek.	Rossz anyagi körülmények között élők természetbeni támogatása.
Az idősek gyakori áldozattá válása.	Idősek tájékoztatása áldozattá válás megelőzése érdekében
Informatikai ismeretek hiánya	Idősek informatikai képzése

## 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

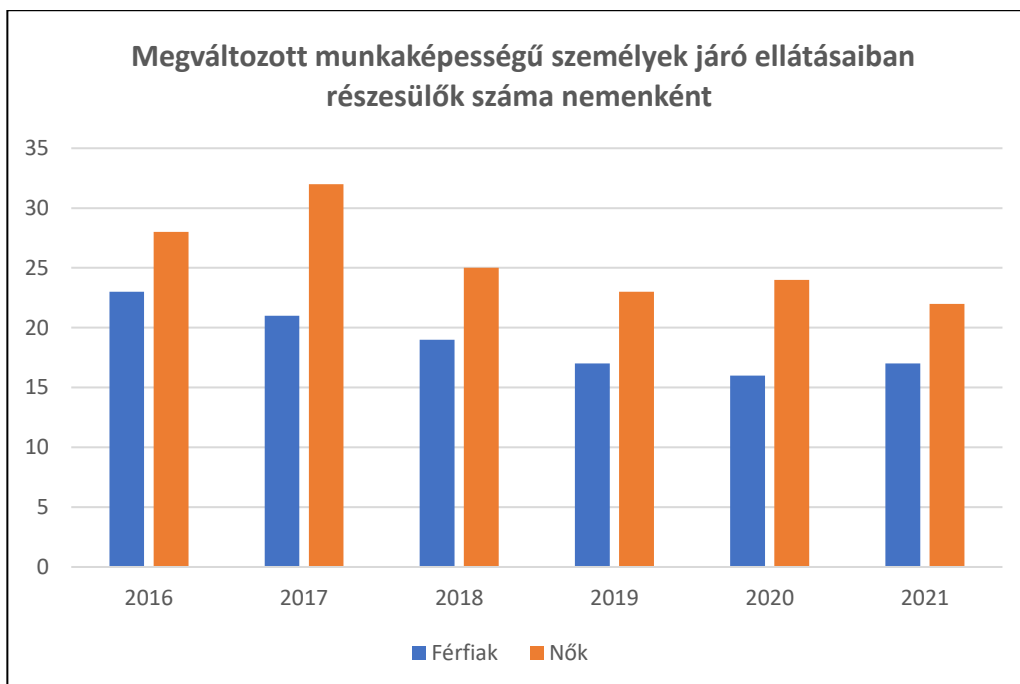
**Fogyatékos személy:** aki érzék szervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A Fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

### 7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2016	23	28	51
2017	21	32	53
2018	19	25	44
2019	17	23	40
2020	16	24	40
2021	17	22	39

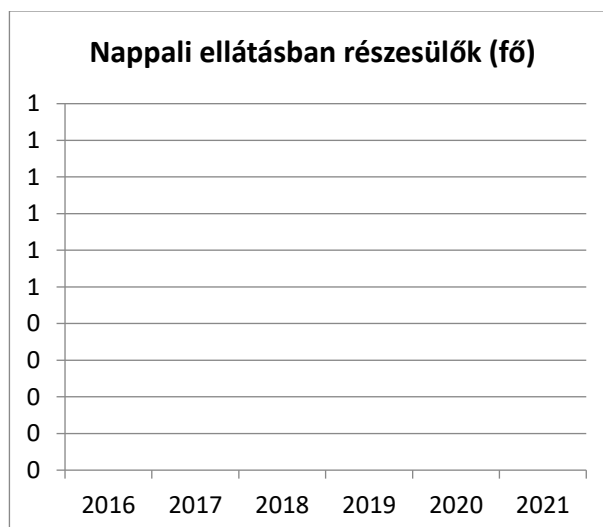
Forrás: TeIR, KSH Tstar



**7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesező  
fogyatékkal élők száma**

Év	Nappali ellátásban részesező fogyatékos személyek száma (TS 128)
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók



- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás; Nincsenek
- b) munkavállalást segítő lehetőségek; nincsenek
- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén; nincsenek
- d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

Önálló életvitelt támogató helyi intézmény településünkön a Pilismaróti Család- és Gyermejkölési Szolgálat. A szolgálat feladata és működése fentebb ismertetésre került.

**A szolgáltatás célja:** Segítség adni a fogyatékkal élők (hallássérült, látássérült, mozgáskorlátozott, értelmi sérült) számára, hogy minél könnyebben be tudjanak kapcsolódni a társadalom mindennapi életébe. Ellátottak köre: Azon ellátási területünkön, fogyatékkal élő személyek akik, a hatályos jogszabály alapján szociálisan rászorulónak minősülnek

A támogató szolgáltatás igénybevétele során szociálisan rászorulnak minősül az a súlyosan fogyatékos személy, aki fogyatékossgai támogatásban, vakok személyi járadékában, illetve magasabb összegű családi pótlékban részesül. A szolgáltatás igénybeviteléhez a súlyos fogyatékossgai állapotot igazolni lehet az ellátás megállapítását, illetve folyósítását igazoló határozattal vagy más okirattal, vagy az ellátás megállapításának alapjául szolgáló, a fogyatékossg fennállását igazoló szakvéleménnyel.

Alapvető tevékenységeink:

**Személyi segítség:** A fogyatékossg miatt egyedül gyakran megoldhatatlan feladatokban - az ellátott otthonában - történő segítség, ellátás. Az általános egészségi állapotának és a fogyatékossg jellegének megfelelő egészségügyi-szociális ellátásokhoz, valamint a fejlesztő tevékenységhez való hozzájutás személyi és eszközfeltételeinek biztosítása. Segítségnyújtás az önálló munkavégzéshez, tanulmányok folytatásához, szociális és egészségügyi szolgáltatások igénybeviteléhez, kulturális, művészeti, sport, szabadidős tevékenységek végzéséhez

**Szállító szolgáltatás:** A lakáson kívüli közszolgáltatások elérésének segítése. Alapvető célja a súlyos fogyatékossgal élő személyek számára hozzáférhetővé tenni azokat a szolgáltatásokat, amelyeket csak speciális szállítójármű segítségével érhetnek el (közintézmények szolgáltatásainak elérése, hivatalos ügyek intézése, egyéni szükségletek biztosítására irányuló szállítás, etc. Információnyújtás, tanácsadás. A hivatalok, intézmények és civil szervezetek működéséről, szolgáltatásairól, a sérülteket érintő jogszabályokról, valamint azok változásairól, a különböző segélyek és járadékok rendszeréről tájékoztatjuk a hozzánk fordulókat személyesen, telefonon vagy e-mailben. Segédeszközök kölcsönzése.

## **7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei**

**Fogyatékos személy:** aki érzék szervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A Fogyatékos-sággal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

## **7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

- a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;
- b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;
- c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;
- d) munkahelyek akadálymentesítettsége; nem megoldott
- e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége; nem megoldott
- f) fogyatékos-sággal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékos-sággal élő személyek nappali intézménye stb.); nem megoldott
- g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások). Nincs információ

## **7.4. Fogyatékos-sággal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen**

Ilyen programokról nincs tudomásunk.

## **7.5 A fogyatékos-sággal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések**

Nincsenek információk.

## 7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A fogyatékkal élő személyek tájékoztatatlansága.	Infokommunikációs akadálymentesítés
Az egészségügyi prevenciók szolgáltatások ismeretének hiánya.	Az egészségügyi szűrővizsgálatokon való részvétel segítése
Korszerűtlen orvosi rendelő, mozgáskorlátozottak számára akadálymentesített mellék helyiség hiánya	Orvosi rendelő felújítása, belső akadálymentesítése

<b>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások</b>	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Sportlétesítményeink nagy része régi, elavult, korszerűtlen	Helyi hagyománnyal bíró sportágaknak a kor színvonalának megfelelő tér kialakítása, nagy tömegeket vonzó teremsportoknak hely biztosítása
Az ukrán menekültek hivatalos ügyeinek intézése információ hiányában nehézkes	Letelepedést segítő helyi tájékoztatás: személyes és írásbeli
A menekültek többsége nem ismeri a magyar törvényeket, a helyi szokásjogi szabályokat, így nem tudnak megfelelni az elvárásoknak	Település intézményeinek, szolgáltatásainak bemutatása a menekülteknek. A helyi lakosság szokásainak, hagyományainak bemutatása a letelepedőknek.

## 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

Pilismarót Község Önkormányzat Partnerei, kapcsolatrendszere:

1. Esztergom-Nyergesújfalu Többcélú Kistérségi Társulás
2. Pilismarótiért Közhasznú Alapítvány
3. Komárom-Esztergom Megyei Horgászegyesületek Szövetsége
4. Pilismaróti Nyugdíjas Klub
5. Szent Lőrinc Karitás Csoport
6. Baba-mama Klub
7. Retro-Ladyk Táncegyesület
8. Pilismaróti Sport Club
9. Ószikék Énekkar
10. Szent Lőrinc Énekkar
11. Dömösi Zöldkendő Énekkar
12. Pilismaróti Helyi Polgárőrség
13. Római Katolikus Egyházközség Pilismarót

14. Pilismarót-Dömös Református Társegyházközség
15. Pilis-Gerecse Vizi Társulás
16. Ister-Gránium Korlátolt Felelősségű Európai Területi Együtműködési Csoportosulás
17. Magyar Vöröskereszt Esztergomi Szervezete
18. Magyar Máltai Szeretetszolgálat Gondviselés Háza Esthajnal Időskorúak Otthona
19. Híd Szociális, Családi- és Gyermekjóléti Szolgálat
20. TÁBITA Alapszolgáltatási Központ
21. Dr. Csider Erika háziorvos
22. Fazekas Alexandra védőnő

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Pilismaróton a civil szervezetek aktív tevékenységet folytatnak. A helyi lakosság nagy számban vesz részt a civil szervezetek programjain. Az Önkormányzat évente a költségvetési rendeletben meghatározottak szerint, működési pénzeszköz átadással támogatja a civil szervezeteket, azok rendezvényeit. Az Önkormányzat elfogadott gazdaságiprogramjában az egyházakkal történő szoros együttműködés kiemelt hangsúlyt kap. Az önkormányzat, az egyházi és civil szektor között jó partnerségi viszony alakult ki.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

Önkormányzatunk más önkormányzattal való együttműködése jónak mondható. Pilismarót az Esztergom-Nyergesújfalu Többcélú Kistérségi Társulás tagja. Az esztergomi járás települései azonos szavazati aránnyal vesznek részt a kistérségi ülésen. A társulási ülések rendszeresek. Az Möt. rendelkezése értelmében településünk 2013. június 30-ig döntött arról, hogy a társulást továbbra is fenn kívánja tartani. Mára már kevés az a szakterület, ahol az együttműködés megmaradt az önkormányzatok között. A kistérség települései továbbra is együttműködnek az orvosi ügyelet fenntartásában.

Szoros, testvértelepülési kapcsolatot ápol önkormányzatunknak a Szlovákiai Garamkövesd és Kicsind településekkel. A testvértelepülési megállapodás Garamkövesddel majdnem 20 éve került aláírásra, Kicsinddel pedig, 2019-ben született együttműködési megállapodás. A települések vezetése és lakossága egymás falunapi ünnepségén, jelentősebb megemlékezésén részt vesz. Kulturális területen, határon áthúzódó pályázatok kerültek benyújtásra. 2019-ben ilyen határon átnyúló pályázat keretében 9000 euró összeg, ez idáig eredménytelenül.

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A helyi nemzetiségi önkormányzattal 2023. év elején aláírt együttműködési szerződés formájában megtörtént, azonban tényleges együttműködés nincs.

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

A civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége lefedi a hátrányos helyzetű gyermekek oktatásának, tehetségfejlesztésének, rehabilitációjának támogatásától kezdve az időkorúak kulturálódásáig, a hagyományőrzésen át a lakosság



egészségi állapotának fejlesztéséig az alapvető közszolgáltatások (oktatás, egészségügy, szociális szolgáltatások, kultúra, művelődés, közrend, közbiztonság) ágazataiban lehetséges esélyegyenlőséget támogató szolgáltatások körét.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Az önkormányzati döntések előkészítésébe bevonjuk a szervezeteket. A civil szervezetek függetlenségét elismerjük és tiszteletben tartjuk. Partneri viszonyt alakítottunk ki velük. Eseti jelleggel, az önkormányzat életét érintő kérdés eldöntése előtt „Civil Kerekasztal” kerül összehívásra, melynek működését Önkormányzatunk segíti és támogatja. Évi egy alkalommal falugyűlést és egy alkalommal közmeghallgatást szervezünk, mely fórumot biztosít a civil találkozóra. E lehetőségek alkalmával a szervezetek és a lakosság megismeri az aktuális önkormányzati eseményeket, döntések előkészítését. Az együttműködésnek köszönhetően az önkormányzati rendezvényeken aktívan vesznek részt a szervezetek.

Az egyházakkal az együttműködés településünk napi szintű. Egymás pályázataival kapcsolatosan segítő együttműködés jellemző. Mind az egyház, mind pedig az önkormányzat által szervezett rendezvények kölcsönös egyeztetést követően kerülnek megrendezésre.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

## **9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága**

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;
- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.
- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települési önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

### 1. A HEP IT részletei

Az intézkedési terv a megjelölt hátrányos helyzetű célcsoportokra irányul, akik számára a sikeres élet, és társadalmi integráció esélye a hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedésekkel valósul meg. Az intézkedési terv olyan beavatkozásokat fogalmaz meg, amelyek a helyzetértékelésben felvetett problémákra nyújtanak megoldást.

#### A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint <b>intézkedés címe, megnevezése</b>	
Célcsoport Romák és/vagy mélyszegény- ségben élők	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Helyi foglalkoztatási eszközök alkalmazása</li> <li>- Szociális, gyermekjóléti, képzési szolgáltatások bővítése</li> <li>- Szociális és egészségügyi szakemberek együttműködése</li> <li>- Nyilvánosság erősítése</li> <li style="padding-left: 20px;">Képzések bővítése</li> </ul>	<p><b>Felelős:</b> Pilismarót Község Önkormányzat Szociális, Kulturális, Oktatási, Egészségügyi és Sport bizottsága működjön együtt szociális, egészségügyi, munkaügyi szolgáltatókkal és feladatellátókkal a településen és a vonzáskörzetben, illetve a civilekkel (Ösztönözze a szociális kerekasztal működését.)</p>
Gyermekek	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rendszeres szakmai találkozók</li> <li>- Új módszerek, eljárások</li> <li>- Programok szervezése, szakemberek bevonásával</li> <li>Szülők tájékoztatása</li> </ul>	<p><b>Felelős:</b> Pilismarót Község Önkormányzat Szociális, Kulturális, Oktatási Egészségügyi és Sport bizottsága Gyermekjóléti Szolgálat, Családgondozó</p>
Idősek	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Egészségügyi, szociális, közművelődési szolgáltatások bővítése</li> <li>- Tájékoztatás bűnmegelőzésről</li> <li>- Az elmagányosodás megelőzése.</li> <li>Generációs programok szervezése</li> </ul>	<p><b>Felelős:</b> Pilismarót Község Önkormányzat Szociális, Kulturális, Oktatási Egészségügyi és Sport bizottsága, KEM Megyei Rendőr-főkapitányság, Idősekkel foglalkozó civil szervezetek, Baptista Szeretetszolgálat Figyelj Rám! Közhasznú Egyesülete</p>
Nők	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Képzési programok körének bővítése</li> <li>- Nők a munka világába történő visszatérésének segítése</li> <li>- Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása</li> </ul>	<p><b>Felelős:</b> Pilismarót Község Önkormányzata pályázati lehetőségek által, Esztergom Járási II. Munkaügyi Kirendeltség, civil munkaközvetítő cégek</p>

Fogyatékkal élők	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Akadálymentesítés a községben</li> <li>- Szűrővizsgálatok megszervezése</li> <li>- Rehabilitációs munkalehetőségek megteremtése</li> </ul> Kommunikáció, információ csere erősítése	<b>Felelős:</b> Pilismarót Község Önkormányzata pályázati lehetőségek által, Esztergom Járási II. Munkaügyi Kirendeltség, civil munkaközvetítő cégek
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás	Sportlétesítményeink egy része régi, elavult, korszerűtlen	Helyi hagyománnyal bíró sportágaknak a kor színvonalának megfelelő tér kialakítása, nagy tömegeket vonzó teremsportoknak hely biztosítása. Folyamatban van
	Menekültek támogatása	Pilismarót község Önkormányzata

### Jövőképünk

Pilismarót tekintetében olyan településen kívánunk élni, ahol a lakosság képzésének bővítésével munkaerő-piaci lehetőségei nőnek. A szociálisan rászorulóknak szocializációs problémájuk a szociális, gyermekjóléti szakemberek hathatósabb segítségével csökkennének, életkörülményeik javulnának. Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők kapjanak reményt és lássák helyzetükből a kiutat a segítők által. Legyen az önkormányzatnak a foglalkoztatási lehetőségei között kellő eszköz a mélyszegénységben élők visszavezetésére a munka világába. Jövőképünkben fogalmazódjon meg a szociális biztonság igénye, melyet maguknak, önerőből tudnak megteremteni.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek magas színvonalú oktatását. A mindennapi életben a szélesebb körű tájékozottság érdekében változatos programok szervezését fontosnak tartjuk.

Folyamatosan odafigyelünk az idős korosztályra. Intenzívebb jelenlétüket ösztönözzük a település életében.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén részmunkaidős, képzettségüknek megfelelő munkahelyek teremtését. Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők életminőségére.

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Település szintű probléma												
1	TOP Plusz pályázati rendszer keretében Sportközpont létrehozása Nyergesújfalun	Épített sportlétesítményeink nagy része régi, elavult, korszerűtlen. Helyi hagyományokkal bíró sportágaknak a kor színvonalának megfelelő tér kialakítása, nagy tömegeket vonzó teremsportoknak hely biztosítása	A hagyományosan helyi sportok továbbélésének biztosítása, a sportolni vágyó fiatalok megszólítása, a sportot és egészséges életmódot népszerűsítő tevékenységeknek hely biztosítás, versenyképesség megőrzése a sport területén	Integrált Településfejlesztési Stratégia, Településfejlesztési Konceptió, Sportkonceptió	MNTFS 2030	Sportcsarnok melletti önkormányzati tulajdonú ingatlanon, parkolóval, közparkkal, teke, íjászat és teremlabdajátékok lebonyolítására alkalmas nagy befogadóképességű többfunkciós épület kialakítása	Önkormányzat Képviselőtestülete, polgármester	2025. 12. 31. (szerda)	Új építésű sportlétesítmények száma, sportlétesítményt igénybe vevő személyek száma	Pályázati támogatás, önkormányzati saját forrás, Polgármesteri Hivatal alkalmazottai, külsős tervezők, Településrendezési eszközök	Hosszú távon fenntartható	
2	Ukrán menekültek letelepedésének segítése	Menekültek hivatalos ügyeinek intézése információ hiányában nehézkes	Letelepedést segítő hivatalos ügyek intézési idejének csökkentése		MNTFS 2030	Letelepedést segítő helyi tájékoztatás: személyes és írásbeli	Kuckó Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat intézményvezető	2027. 12. 31. (péntek)	Letelepedett menekültek visszajelzései	Családsegítő Szolgálat munkatársai,	Amíg a probléma fennáll folyamatosan fenntartható	

3	Ukrán menekültek integrációjának segítése	A menekültek többsége nem ismeri a magyar	Menekültek beilleszkedése a		MNTFS 2030	Település intézményeinek, szolgáltatásainak	Nyergesújfalú Város Önkormányzata	2027. 12. 31. (péntek)	Letelepedett menekültek visszajelzései,	Település intézményeinek (polgármesteri	Amíg a probléma fennáll folyamatosan	
---	---	---	-----------------------------	--	------------	---	-----------------------------------	------------------------	---	---	--------------------------------------	--

		törvényeket, a helyi szokásjogi szabályokat, így nem tudnak megfelelni az elvárásoknak	helyi társadalomba			bemutatása a menekülteknek. A helyi lakosság szokásainak, hagyományainak bemutatása a letelepedőknek	polgármester		Település lakosságának visszajelzései	hivatal, óvoda, iskolák, szociális i) munkatárs egyéb szolgáltató intézmények (pl. posta, üzletek, gyógyszertár, stb.) munkatársai. Településen működő munkáltatók	fenntartható	
--	--	--	--------------------	--	--	--	--------------	--	---------------------------------------	--	--------------	--

I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

1	Idősebb korosztály munkaerő-piaci helyzete	60 év feletti, veszélyeztetett korban lévő munkanélküliek magas aránya az álláskeresők között	Munkanélküliség csökkentése az idősebb korosztály körében		MNTFS 2030	Idősebb korosztály problémáira specializált munkaerő-piaci programok és szolgáltatások biztosítása, igénybevételük ösztönzése	KEM Kormányhivatal Esztergomi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya	2027. 12. 31. (péntek)	60 év feletti munkanélküliek számának csökkentése	Humán, pénzügyi, állami költségvetés és pályázati forrás	Hosszú távon fenntartható	
---	--	---	---	--	------------	---	---	------------------------	---	--	---------------------------	--

2	Közösségi együttélés elősegítése	A hátrányos helyzetű, nehéz anyagi körülmények között élő családok szabadidő eltöltése nem megfelelő	Többfunkciós közösségi terek kialakítása (játsszótér, pihenőpark), intézmények látogatása, kulturális programokon való részvétel (hatékonyabb információátadás)	Településrendezési Terv, Gazdasági Program, Sportkoncepció	MNTFS 2030	Közösségi terek kialakítás, a kulturált szabadidő eltöltéséhez megfelelő helyszínek biztosítása (játsszótér, pihenőpark)	Önkormányzat polgármester	2027. 12. 31. (péntek)	Lakosságtól kapott visszajelzések	Pályázati lehetőség, pénzügyi háttér, szakemberek, terület biztosítása	Hosszú távon fenntartható	
---	----------------------------------	--	---	--	------------	--	---------------------------	------------------------	-----------------------------------	--	---------------------------	--

3	Mély szegénységben élők egészségügyi állapota	A mélyszegénységben élők egészségi állapotának romlása, információ hiánya	Egészségügyi vizsgálatok, prevenciók és szűrőprogramok népszerűsítése		MNTFS 2030	Honlapon információk közzététele, helyi újságban felvilágosító jelgű tájékoztatók, előadások szervezése	Civil szervezetek, védőnők, háziorvosok	2027. 12. 31. (péntek)	A szűrőprogramokon résztvevők száma	Szervezők, előadást tartó szakember, helyiség, technikai háttér	Hosszú távon fenntartható	
---	---	---	---	--	------------	---	---	------------------------	-------------------------------------	---	---------------------------	--

II. A gyermekek esélyegyenlősége

1	Digitális felszereltség fejlesztése	Informatikai eszközök beszerzése (okostelefon, tablet, laptop), szaktantermek fejlesztése rászoruló gyerekeknek pályázat útján	IKT eszközök beszerzése, rászoruló diákok ellátása		MNTFS 2030	tantermek folyamatos modernizálása, rászoruló gyerekek eszközigényének felmérése	Általános Iskola intézményvezető	2027. 12. 31. (péntek)	Eszközhiány csökkenése	Humán, pénzügyi, állami költségvetés és pályázati forrás	Hosszú távon fenntartható	
2	Előregedő pedagógus kar	Szaktanárhiány, szakszerű helyettesítések megoldatlanok	Kapcsolatfelvétel felsőfokú szakképző intézményekkel, munkakörhöz kötött közérdekű elhelyezés biztosítása kezdő pedagógusok számára		MNTFS 2030	Fiatall pedagógusok, szaktanárok alkalmazása	Általános Iskola intézményvezető	2027. 12. 31. (péntek)	Az üres álláshelyek számának csökkenése	Humán, pénzügyi, állami költségvetés	Hosszú távon fenntartható költségvetés függvényében	
3	Az iskolai lemorzsolódásban veszélyeztetettek számának csökkentése	általános iskolai lemorzsolódásban veszélyeztetettek magas száma	Családsegítő szolgálat intenzívebb jelenléte, támogatása, szociális munkás státusz	Pedagógiai Program	MNTFS 2030	Pályázat utánkövetése, elért eredmények fenntartása	Általános Iskola intézményvezető	2027. 12. 31. (péntek)	Lemorzsolódott tanulók számának csökkenése	Pedagógusok, szociális szakemberek	Hosszú távon fenntartható	

III. A nők esélyegyenlősége

1	Az elszegényedés megelőzése érdekében információszolgáltatás, erőforrások felkutatása	Az egyre emelkedő infláció miatt a nagycsaládosok, gyermeket egyedül nevelők elszegényedésének kockázata	A nagycsaládosok, gyermeket egyedül nevelők elszegényedésének megelőzése, támogatásokhoz hozzáférés növelése, megfelelő információkhoz jutás biztosítása	Helyi rendeletek	MNTFS 2030	Karitatív csoportok bevonásával a támogatások fokozása, gyermekjóléti szolgáltatásokról tájékoztatás	Kuckó Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat intézményvezető	2027. 12. 31. (péntek)	Támogatásokat, szolgáltatásokat igénybe vevők száma	Szociális szakemberek, karitatív szervezetek, pénzügyi forrás (önkormányzati támogatások, adományok) városi honlap, helyi újság	Hosszú távon fenntartható	
2	Családi és munkahelyi kötelezettségek,	Gyermekét egyedül nevelő vagy hozzátartozót ápoló,	Az önkormányzati fenntartású intézményekben		MNTFS 2030	Munkáltatók képzése, érzékenyítése az	Önkormányzat	2027. 12. 31. (péntek)	Munkanélküliek számának	Pénzügyi forrás	Hosszú távon fenntartható	

	feladatok összehangolásának nehézségei	gondozó nők atipikus munkavállalási lehetőségei szűkösek. Az elérhető munkaerőpiaci szolgáltatások nem illeszkednek teljesen az igénybe vevők szükségleteihez	családbarát intézkedések támogatása (rugalmas munkaidő). A településen atipikus foglalkoztatási formák kialakulásának ösztönzése (önfoglalkoztatás, távmunka, részmunkaidő, időnyomunka).			atipikus foglalkoztatási formák és a kisgyermeket egyedül nevelő nők iránt. Önkormányzati intézményekben családbarát szolgáltatások, juttatások, lehetőségek folyamatos munkahelyi fejlesztése.	és intézményeinek vezetői		csökkenése			
--	--	---	---	--	--	---	---------------------------	--	------------	--	--	--

3	Családon belüli erőszak csökkentése	Nagyfokú látencia a nőket érintő erőszak terén	A jelzőrendszer működésének erősítése, a település lakóinak érzékenyítése. Ennek érdekében szakmai megbeszélések szervezése, jelzőrendszeri tagok tájékoztatása, együttműködés fokozása		MNTFS 2030	A családon belüli erőszak látenciájának csökkentése: rendezvények, tájékoztatók, szolgáltatások ismertetése, bűnmegelőzési programok, előadások szervezése, figyelemfelhívás	Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat intézményvezető	2027. 12. 31. (péntek)	Pozitív visszajelzések a jelzőrendszeri tagok részéről	Humán és pénzügyi források	Hosszú távon fenntartható	
---	-------------------------------------	--	---	--	------------	--	---	------------------------	--	----------------------------	---------------------------	--

IV. Az idősek esélyegyenlősége

1	Információ szakellátásról	Késői demencia diagnózis	Tájékoztatás az Esztergomban elérhető szakrendelésről		Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Minél korábbi demencia diagnózis felállítása az esetleges érintetteknek és hozzátartozóiknak, tájékoztató előadások szervezése	Családsegítő	2027. 12. 31. (péntek)	szakrendelésre időben eljutó érintettek száma	Humán és pénzügyi források	Hosszú távon fenntartható	
2	Információ a demenciáról	Település szinten kevés információ a demenciáról	Közfoglalmú helyeken (üzletek, gyógyszertár, posta stb.)		Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-	A településen élő idősekkel kapcsolatban lévő egészségük,	Családsegítő	2027. 12. 31. (péntek)	Programokon résztvevők száma	Humán, pénzügyi forrás, helyszín biztosítása	Hosszú távon fenntartható	



			dolgozók tájékoztatása a demenciáról. Tájékoztató, betegség felismerését segítő szórólapok készítése		2024)	szociális, egyéb szolgáltatást nyújtó helyek (pl. posta, boltok, fodrászatok), Polgármesteri Hivatal munkatársai, karitatív szervezetek, egyéb érdeklődők részére szervezett figyelemfelhívó előadások szervezése, tájékoztató anyagok készítése	vezetője					
3	Vigyázzunk az időseinkre	Az idősek gyakran válnak csalók áldozataivá	Áldozattá válás elkerülése		Idősügyi Nemzeti Stratégia (20102022), (20232024)	Tájékoztató programok szervezése az idősek számára	családsegítő	2027. 12. 31. (péntek)	Programon résztvevők száma	Humán erőforrás, helyszín biztosítása	Hosszú távon fenntartható	
4	Idősek társadalmi megbecsülése	Idősek társadalmi megbecsülésének növelése szükséges	Idősek világnapjának rendszeres megünneplése méltó keretek között	Helyi rendeletek	Idősügyi Nemzeti Stratégia (20102022, (2023-2024)	Idősek világnapjának rendszeres megünneplése méltó keretek között, program megszervezése	Önkormányzat polgármester	2027. 12. 31. (péntek)	Programon résztvevők száma	Humán erőforrás, pénzügyi forrás, helyszín biztosítása	Hosszú távon fenntartható	
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége												
1	Fogyatékkal élők foglalkoztatása	Munkalehetőség hiánya	Foglalkoztatási lehetőségek feltérképezése a településen és környékén	1998. évi XXVI. törvény a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról	Országos Fogyatékosügyi Program (20152025)	A településen működő vállalkozások, megkeresése fogyatékkal élők foglalkoztatása miatt	önkormányzat	2027. 12. 31. (péntek)	Fogyatékkal élők munkába állásával kapcsolatos visszajelzések (fő)	Humán erőforrás	Folyamatos (amennyiben a rendszer beindul)	

2	Fogyatékkal élő személyek felkutatása	A fogyatékkal élők és családjaik közszolgáltatásokhoz való hozzáférési lehetősége	Tanácsadói pont működtetése a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat	1998. évi XXVI. törvény a fogyatékos személyek jogairól és	Országos Fogyatékosügy Program (20152025)	Érzékenyítés a lakosság körében, különösen az általános iskolákban	Nyergesújfalú Város Önkormányzata, Kuckó Családsegítő és	2027. 12. 31. (péntek)	Az érzékenyítésben résztvevők száma	Humán erőforrás	Hosszú távon fenntartható	
---	---------------------------------------	---	---	--	---	--	--	------------------------	-------------------------------------	-----------------	---------------------------	--

		fejlesztendő	keretében, Városi honlapon az információk folyamatos frissítése	esélyegyenlőségük biztosításáról			családsegítő					
3	A másság elfogadása	Egészséges emberek ismerethiánya fogyatékkal élőkkel szemben	Társadalmi Integrációs problémák csökkentése, érzékenyítés, másság elfogadtatása	1998. évi XXVI. törvény a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról	Országos Fogyatékosügy Program (20152025)	Esélyegyenlőségi nap szervezése (Fogyatékkal élők világnapja december 03.)	Önkormányzata polgármester i	2027. 12. 31. (péntek)	Programon résztvevők száma, az iskolákban szervezett érzékenyítéssel kapcsolatos programon jelenlévők száma	Helyszín, szakemberek, szervező, pénzügyi forrás	Hosszú távon fenntartható	

### 3. Megvalósítás

### 3. Megvalósítás

#### 3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

#### 3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

##### **A HEP Fórum feladatai:**

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



## **A HEP Fórum működése:**

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

## **A HEP Fórumok javasolt összetétele:**

### Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

### Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

### 3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

### 3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

### 3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

#### **A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.**

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

### 3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. Pilismarót/község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Pilismarót község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és /2023 (VI.27.) számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- ☐ képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Pilismarót, 2023 június 27.

  
**Hunyadi Balázs**  
polgármester





# A KÉPVISELŐ TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA

## KIVONAT

Pilismarót Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2023 június 27-én megtartott nyilvános ülésének jegyzőkönyvéből

*A szavazásban részt vett 6 képviselő*

*A képviselőtestület 6 igen szavazattal ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozta*

### **Pilismarót Község Önkormányzat Képviselő-testületének 69/2023(VL.27.) számú határozata**

#### **Helyi esélyegyenlőségi program felülvizsgálatáról**

1. Pilismarót Község Önkormányzata Képviselő-testülete úgy határoz, elfogadja a 2020-2025 évre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programot (HEP) a határozat mellékletét képező tartalommal.
2. Felkéri a polgármestert, hogy hozza nyilvánosságra a HEP-t a helyben szokásos módon, valamint intézkedjen, hogy a Belügyminisztérium erre a célra létrehozott elektronikus rendszerébe feltöltésre kerüljön.

**Határidő:** 2023. július 31.

**Felelős:** polgármester

  
Hunyadi Balázs

polgármester



  
dr. Hekman Tibor  
jegyző