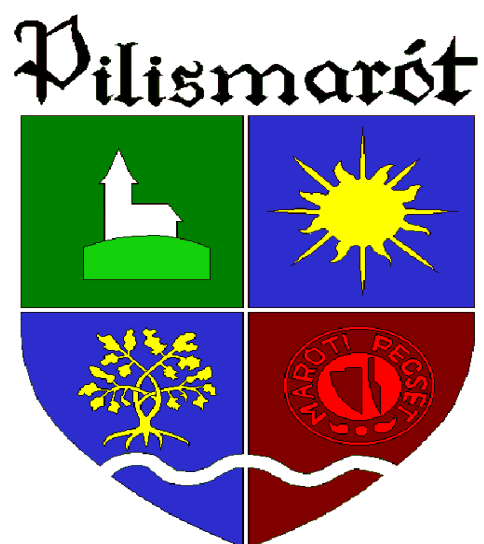

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**
Pilismarót Község Önkormányzat



Pilismarót, 2020-2025.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	4
A település bemutatása	4
Értékeink, küldetésünk.....	6
Célok.....	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása	10
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	13
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	15
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	39
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	61
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	65
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	69
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	71
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	72
1. A HEP IT részletei	73
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	74
A beavatkozások megvalósítói	74
Jövőképünk.....	74
Az intézkedési területek részletes kifejtése	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
3. Megvalósítás	76
A megvalósítás előkészítése	82
A megvalósítás folyamata.....	82
Monitoring és visszacsatolás.....	84
Nyilvánosság.....	85
Érvényesülés, módosítás	86
4. Elfogadás módja és dátuma	Hiba! A könyvjelző nem létezik.





Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

A társadalmi egyenlőtlenségek megszüntetése, illetve a társadalmi rétegek között kialakult egyenlőtlenségek csökkentése Pilismarót számára is alapvető fontosságú feladat. A demográfiai változások, a foglalkoztatás növelése, a képzettség – és képességbeli hiányosságok orvoslása, a vállalkozások számának növelése, valamint versenyképességének javítása csak a társadalmi szolidaritás megerősítésével, a társadalom megújuló képességének fejlesztésével és erőforrásainak bővítésével érhető el.

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Pilismarót Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

A község története az őskorig nyúlik vissza: határában mintegy negyven helyen kerültek elő értékes leletek, de legjelentősebb a római kor leletanyaga. A limesen fekvő települést Ad Herculemnak hívták és nagy kolóniának számított, komoly erőddel, őrtornyokkal. Pilismarót római kori maradványai mai napig az ifjú régészeknek, tanulóknak kedvelt leletfeltáró helye.

A község későbbi története több helyütt összefonódik a szerzetesrendekével: IV. Béla a bencéseknek adta, később Zsigmond az esztergomi prépostságnak adományozta, majd 1493 –tól – egészen a rend eltörléséig – a pálosok birtokában volt.

Építészeti remeknek számít a felújított középkori eredetű – ma klasszicista – református templom a Csányi úton, ugyancsak emlékmű jellegű, a XIX. század elején emelt katolikus templom a község központjában. Romantikus hangulatot idéz a falu központjában továbbá a Pilisi Parkerdő Gazdaság tulajdonát képező Heckenast-kúria, mely a nyomdász Heckenast Gusztáv kedvelt nyári rezidenciája volt. Deák Ferenc a kiegyezés előkészítésén dolgozott itt. A műemlék jellegű épület nyugalmazott erdész lakóhelye volt évtizedekig, az épület pince részében pedig a községben élt és alkotott Konyorcsik János szobrászművész állandó kiállítása volt megtekinthető. A Rákóczi út fölé magasodó Kishegyen láthatók a római tábor alapfalai.

A környék jó része a Duna-Ipoly Nemzeti Parkhoz tartozik, gyönyörű kirándulóhelyek közelíthetők meg a faluból. Ezek talán legismertebbike a Hoffman-kunyhó, a bakancsos turizmus régóta kedvelt

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

célpontja, amely a Pilisszentlélekre vezető útról letérve érhető el. A vadban gazdag erdők sok vadászt ide vonzanak és egy néhány éve kialakított, mintegy 100 ha vízfelületű, öblözet kínál jó halfogási lehetőséget.

Az üdülni vágyók magánházakban, panziókban, kempingben találhatnak szállást. A Pilismarót-Zebegény révátkelésnél a révhez vezető út és parkoló felújítása, valamint az árvíz okozta partszakasz visszatöltése révén ismételten fellendülőben van a Duna-partunk iránti érdeklődés. Mindenki a kedvének és anyagi lehetőségének megfelelően válogathat a szabadidejének az eltöltéséről.

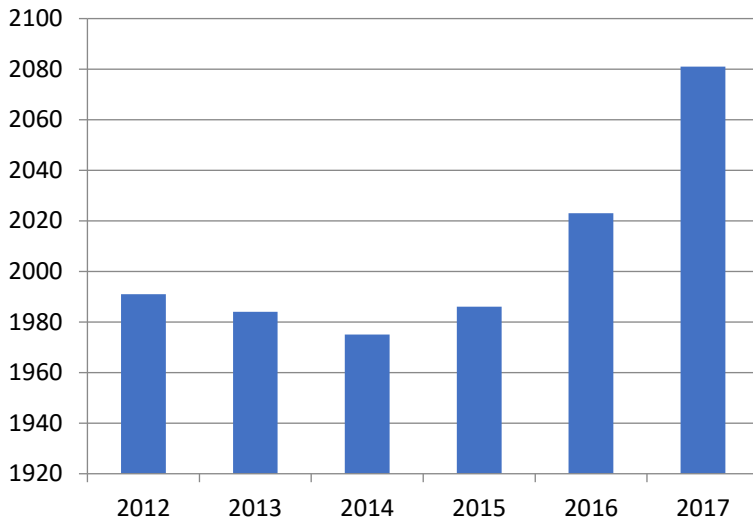
Földrajzi adottságok

Pilismarót Komárom-Esztergom megyében, Esztergomi Járásban, Dömös és Esztergom között, a 11-es út mentén, a Dunától mintegy 2,5 kilométerre fekszik. Pilismarót község közigazgatási területe: 185 ha 8299 m² belterületből és 4273 ha 5817 m² nagyságú külterületből áll.

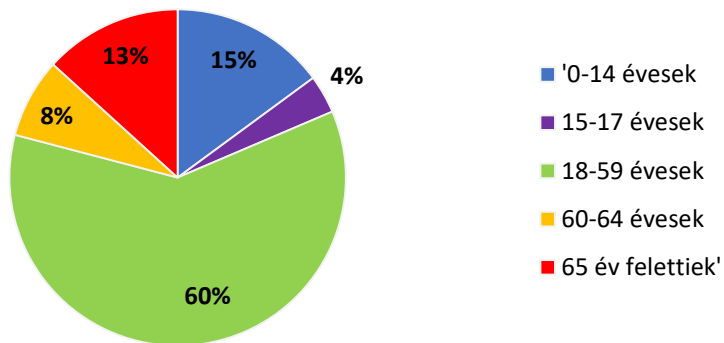
A túlparti Szobbal kompjárat köti össze, nyáron és szezonálisan személyszállító kishajóval lehet átkelni Zebegénybe, - ahol többek között a Szőnyi István emlékmúzeum kínál látnivalókat. Nyaranta Zebegény az alkotni vágyó képző és festő művészek kedvenc táborozó helye.

A 2095 lakost számláló település régóta kedvelt szabad strandja egyike volt a legjobbaknak a Duna magyarországi szakaszán: aligha vétetlenül nevezték ezt a szakaszt már a harmincas években a Duna ezüstpartjának vagy lidójának, s építettek üdülnőtelepet ide. Olvashatjuk számos útikönyvben Pilismarót, ezen jellemzőit.

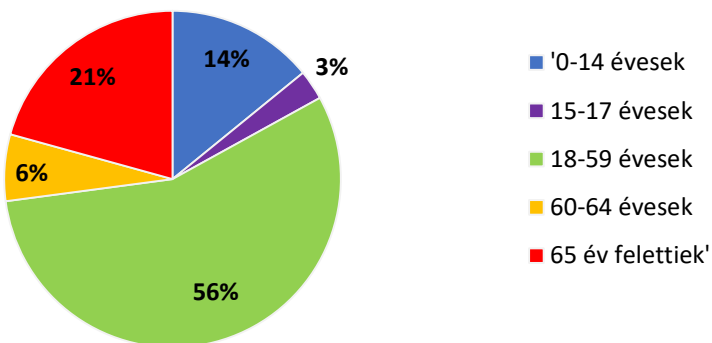
Lakónépeség



Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



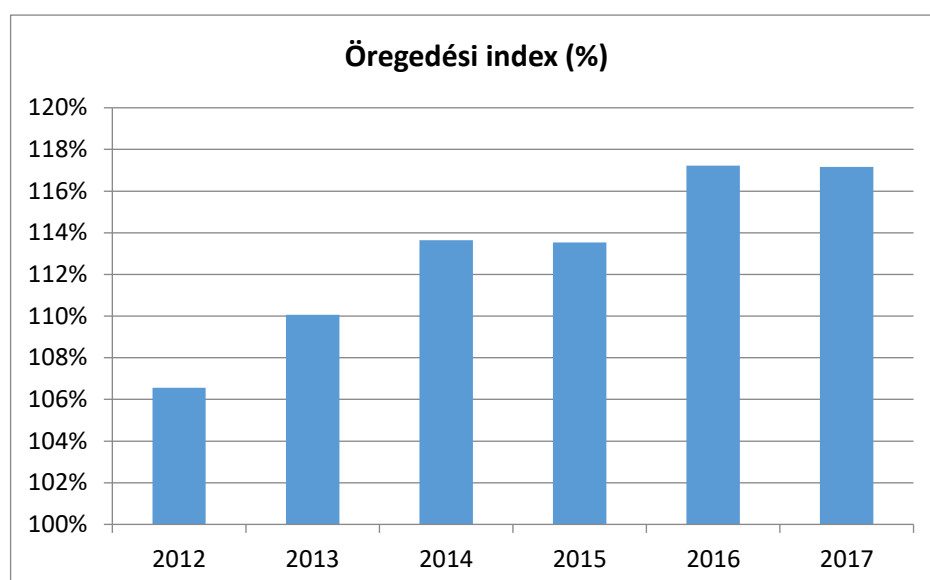
Állandó népesség - nők életkori megoszlása



3. számú táblázat - Öregedési index

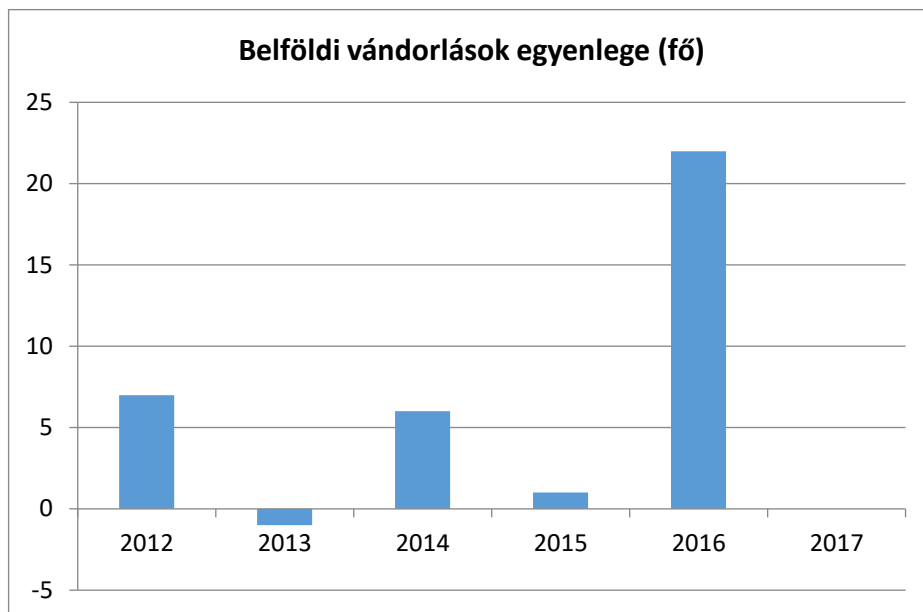
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%) (TS 0401)
2012	309	290	106,55%
2013	317	288	110,07%
2014	325	286	113,64%
2015	327	288	113,54%
2016	354	302	117,22%
2017	355	303	117,16%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

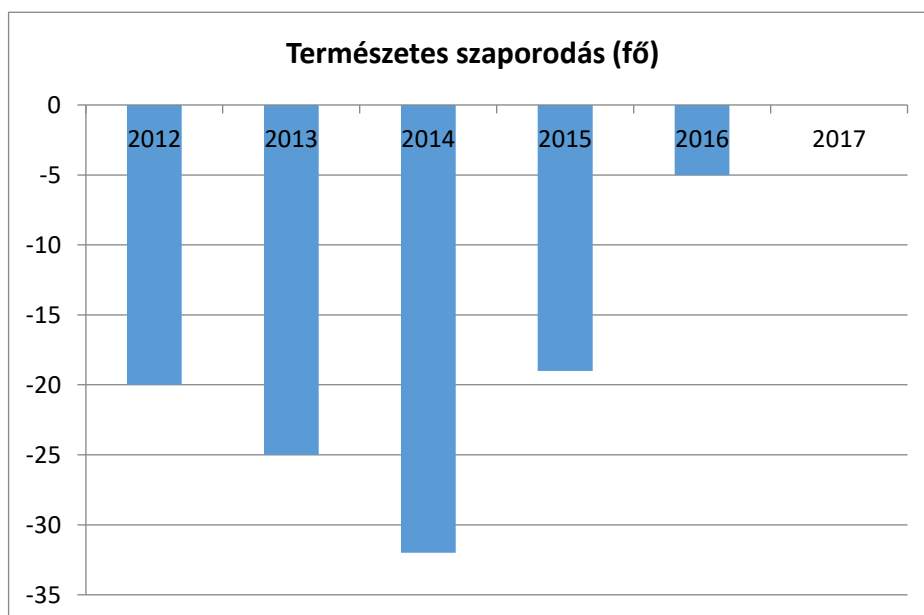
Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS 0601)	Elvándorlás (TS 0600)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2012	46	39	7	3,4
2013	41	42	-1	-0,5
2014	51	45	6	2,93
2015	48	47	1	0,49
2016	63	41	22	10,57
2017			0	



5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élvezületek száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő) (TS 0703)
2012	24	44	-20
2013	11	36	-25
2014	15	47	-32
2015	28	47	-19
2016	25	30	-5
2017			0

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Településünk értéke az állandó népesség tekintetében az aktív korú lakosság több, mint 50 %-os arányában rejlik. 2011. évhez képes a 16 éves kor alatti gyermekek száma, nem jelentős, azonban mégis növekvő tendenciát mutat. A 65 év feletti lakosság, főleg a nők tekintetében jelentős emelkedést mutat. Küldetésünk a népességyarapodás elősegítése, munkahelyek létesítése, a fizetőképesség erősítése, a falu megtartó erejének növelése.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Pilismarót település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából. További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés,

kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötvt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)előírásaira.
- az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglalt helyi esélyegyenlőségi programok intézkedései kapcsolódnak a következőkben felsorolt, EU és nemzeti szintű stratégiákhoz, ágazati politikákhoz: EU 2020 stratégia, Nemzeti Reform Program, Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, „Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia, Roma Integráció Évtizede Program, Nemzeti Ifjúsági Stratégia.

Az EU 2020 stratégia⁴

Az Európa 2020 az Európai Unió 10 évre szóló növekedési stratégiája, a 2000-ben megkezdett Lisszaboni Stratégia folytatása, annak tapasztalatait beépítő új, közösségi gazdaságpolitikai célrendszer és ahhoz tartozó intézkedésterv. Célja nem csupán a válság leküzdése, a stratégia az uniós növekedési modell hiányosságait hivatott megszüntetni, és az intelligensebb, fenntarthatóbb és befogadóbb növekedés feltételeit kívánja megteremteni. Az esélyegyenlőség szempontjából releváns célkitűzések, melyeket 2020-ra az EU egészének teljesítenie kell, két területen is megjelenik. Az oktatásban a lemorzsolódási arányt 10% alá kell csökkenteni. A szegénység/társadalmi kirekesztés ellen ható intézkedések sora pedig azt célozza, hogy legalább 20 millióval csökkenjen azok száma, akik nyomorban és társadalmi kirekesztettségben élnek, illetve, akik esetében a szegénység és a kirekesztődés reális veszélyt jelent.

A Bizottság közleménye a Európai Parlamentnek, az Európai Tanácsnak, az Európai Központi Banknak, az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságnak, a Régiók Bizottságának és az Európai Beruházási Banknak – Intézkedések a stabilitás, a növekedés és a munkahelyteremtés érdekében, Brüsszel, 2012. május 30.

Nemzeti Reform Program⁵

Az Európa 2020 stratégia megvalósításának legfontosabb eszköztét tagállami szinten a nemzeti reformprogramok jelentik, melyeket a tagállamoknak minden év áprilisában, a stabilitási/konvergencia programokkal együtt kell elkészíteniük. A nemzeti reformprogramok rögzítik az uniós kiemelt célok alapján megfogalmazott nemzeti célokat, továbbá ismertetik, hogyan kívánják a kormányok a célokat teljesíteni, illetve a növekedést hátráltató akadályokat leküzdni. A dokumentumok azt is meghatározzák, hogy kik, mikor, milyen intézkedéseket hoznak majd, s hogy ennek milyen költségvetési vonzatai lesznek. A Nemzeti Reform Program az esélyegyenlőségi célcsoportok helyzete javításának szempontjából közvetlen jelentőséggel bíró célkitűzéseket és intézkedéseket tett.

Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia⁷

A Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (NTFS) az Európai Bizottság által 2011-ben jóváhagyott „A nemzeti romainTEGRÁCIÓS stratégiák uniós keretrendszere 2020-ig” című dokumentumban foglaltakhoz illeszkedik. Az NTFS a szegénység elleni fellépés érdekében megfogalmazott felzárkózási politikát helyezi középpontba, emellett hangsúlyos célja a roma közösségek kirekesztése ellen ható folyamatok megelőzése, felszámolása. A stratégia célja, hogy a szegénység szempontjából meghatározó problématerületek – gyermekszegénység, romák helyzete, hátrányos helyzetű térségek – hosszú távú elképzeléseinek integrálását, kiegészítését, egységes célrendszerben történő kezelését kívánja előmozdítani, figyelemmel, a többi, a társadalmi felzárkózási szempontjából releváns stratégiára, így a gazdaságfejlesztéssel és foglalkoztatáspolitikára, a vidékfejlesztésre, az egészségügyi, szociálpolitikai, közigazgatási elképzelésekre.

„Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia⁸

A Legyen Jobb a Gyerekeknek Nemzeti Stratégia szükségességét elsősorban az indokolta, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. A törvény minden gyerekre kiterjed, de értelemszerűen azoknak a gyerekeknek kell prioritást kapniuk, akiknek érdekei a legjobban sérülnek, akiknél a nélkülözések a legjobban korlátozzák

fejlődésüket. A Nemzeti Stratégia másik fontos indoka a szegénységi ciklus megszakításának szükségessége, a gyermekek és a társadalom közös távlati érdeke.

Roma Integráció Évtizede Program⁹

Az Országgyűlés 2007. június 25-én fogadta el a Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Tervről szóló 68/2007. (VI. 28.) OGY határozatot, amely a Kormány feladatául tűzi, hogy a Stratégiai Terv végrehajtására készítsen rövid távú, kétéves időszakokra szóló intézkedési terveket. A Stratégiai Terv négy prioritási területen (oktatás, foglalkoztatás, lakhatás és egészségügy), az egyenlő bánásmód érvényesítésével kapcsolatban, továbbá a kultúra, a média és a sport területén határoz meg átfogó célokat, a célokhoz kapcsolódó konkrét feladatokat, az ezekhez rendelt mutatókat, továbbá a feladatok eléréséhez szükséges intézkedéseket. A nemek közötti esélyegyenlőség megteremtését a négy prioritási területen megfogalmazottakhoz kapcsolódó feladatokon és intézkedéseken keresztül kívánja megvalósítani.

⁵ A következő lépés – A Széll Kálmán terv 2.0, Magyarország Kormánya, 2012. április
[www.kormany.hu/download/3/e8/80000/1-](http://www.kormany.hu/download/3/e8/80000/1-A_k%C3%B6vetkezo%20%C5%91_1%C3%A9p%C3%A9s%20(SzKT%2020).pdf)

[A_k%C3%B6vetkezo%20%C5%91_1%C3%A9p%C3%A9s%20\(SzKT%2020\).pdf](http://www.kormany.hu/download/3/e8/80000/1-A_k%C3%B6vetkezo%20%C5%91_1%C3%A9p%C3%A9s%20(SzKT%2020).pdf)

⁶ Európai Bizottság, Európa 2020 [http://ec.europa.eu/europe2020/documents/related-documenttype/](http://ec.europa.eu/europe2020/documents/related-documenttype/index_hu.htm) index_hu.htm

⁷ Nemzeti Társadalmi és Felzárkózási Stratégia – mélyszegénység, gyermekszegénység, romák (2011-2020.)

Budapest, 2011. november <http://romagov.kormany.hu/nemzeti-tarsadalmi-felzarkozasi-strategia>

⁸ 47/2007. (V. 31.) OGY határozat a „Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti Stratégiáról, 2007-2032.; www.biztoskezdet.hu

⁹ A Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Tervről szóló 68/2007. (VI. 28.) OGY határozat; Szociális és Munkaügyi Minisztérium, 2008.

Nemzeti Ifjúsági Stratégia

Az Országgyűlés 2009-ben fogadta a Nemzeti Ifjúsági Stratégiáról készült dokumentumot (88/2009. (X. 29.)

OGY határozat). A Stratégia az ifjúsági korosztályokkal kapcsolatos állami felelősség összefoglalása a 2009- 2024. időszakra vonatkozóan. Részletezi az ifjúságpolitika hosszú távú társadalmi céljait, megvalósításukhoz az egyes területeken a horizontális és specifikus célokat, valamint ezekhez kapcsolódó részcélokat határoz meg. A Stratégia megvalósítása kétéves cselekvési tervek mentén történik, a 2012-2013. évi cselekvési a tervről az 1590/2012. (XII. 27.) Korm. határozat rendelkezik.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása

Az önkormányzat az esélyegyenlőség témakörében a közoktatás területén fogalmazott meg először intézkedéseket, mely még nem azonos a 2013-ban elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Programmal. Pilismarót Község Önkormányzat Képviselő-testülete 2009-ben elfogadta a Közoktatási Esélyegyenlőségi Intézkedési Tervet, melyet a Cigány Kisebbségi Önkormányzat előzetes véleményének megismerését követően fogadott el. A helyi kisebbségi önkormányzat képviselő-testülete 2009. május 20-án megtartott rendkívüli ülésén elfogadásra javasolta a Pilismarót Közoktatási Esélyegyenlőségi Intézkedési Tervet, mely 2009-2013. időszakra fogalmaz meg

intézkedési koncepciót az esélyegyenlőség, egyenlő bánásmód biztosítása érdekében a hátrányos helyzetű - és sajátos nevelési igényű tanulók számára.

E települési szintű program készítésével egy időben került elfogadásra a Pilismaróti Mesevár Óvoda (OM. sz: 031753) Esélyegyenlőségi Programja, melynek kiemelt célja: A nevelés-oktatás eszközeivel a társadalmi leszakadás megakadályozása és a tehetséggondozás.

2013-ban a képviselő-testület 127/2013. (XI.06.) önkormányzati határozatával elfogadta Pilismarót Község Önkormányzatának a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok életkörülményeinek javítását szolgáló Helyi Esélyegyenlőségi Programját, az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. §-ában foglalt előírásokra figyelemmel.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Pilismarót Község Önkormányzatának alapvető működését és célkitűzéseit az önkormányzat 2015-2019 közötti időszakra vonatkozó Gazdasági Programja határozza meg. Pilismarót Község Önkormányzat Képviselő-testülete által 2015. május 5-én fogadta el a 49/2015. (V.05.) önkormányzati határozatával. A gazdasági program meghatározza a településfejlesztés irányát, koncepcióját, lehetőségeit, a település erősségeinek és környezeti adottságainak figyelembevételével.

Községünkben 43/2009. (V.25.) önkormányzati határozattal a képviselő-testület elfogadta a Közoktatási Esélyegyenlőségi Intézkedési Tervet, mely tartalmazza az akkori, önkormányzati fenntartó által ellátott közoktatási feladatokkal kapcsolatos célokat, az esélyegyenlőség biztosításához szükséges lépések végrehajtásának ütemezését.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A Mötv. 87. §-a értelmében a helyi önkormányzatok képviselő-testületei megállapodhatnak abban, hogy egy vagy több önkormányzati feladat- és hatáskör, valamint a polgármester és a jegyző államigazgatási feladat- és hatáskörének hatékonyabb, célszerűbb ellátására jogi személyiséggel rendelkező társulást hoznak létre.

Pilismarót Község az Esztergom-Nyergesújfalu Többcélú Kistérségi Társulás keretében orvosi ügyeletet működtet, illetve tart fenn. A gyermekvédelmi, illetve családvédelmi feladatok ellátása érdekében 2015. szeptember 1-től Önkormányzatunk létrehozta a Pilismaróti Család- és Gyermekjóléti Szolgálatot. A család és gyermekjóléti szolgáltatás keretében 1 fő családgyógyító foglalkoztatása történik.

A családsegítő szakmai kapcsolatban áll a Esztergomi Híd, Szociális, Család és Gyermekjóléti Központtal. A gyermekek, hátrányos helyzetű családokról való gondoskodás a Pilismaróti Család és Gyermekjóléti Szolgálat feladata. Az idős, önmagukat ellátni képtelen, beteg emberek megsegítését a településen az Esztergomi TÁBITA Alapszolgáltatási Központ látja el, ami a Baptista Szeretetszolgálathoz tartozik. Ők végzik a közigazgatási területen a házi segítségnyújtás kötelező önkormányzati feladatát. Alapszolgáltatás tekintetében szociális étkeztetés, és szociális tűzifa igénylésének a lehetősége biztosított településünkön, az arra rászorulóknak. Az oktatás területén Bursa Hungarica „A” és „B” jelű ösztöndíj pályázat benyújtására van lehetősége évente a községünk általános iskolát kijárt, de érettségivel nem rendelkező, illetve a felsőfokú tanulmányokat

folytató tanulói számára. A támogatás elsősorban a felsőfokú iskolák/főiskolák/egyetemek nappali tagozatára járó hallgatókat illeti meg, szociális rászorultságtól függetlenül.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatokat a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet 1. számú melléklete tartalmazza. E mellett egyéb adatforrásokat: releváns (helyi, térségi, országos) kutatások adatait, az önkormányzat által gyűjtött adatokat, illetve a partnerek által nyújtott adatszolgáltatásokat használtuk fel. Mindezek alapján vázolható fel a település átfogó helyzetképe esélyegyenlőségi szempontból, illetve az is láthatóvá válik, hogy mely területeken szükséges további adatok gyűjtése.

Önkormányzati statisztikák, helyi intézményi statisztikák, az intézményvezetők tájékozottsága, valamint az általuk szolgáltatott adatok, helyi egészségügyi alapellátásban dolgozók tájékozottsága, és tájékoztatása, a Magyar Rendőrség KEM Rendőr-főkapitányság Esztergom Rendőrkapitányság adatai, KEM Járási Hivatal Járási I. Munkaügyi Kirendeltsége valamint a Teir rendszer statisztikái, KSH adatai, továbbá helyi adatgyűjtés.

Települési szintű problémák és fejlesztési irányok

Települési szintű	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A családok összefogásának a hiánya.	Családi kirándulás
Települési hagyományok hiánya.	Márton napi lámpás felvonulás
A helyi identitás részleges hiánya.	Identitás fejlesztése
Előregedő település	Kelengye pénz
Nem akadálymentesített buszmegálló, rossz állapotú járdák a főút mellett	Közút- és gyalogos közlekedés javítása,
Kevés szűrő program van a településen.	Egészségnap

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek. A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A szegénység kialakulásának okai többek közt a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira -, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza (Ld. pl. A tartós szegénység csökkentésének lehetőségei Magyarországon, Budapest Intézet, 2012., www.budapestinstitute.eu/uploads/BI_tartos_szegenyseg_okok_1.1.pdf). A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. A szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység, valamint a falusi lakókörnyezet (a szegények több mint fele községekben él).

Ez az állapot az érintetteket nagyon gyorsan megbélyegzi és a társadalomból való kirekesztettségüket okozza. A társadalmi leszakadás meghatározó részben tehát a szegénységgel összefüggő körülményekből fakad. A szegregáció mértéke, a társadalmi élet jelentős területeiről való tömeges kizáródás súlyos társadalmi probléma.

A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A cigányok/romák nagy többsége ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik. A gyakorlatban a mélyszegénység fogalmát azonosítják a cigánysággal. Ez nem más, mint az etnikai és szociális dimenzió összemosása, és ezzel a társadalmi kirekesztettségéből fakadó összes probléma „cigánykérdésként” való felfogása. Fontos azonban tudomásul venni, hogy a cigányság és a mélyszegénység két olyan halmazt képez, melynek van ugyan közös metszete, ám a kettő nem fedi teljesen egymást. Nem igaz, hogy minden mélyszegénységben élő ember cigány/roma.

Az viszont kijelenthető, hogy a cigányok élete a mélyszegénységtől függetlenül is sokkal inkább terhelt az őket érintő diszkrimináció rejtett és nyílt dimenzióinak a kíméletlen érvényesülése miatt. (Cserti-Csapó- Orsós 2012) E terület vonatkozásában a következőkben tekintünk át azokat az alapvető jogszabályi rendelkezéseket, amelyek a foglalkoztatási és szociális, valamint egészségügyi ellátásokhoz történő hozzáférés, a lakhatási körülmények javítását szolgálhatják:

3.1.1. Az 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról (továbbiakban: Szt.) A törvény meghatározza a pénzbeli, a természetben nyújtott és a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások egyes formáit, a jogosultság feltételeit, annak megállapítását, a szociális ellátás finanszírozásának elveit és intézményrendszerét, a szociális ellátást nyújtó szervezet és a jogosult közötti jogviszony főbb elemeit, továbbá a fenntartónak a szolgáltatóval, illetve intézménnyel kapcsolatos feladat- és jogkörét, valamint a személyes gondoskodást nyújtó

szociális, gyermekjóléti, gyermekvédelmi tevékenységet végző személy adatainak működési nyilvántartására vonatkozó szabályokat.

3.1.2. A családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény (a továbbiakban: Cst.) A törvény meghatározza az állam által nyújtandó családtámogatási ellátások rendszerét, formáit, az ellátások jogosultsági feltételeit, valamint az ellátások megállapításával és folyósításával kapcsolatos legfontosabb hatásköri és eljárási szabályokat.

3.1.3. A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.) A törvény célja a munka és a foglalkozás szabad megválasztásához való jog gyakorlásának elősegítése, a foglalkoztatási feszültségek feloldása, valamint az álláskereső támogatásának biztosítása.

3.1.4. A nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. tv. A törvény célja a nemzetiségek sajátos kultúrájának megőrzésének, anyanyelvük ápolásának és fejlesztésének, egyéni és közösségi jogainak széleskörű biztosításának elősegítése, figyelemmel Magyarország Alaptörvényében a magyarországi nemzetiségek ügye iránt kinyilvánított felelősségvállalásra, továbbá a nemzetiségek védelme érdekében.

3.1.5. A szegénységben élők, a roma közösségek helyzetének elemzése során vizsgálni kell az Ebktv. által rögzített, a hátrányos megkülönböztetés tilalmának érvényesülését. Az Ebktv. 8. és 9. §-ai értelmében közvetlen, illetve közvetett hátrányos megkülönböztetésnek minősül az olyan rendelkezés, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt nemzetiséghez tartozása, társadalmi származása, vagyoni helyzete miatt részesül kedvezőtlenebb bánásmódban, vagy az a rendelkezés, amely ezen személyeket, csoportokat lényegesen nagyobb arányban hozza hátrányos helyzetbe mint a velük összehasonlítható személyeket, csoportokat.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A jövedelem és vagyon fogalmát a Szt. 4. §-a és a Cst. 4. §-a határozza meg a jogszabályok hatálya alá tartozó ellátások vonatkozásában.

A településen élők jövedelmi helyzete nagymértékben függ a munkalehetőségektől. Önkormányzatunk célja, hogy a településen minél több munkahely létesüljön, növekedjen a helyben foglalkoztatottak száma, bővüljön a helyben igénybe vehető színvonalas szolgáltatások köre.

Nyilvántartott álláskeresők és 16-64 közötti lakónépesség aránya

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

2. A HEP sablon 3.2.3 táblázata alapján

A helyi önkormányzat a Möt.v. 15. §-a szerint feladat- és hatásköreinek ellátása során – törvényben meghatározott módon és mértékben – biztosítja a közfoglalkoztatási jogviszonyban lévő személy feladatellátásba történő bevonását.

Hátrányos megkülönböztetés, előnyben részesítés a foglalkoztatás területén – Ebktv. 21. § - 23. § Az Ebktv. fenti paragrafusai rögzítik, hogy egyenlő bánásmód követelményének sérelmét jelenti különösen, ha a munkáltató a munkavállalóval szemben közvetlen vagy közvetett hátrányos megkülönböztetést alkalmaz pl. a munkához jutás során, a munkához jutás felvételi eljárása keretében, stb.

Előfordulnak olyan speciális helyzetek, amikor indokolt, hogy a munkáltató különbséget tegyen helyzetük, tulajdonságuk, jellemzőjük alapján a munkavállalók között, ezért az Ebktv. értelmében nem minősül az egyenlő bánásmód követelménye megsértésének, ha az a munka jellege vagy természete alapján indokolt, az alkalmazásnál számba vehető minden lényeges és jogszerű feltételre alapított arányos megkülönböztetés. A 23. § biztosítja annak a lehetőségét, hogy törvény, kormányrendelet, illetve kollektív szerződés a munkavállalók meghatározott körére – a foglalkoztatási jogviszonnyal vagy a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonnyal összefüggésben – eltérjen az egyenlő bánásmód követelményétől, amennyiben ennek célja valamely hátrányosabb helyzetű csoporttal kapcsolatban előnyben részesítési szabályok meghatározása, pozitív diszkrimináció alkalmazása.

a) a foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

Ezek az adatok arra mutatnak rá, hogy a teljes lakónépességhez képest milyen arányú a nyilvántartott foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, ez miként változott az elmúlt években, illetve, hogy milyen az arány a férfiak és nők között a vizsgált területen. Meg kell vizsgálni az adatok alakulásának tendenciáit és összefüggésbe hozni a település gazdasági mutatóinak alakulásával. Át kell gondolni, hogy a tendenciák, valamint a településen jelenleg érvényesülő gazdasági folyamatok milyen jövőbeli kilátásokat hordoznak magukban.

3.2.2. táblázat adatai - különösen az országos és térségi adatokkal összevetésben - rámutathatnak arra, hogy az egyes korosztályokat tekintve elégséges-e a meglévő problémakezelés, vagy további beavatkozásokat szükséges tervezni.

A 3.2.3. táblázat adatai a tartós munkanélküliekről és az adatokból kiolvasható tendenciák szintén fontosak a település gazdasági potenciáljának jellemzésekor, s a jövőbeli folyamatok tervezésekor. Minél magasabb a tartós munkanélküliek számaránya, annál inkább szükséges a beavatkozások tervezése. Ez esetben is figyelembe kell venni a nemek közötti különbséget, illetve a területi és országos arányokat.

A 3.2.4. táblázatból nyert adatok (országos és területi adatokkal való összevetésben) egy fontos munkaerő piaci helyzetre, a pályakezdekők helyzetére irányítja a figyelmet. A későbbiekben az e

korosztálynak szervezett foglalkoztatási programok feltérképezésénél is fontosak lesznek e mutatók.

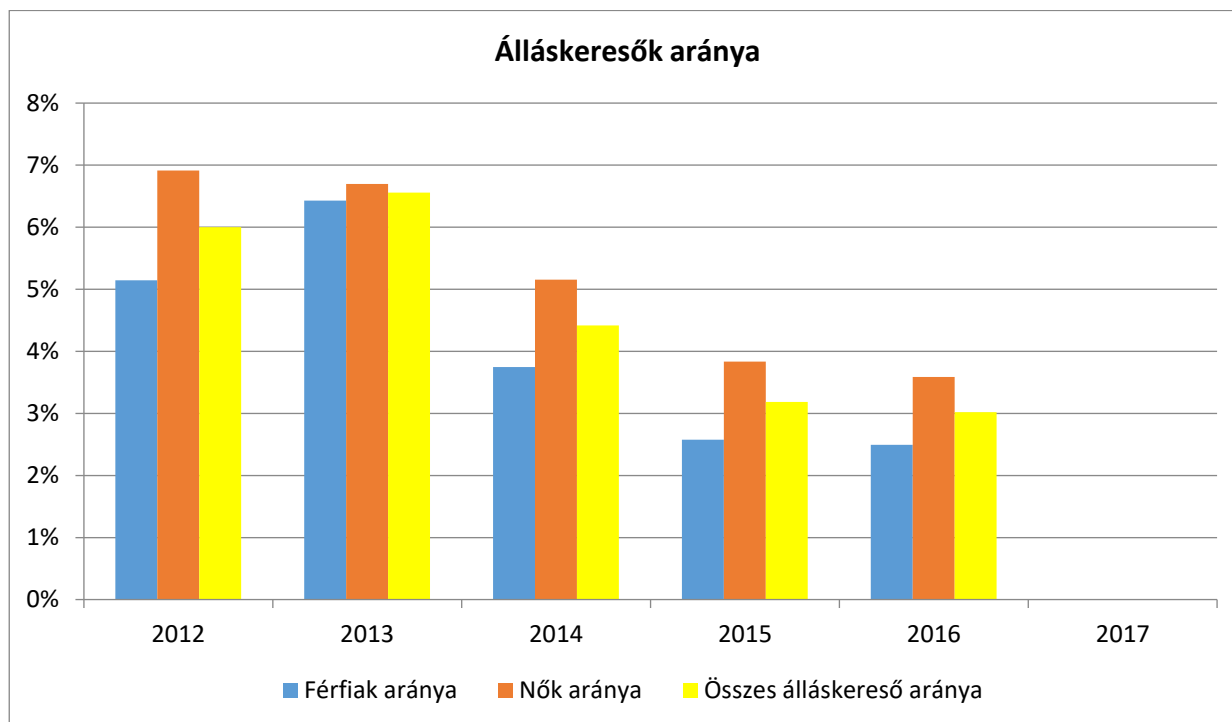
A statisztikai adatok alapján a 2012-es és a 2016-os év között a regisztrált munkanélküliek száma csökkenő tendenciát mutat. A nemek között eltérő adatok mutatkoznak, a nők csoportjában nagyobb a munkanélküliség aránya. A pályakezdő állás keresők száma szintén az elmúlt évekhez képest csökken, ami azt mutatja, hogy a településen nem okoz gondot a pályakezdők elhelyezkedése a munkaerőpiacon.

A korcsoportos bontás adatai alapján jól látható, hogy minden korcsoportnál csökken a munkanélküliség, a 40-44 év közötti munkanélküliek száma ettől függetlenül magasabbnak mondható. A 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek aránya az előző évekhez képest ugrásszerűen csökken.

3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott állás keresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

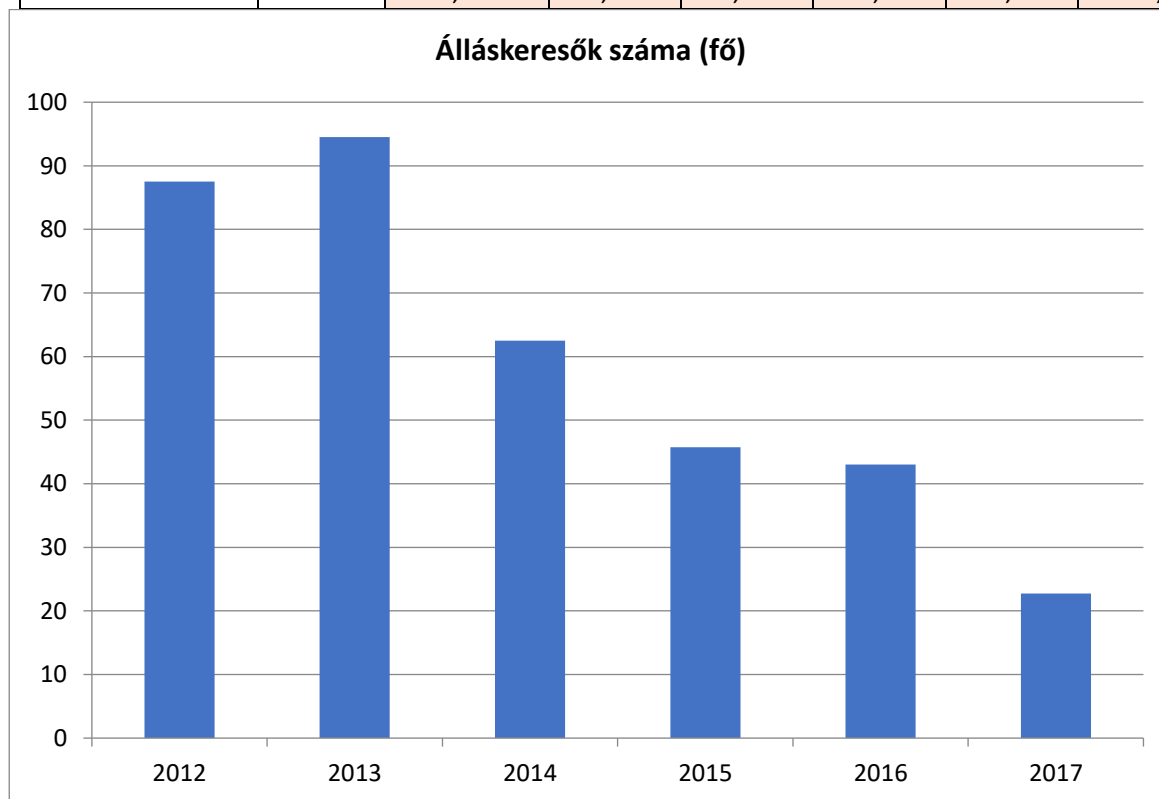
	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	753	705	1 458	38,75	5,1%	48,75	6,9%	88	6,0%
2013	743	698	1 441	47,75	6,4%	46,75	6,7%	95	6,6%
2014	741	674	1 415	27,75	3,7%	34,75	5,2%	63	4,4%
2015	743	691	1 434	19,15	2,6%	26,5	3,8%	46	3,2%
2016	742	683	1 425	18,5	2,5%	24,5	3,6%	43	3,0%



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

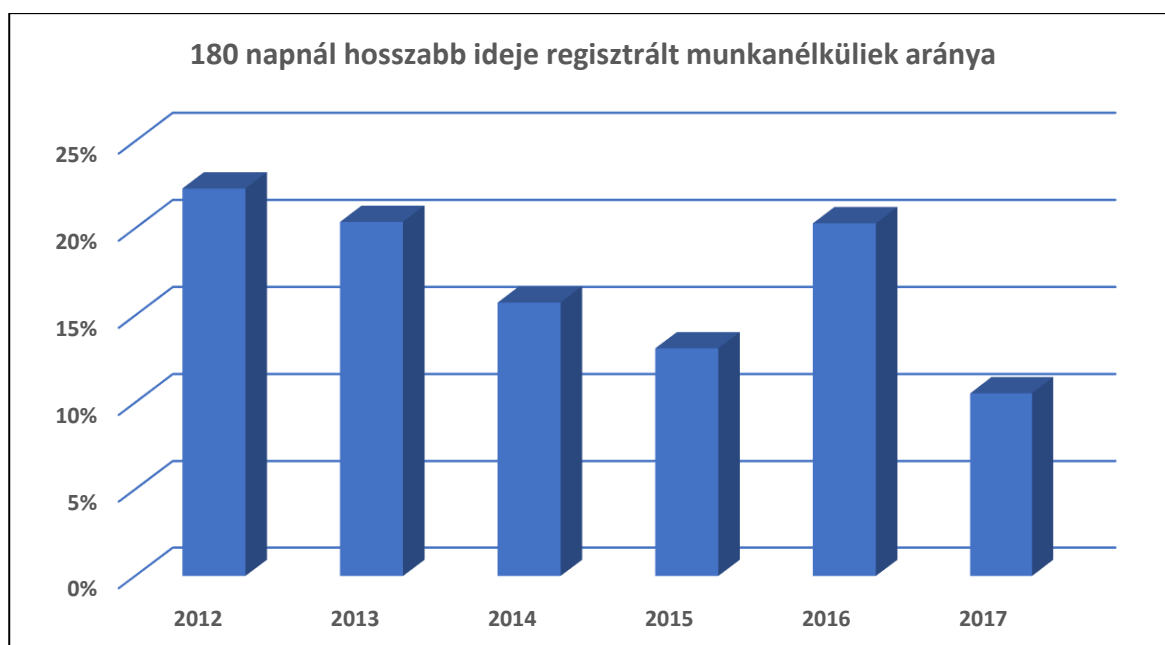
Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		88	95	63	46	43	23
	Fő	0,75	3,5	0,75	0,5	0,75	0,25
	%	0,9%	3,7%	1,2%	1,1%	1,7%	1,1%
	Fő	7,75	11	6,75	4,25	4,75	3,5
	%	8,9%	11,6%	10,8%	9,3%	11,0%	15,4%
	Fő	12	10	8,5	2,25	4,75	3,25
	%	13,7%	10,6%	13,6%	4,9%	11,0%	14,3%
	Fő	9,5	9,75	5,25	7,25	5	2,25
	%	10,9%	10,3%	8,4%	15,8%	11,6%	9,9%
	Fő	13,25	11,25	5,75	3,25	4	1,5
	%	15,1%	11,9%	9,2%	7,1%	9,3%	6,6%
	Fő	7,25	9,75	8,25	6,75	5,75	4
	%	8,3%	10,3%	13,2%	14,8%	13,4%	17,6%
	Fő	12,75	13,25	9,5	4	4,25	1,5
	%	14,6%	14,0%	15,2%	8,7%	9,9%	6,6%
	Fő	10,5	11,75	7,75	7	5,5	1,5
	%	12,0%	12,4%	12,4%	15,3%	12,8%	6,6%
	Fő	11,5	12,75	7,5	4,25	3,5	1,75
	%	13,1%	13,5%	12,0%	9,3%	8,1%	7,7%
	Fő	2,25	1,5	2,5	6,25	4,75	3,25
	%	2,6%	1,6%	4,0%	13,7%	11,0%	14,3%



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

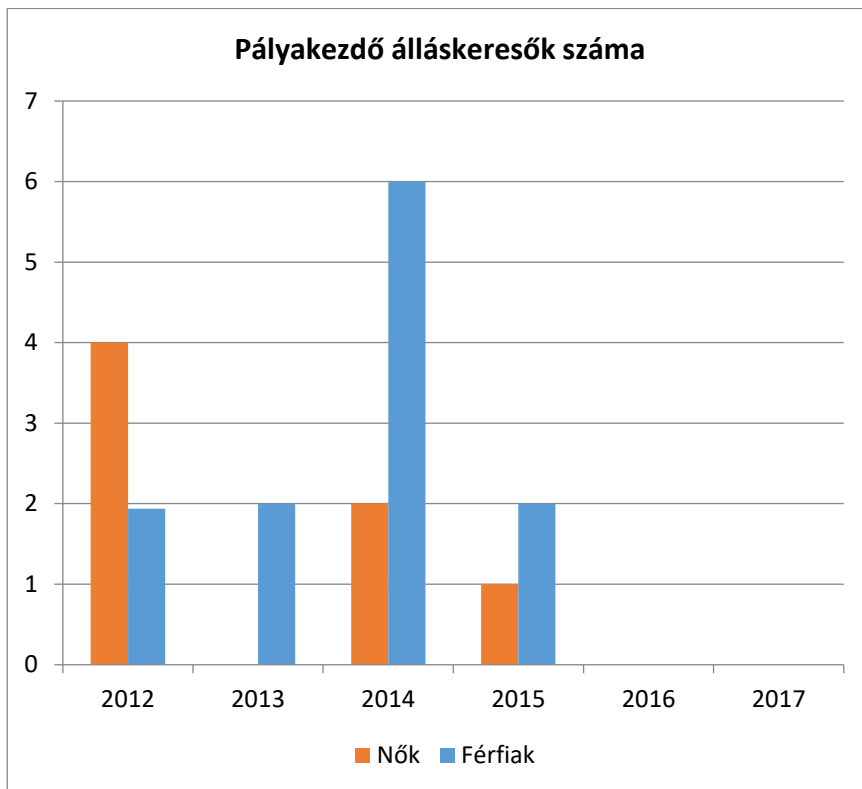
3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek száma

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501)
	%
2012	22,29
2013	20,37
2014	15,74
2015	13,11
2016	20,29
2017	10,53



3.2.4. számú táblázat - Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma nemeként

Év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	Férfi	Nő	Összesen	Férfi		Nő		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	152	206	358	2	1,3%	4	1,9%	6	1,7%
2013	198	161	359	2	1,0%	0	0,0%	2	0,6%
2014	190	161	351	6	3,2%	2	1,2%	8	2,3%
2015	190	161	351	2	1,1%	1	0,6%	3	0,9%



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

A 3.2.5. táblázat adatsora felhasználható az alacsonyan iskolázott népességről a foglalkoztatottság részről, de a HEP több más fejezeténél is fontos alap-adatsor. A 3.2.6. számú adatbázisban a regisztrált munkanélküliek végzettség szerinti megoszlása a későbbiekben a település gazdasági, foglalkoztatottsági szerkezetének elemzésekor lesz fontos a két mutató egymásnak való megfeleltethetősége miatt.

A minta iskolázottsági megoszlása fontos szempont lesz a helyi képzési programok tervezésekor, hiszen látjuk, milyen végzettségű csoportoknak kell e programokat létrehozni.

¹¹ Annak ellenére, hogy azt a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet nem tartalmazza, e pont esetében javasolt a nyilvántartott álláskeresők számára, arányára vonatkozó információkat is rögzíteni a HEP-ben. Ld. a sablonhoz tartozó 3.2.1. sz. adattáblát.

¹² Aki nem szerzett középfokú végzettséget vagy szakképesítést (ISCED 3), ld. Flt. hátrányos helyzetű munkavállalói meghatározása

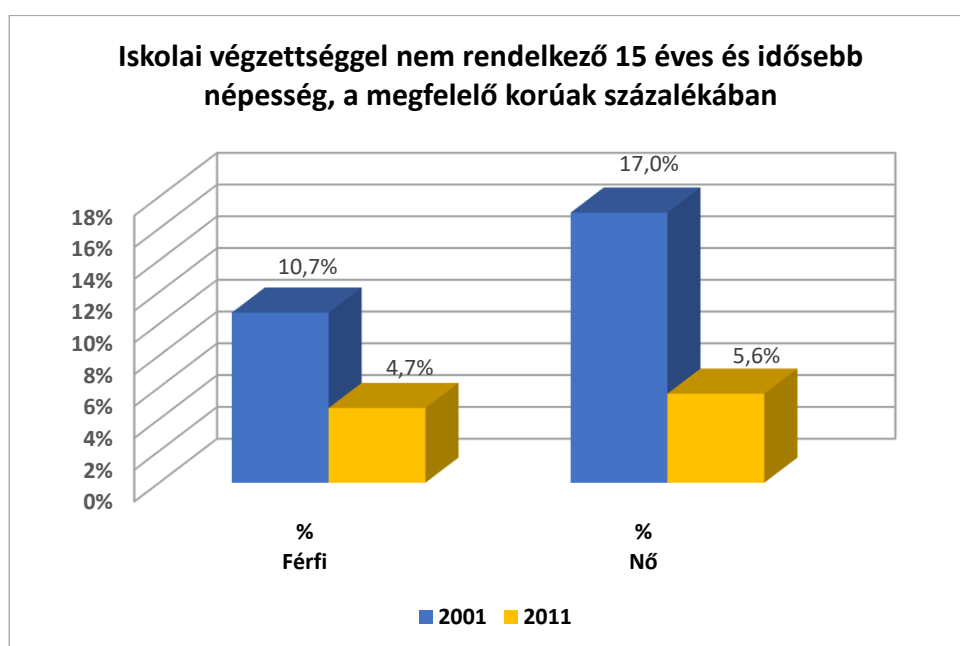
A 3.2.7., illetve a 3.2.8. számú adattáblák esetén nem rendelkezünk adatokkal, ezáltal nem tudunk megfelelő következtetéseket levonni.

Amennyiben az alacsony iskolázottság probléma a településen, és eközben a felnőttoktatás ezen a területen nem jelenik meg, akkor a későbbiekben egy beavatkozási terület lehet. Ha a településen nincs általános iskolai felnőttoktatás, célszerű felmérni az erre vonatkozó igényt és partnerek bevonásával megszervezni.

A táblázatok adataiból azt a következtetés vonható le, hogy az elmúlt évekhez képest a munkanélküliek körében magasabb azoknak a száma, akik sikeresen elvégezték az általános iskola 8 osztályát.

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi (TS 1601)	Nő (TS 1602)	Férfi	Nő
	%	%	%	%
2001	89,3%	83,0%	10,7%	17,0%
2011	95,3%	94,4%	4,7%	5,6%

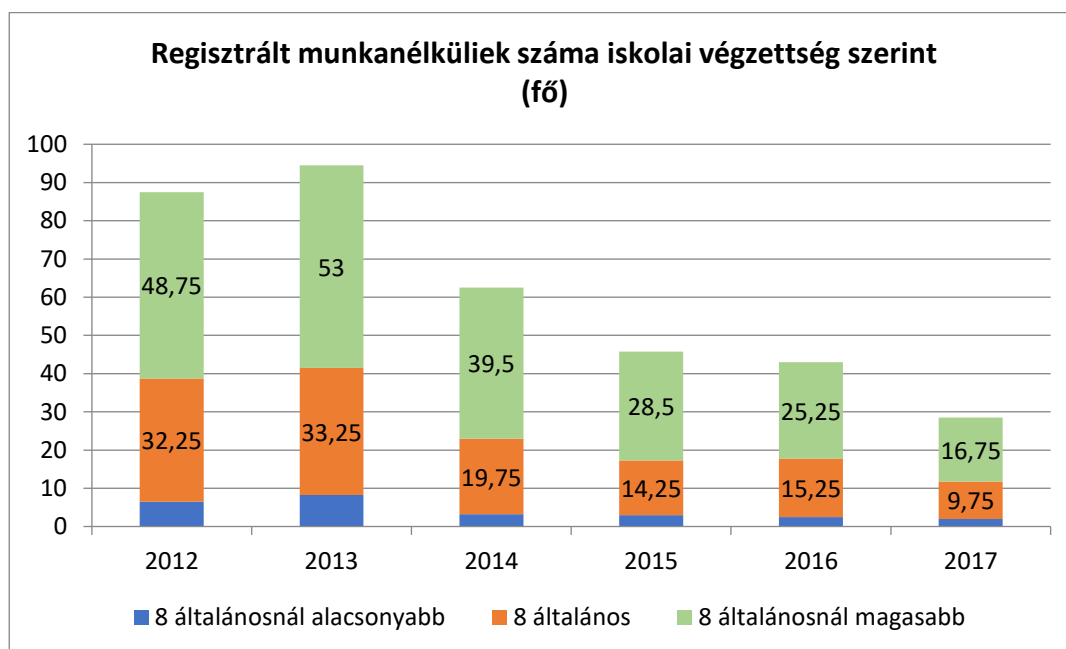


Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás, Önkormányzati adatgyűjtés

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosanál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosanál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	88	6,5	7,4%	32,25	36,9%	48,75	55,7%
2013	95	8,25	8,7%	33,25	35,2%	53	56,1%
2014	63	3,25	5,2%	19,75	31,6%	39,5	63,2%
2015	46	3	6,6%	14,25	31,2%	28,5	62,4%
2016	43	2,5	5,8%	15,25	35,5%	25,25	58,7%
2017	29	2	7,0%	9,75	34,2%	16,75	58,8%



c) közfoglalkoztatás

A helyi önkormányzat a Möt. 15.§ szerint feladat és hatásköreinek ellátása során – törvényben meghatározott módon és mértékben – biztosítja a közfoglalkoztatási jogviszonyban lévő személy feladatellátásba történő bevonását. Fontos megjegyezni, hogy a számszerű adatok mellett a munkatevékenység jellegét, a vonatkozó megállapodásokat, a munkavégzés körülményeit – szerződésnek történő megfelelés, biztonságos munkakörülmények megléte, stb. – is vizsgálni kell ahhoz, hogy megállapítható legyen, valós segítséget jelent-e a közfoglalkoztatás megszervezésének módja, alkalmas-e visszavezetni a foglalkoztatottakat a munka világába és meghatározhatóak lehessenek a szükséges intézkedések.

A 2012-es évben a közfoglalkoztatásban résztvevők száma ugrásszerűen megnőtt az előző évekhez képest. 2013 év elején a téli közfoglalkoztatási program befejeződését követően önkormányzatunknál a közfoglalkoztatottak száma jelentősen lecsökkent. A közfoglalkoztatottak száma 0 fő. Miután Komárom-Esztergom Megye nem elmaradott régió, így forrás hiányában 1, 2 maximum 3 fő foglalkoztatása volt jellemző átlagosan a településre. Az év második negyedében az Észak-Dunántúli Vízügyi Igazgatósággal kötött együttműködési megállapodás alapján 10 fő közfoglalkoztatott „kölcsonzásával” látta el a település a településüzemeltetési feladatait. A kölcsönzött munkaerő hiányában a település az üzemeltetési feladatait, a közterületek nyírását, árkok, patakmeder karbantartását, árvíz elleni védekezési feladatait nem tudta volna ellátni. A 2013. évi júniusi Dunai árvízi védekezésben a Pilisi Parkerdő Zrt. Pilismaróti Erdészetével kötött együttműködési megállapodás alapján újabb 30 fő közfoglalkoztatott ideiglenes foglalkoztatására került sor a településen. Az év harmadik és negyedik negyed évében a közfoglalkoztatás 3 fővel valósult meg. Mára már a közfoglalkoztatásban foglalkoztatottak száma jelentősen és tartósan lecsökkent. Ez azért lehetséges, mert kevés a munkaképes állapotú, még foglalkoztatható regisztrált álláskereső. A korábbi évekhez képes számuk 5 főre csökkent. Jelenleg a közfoglalkoztatásban 2 férfi és 3 nő vesz részt.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Településünkön közfoglalkoztatási programban részt venni kizárólag az önkormányzatnál lehetséges. A programba való bejutás lehetőségét az állami szektor által nyújtott támogatás teszi lehetővé. Az önkormányzat működési forráshiánya erősen befolyásolja a foglalkoztatotti létszám alakulását. Ennek oka a 10 %-os önrész hiánya. Ár-érték arányba kell állítania a döntés hozónak az elvégzett munka minőségét-a költséggel. Beruházások és új vállalkozások hiányában nincs szükség nagy létszámú közfoglalkoztatásra.

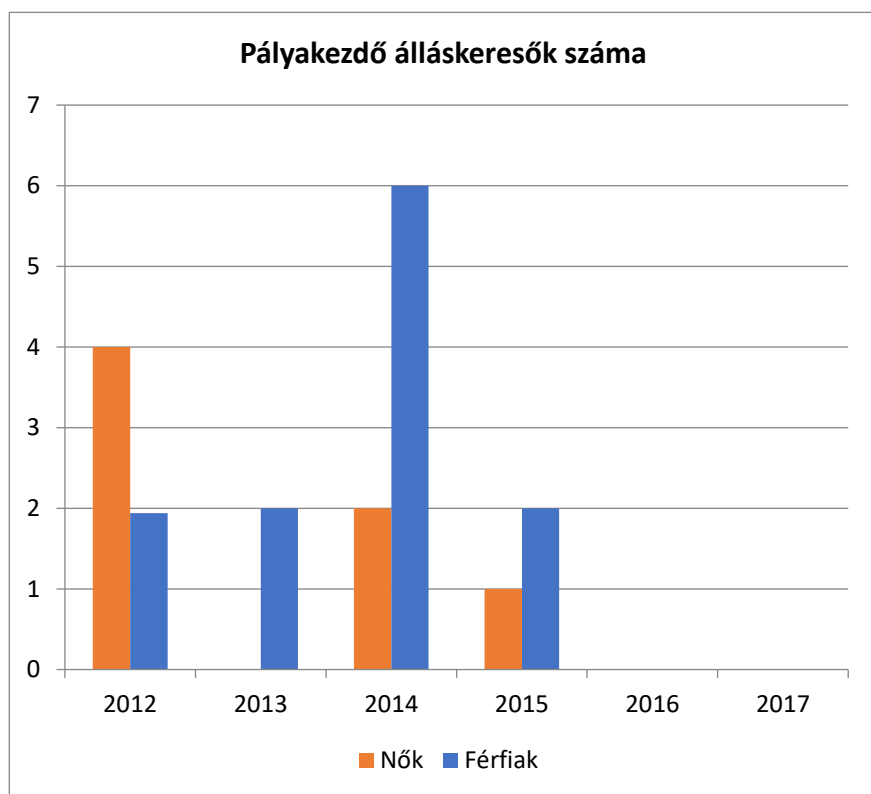
e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen, képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük - nincs adat

Fiatalok foglalkoztatása a nyári időszak alkalmával jellemző az önkormányzatnál. Nyaranta az Esztergomi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya által támogatott 1-2 fő diák végez nyári munkát az önkormányzatnál. A diákmunkával a végzős diákok munkába való állását kívánjuk a nálunk megszerzett munkatapasztalattal segíteni. Az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programról nincs tudomásunk.

3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	Férfi	Nő	Összesen	Férfi		Nő		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	152	206	358	2	1,3%	4	1,9%	6	1,7%
2013	198	161	359	2	1,0%	0	0,0%	2	0,6%
2014	190	161	351	6	3,2%	2	1,2%	8	2,3%
2015	190	161	351	2	1,1%	1	0,6%	3	0,9%
2016	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!
2017	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helvi foglalkoztatási

Az illetékes munkaügyi központ munkatanácsadás keretein belül biztosít lehetőséget, valamint munkaerő közvetítéssel segíti az elhelyezkedést. A településünkön önkéntes munka végezhető.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Településünkön az állam által fenntartott iskolában, korábban takarítói munkakörben 1 fő roma származású és 1 fő mélyszegénységben élő nő került foglalkoztatásra. A roma származású nő jelenleg is jogviszonyban van az iskolával, jelenleg Gyes-en van gyermeke jogán. A mélyszegénységben élő dolgozó felmondott, mert a piaci szférában, nagyobb jövedelemért létesített munkaviszonyt.

Településünkön Roma Nemzetiségi Önkormányzat működik. Mélyszegénységben élők száma stagnál az előző évekhez képest. Okai: családi minta, eladósodás, betegség kialakulása.

A szegénység és mélyszegénység fogalmát az alábbiak szerint határozzák meg:

A szegénységgel és társadalmi kirekesztődéssel kapcsolatos mutatószámok listáját 2001-ben határozta meg az Európai Unió, e szerint Európában szegénynek számítanak a medián jövedelmek 60%-ánál kevesebből élők. Ennek megfelelően a szegénységben élő, meghatározásánál a háztartások összes nettó jövedelmét kell figyelembe venni úgy, hogy minden egyes háztartástag munkából, társadalmi juttatásból, illetve vagyonból Azt a személyt tekintjük romának, aki annak vallja magát. Valamely nemzetiségi csoporthoz tartozás (roma származás) vállalása és kinyilvánítása az egyén kizárólagos és elidegeníthetetlen joga, ezért a törvény vagy a végrehajtására kiadott jogszabály valamely nemzetiségi jog gyakorlását az egyén nyilatkozatához köti (ld. A nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény 11. § (1)-(3) bekezdését). Származó jövedelmét összegezni kell, majd csökkenteni szükséges a fizetendő adókkal és járulékokkal. A KSH legfrissebb, 2011. évi felvételéből származó kimutatása szerint a szegénységi küszöb forintban kifejezve

alig haladta meg a nettó 62.000 Ft-ot. A mélyszegénységgel sújtottak közé azokat sorolják, akiknek különösen alacsony, a medián jövedelmek 40%-a alatti a jövedelme. Ez alapján vizsgálható, hogy milyen arányban foglalkoztattak mélyszegénységben élőket – valamint önkéntes nyilatkozatok megléte esetén romákat - a települési önkormányzat saját fenntartású intézményeiben az egyes években? Vizsgálati szempontok: Mekkora részt tesz ki a helyi foglalkoztatásból a mélyszegénységben élők, illetve a romák körében az önkormányzat? Másként alakul-e ez az arány a teljes aktív korú népesség körében? Ha igen, milyen okok állnak a háttérben? Hogyan lehetne megoldani a mélyszegénységben élők és a romák foglalkoztatása során tapasztalható esetleges aránytalanságokat?

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A foglalkozási diszkrimináció elsősorban a munkahelyi felvételnél, másodsorban az elbocsátásoknál érezteti hatását. A foglalkozási diszkrimináció mértéke és a munkaerő-piaci státusz között erős összefüggés található. A nem foglalkoztatottak csoportja (munkanélküliek és inaktívak együtt) és azokon belül a roma származású nem foglalkoztatottak szenvedték el legnagyobb valószínűséggel a hátrányos megkülönböztetést eddigi életútjuk során. A munkaerőpiacról való korai kiszoruláshoz leginkább az egészségi állapottal, a származással és az életkorral összefüggő foglalkozási diszkrimináció járul hozzá.

¹⁶ „A munkaerőpiacon a romákat sújtó diszkrimináció leggyakrabban a munkára való jelentkezés során valósul meg. Természetesen arra is akadhat példa, hogy a roma munkavállalót alkalmazzák, de a munkahelyen főnöke vagy esetleg kollégái cigány származása miatt olyan légkört teremtenek számára, amelyben hosszú távon nem képes megmaradni. Előfordul, hogy egy csoportos létszámleépítés során a munkáltató elsősorban és nagyobb számban a roma beosztottjaitól válik meg szívesebben. A munkaügyi diszkrimináció egyik speciális típusa a települési önkormányzatok által szervezett közhasznú-, közcélú munkák keretében megvalósuló hátrányos megkülönböztetés. Ennek egyik formája, amikor a munkára kötelezett romákat kizárólag a „legalantasabb” munkák (utcaseprés, szemétszedés, ároktisztítás) elvégzésére kötelezik iskolai végzettségtől függetlenül, míg a közhivatalokban (polgármesteri hivatal), közintézményekben (iskola, óvoda) kizárólag nem

romák dolgozhatnak. Találkoztunk olyan esettel is, amikor a romákat a közhasznú foglalkoztatás során munkaszerződés, megfelelő munkaruha, szerszámok, és védőital nélkül dolgoztatták, embertelen körülmények között. Végezetül, említsük meg a roma társadalmat feltűnően nagy arányban sújtó fekete foglalkoztatást, melynek során a kiszolgáltatott roma brigádok az embert próbáló körülmények között, sokszor lakóhelyüktől több száz kilométerre elvégzett munka után fizetség nélkül kénytelenek hazatérni.” ... „A gyakorlatban előfordulhat, hogy meghatározott speciális foglalkoztatási jellemzők miatt, szükséges a munkavállalók között megkülönböztetést tenni, de ez nem jelentheti az egyenlő bánásmód követelményének megsértését. Ilyen, az alkalmazásnál számba vehető minden lényeges és jogszerű feltételre alapított arányos megkülönböztetés, ha azt a munka jellege vagy természete indokolja. Megengedett továbbá a vallási vagy más világnézeti meggyőződésen, illetve nemzeti vagy etnikai hovatartozáson alapuló, a szervezet jellegét alapvetően meghatározó szellemiségből közvetlenül adódó, az adott foglalkozási tevékenység tartalma vagy természete miatt indokolt, arányos és valós foglalkoztatási követelményen alapuló megkülönböztetés.”

¹⁷ A diszkriminációs gyakorlat visszaszorítása szempontjából fontos a foglalkoztatási viszonyok ellenőrzése, szükség esetén az Egyenlő Bánásmód Hatóság bevonása, a tájékoztató kampányok, vagy a területtel foglalkozó társadalmi szervezetekkel történő együttműködés.

Hátrányos megkülönböztetésre foglalkoztatás területén a községben nem volt példa, ez irányú bejelentés, panasz az önkormányzat tudomására nem jutott.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A szociális ellátások helyi szabályai

- A szociális ágazatban történt jogszabályváltozást követően az átrendeződött hatásköröknek köszönhetően több támogatási forma átkerült az újonnan létrehozott kormányhivatalokhoz tartozó járási hivatalokhoz. A pénzbeli ellátások közül az időskorúak járadéka, foglalkoztatást helyettesítő támogatás, a rendszeres szociális segély, az ápolási díj, természetbeni ellátások közül pedig a közgyógyellátás, egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság, adósságkezelési-szolgáltatás került a járáshoz.

Települési támogatások rendszere

Pilismarót Község Önkormányzat Képviselő-testülete 2015-ben alkotta meg a szociális ellátások helyi szabályait, mely rendeletet a folyamatosan változó igények többször átalakították. Legutóbb 2018-ban volt módosítva a helyi szociális rendelet. A módosításoknak köszönhetően széles körben próbál az önkormányzat a helyben lakók életkörülményeikhez igazodó, igazságos támogatási rendszert kialakítani és nyújtani. Az alábbi települési támogatási rendszer alapján nyújtható segítség a szociálisan rászorulóknak.

Települési támogatás nyújtható:

- a) Sürgős szükség, rendkívüli élethelyzet miatt,
- b) elemi csapás, hosszabb kórházi ápolással járó, tartós táppénzes állomány, betegség, baleset,
- c) temetési támogatás,
- d) lakhatás költségeinek támogatása,
- e) gyógyszer-támogatás,
- f) létfenntartást veszélyeztető élethelyzet miatt
- g) prevenció védőoltások,
- h) 75 év feletti pilismaróti lakosoknak karácsonyra,
- i) pilismaróti újszülött gyermekeket nevelő család támogatására, gyermek születésekor,

j) j) óvodáztatási- és beiskolázási támogatás.

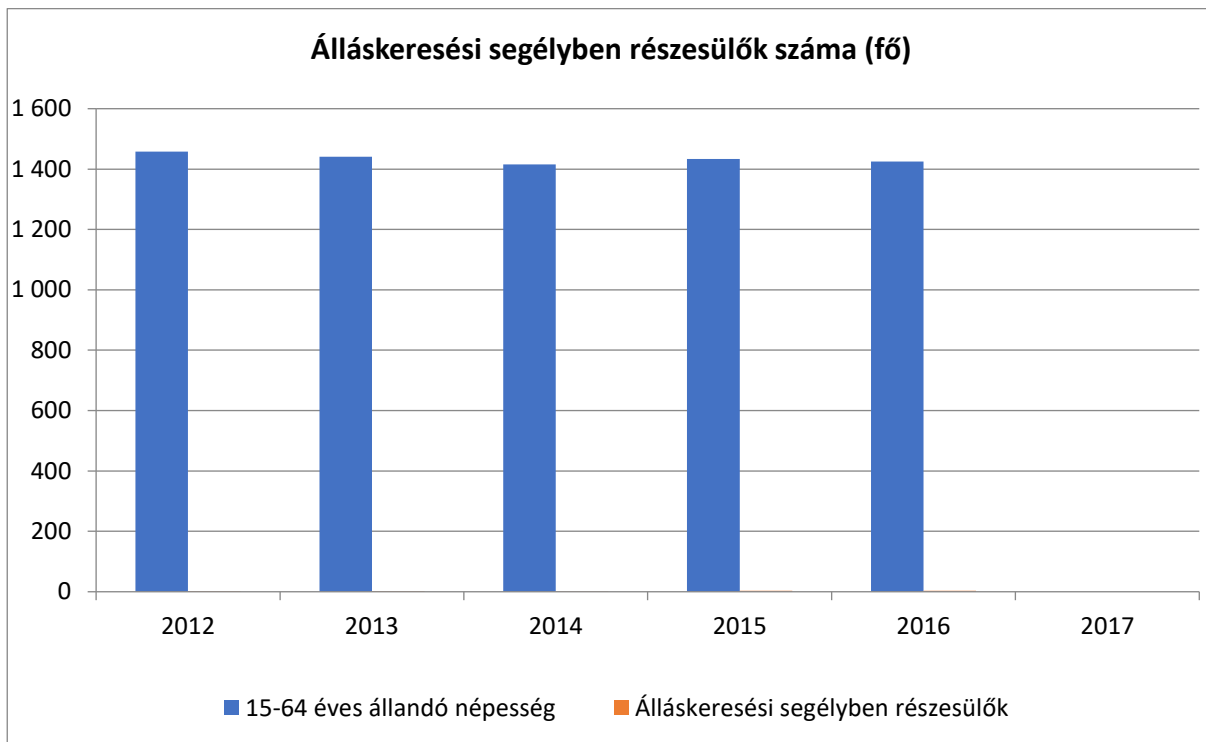
- Egyes szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátások egészben vagy részben természetbeni szociális ellátás formájában is nyújthatók, így lakásfenntartási támogatás, átmeneti támogatás.
- A szociális törvény rendelkezésének megfelelően továbbra is köztemetés formájában gondoskodik az önkormányzat azon pilismaróti személyek eltemetéséről, olyan hozzátartozó személlyel nem rendelkeznek, vagy rendelkeznek ugyan, de eltemetésükről a hozzátartozó nem tud gondoskodni.

Az önkormányzat szociálpolitikai elképzelései között szerepel Pilismaróton munkahely teremtő beruházások ösztönzése, vállalkozások számára kedvező működési feltételek megteremtése a községben lévő un. ipari területekre. Az elmúlt években, sajnos községünkben új munkahelyek nem létesültek. Az aktív korú népesség helyben történő foglalkoztatása sajnos csökkenő tendenciát mutat. A település lakossága elöregedő.

A hátrányos helyzetű ügyfeleinket nehéz motiválni és sikerekhez juttatni, ugyanis ők többnyire mentális gondozásra szorulnak. Ennek a korosztálynak a visszaintegrálása nagyon nehéz feladat, egyrészt a tartós munkanélküliség, másrészt a munkáltatók hozzáállása miatt: nem szívesen alkalmaznak munkavállalót ebből a korosztályból. Egészségi állapotuk miatt is nehezebben veszik fel a versenyt a fiatalabbakkal, teljesítő képességük nem versenyképes. Más pénzbeli ellátáshoz való juttatásuk szinte esélytelen, mivel eltörölték az előrehozott öregségi nyugdíjat, illetve a leszázalékoltatást feltételei is jelentősen szigorodtak. E téren nem volt probléma, együttműködés hiányában idén sem szűnt meg ellátás. Az önkormányzat által működtetett szolgált családsegítője, folyamatos lehetőséget teremt a hátrányos, krízis helyzetbe került családok problémáinak megoldásában.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

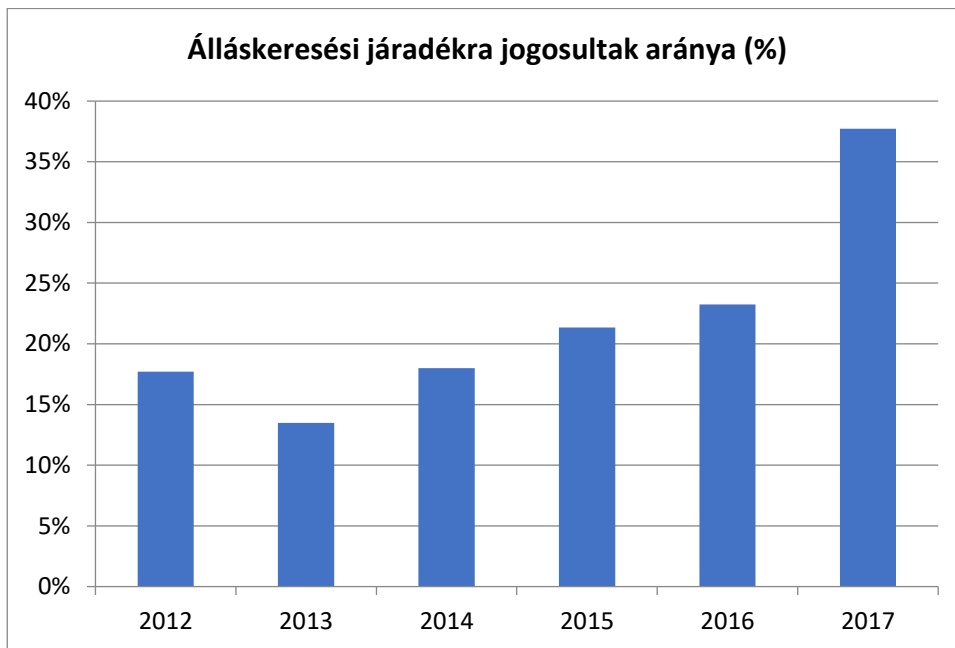
Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2012	1 458	2,5	0,2%
2013	1 441	2,25	0,2%
2014	1 415	1,25	0,1%
2015	1 434	3	0,2%
2016	1 425	3	0,2%



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek száma

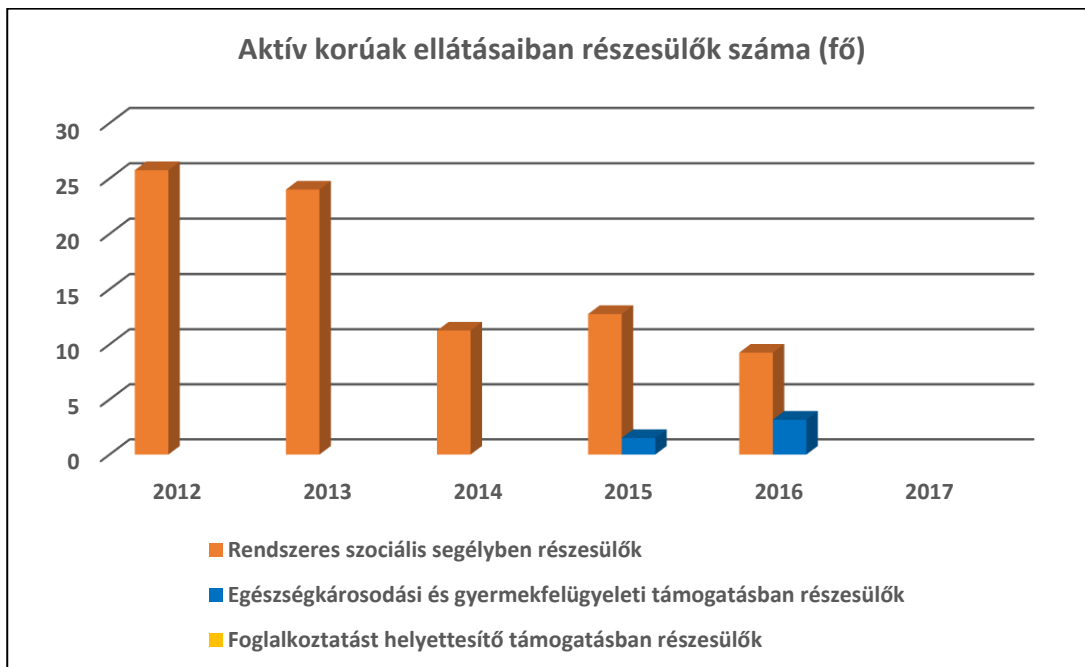
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2012	88	15,5	17,7%
2013	95	12,75	13,5%
2014	63	11,25	18,0%
2015	46	9,75	21,4%
2016	43	10	23,3%
2017	29	10,75	37,7%



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) - TS 1401 (2015. február 28-tól az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra)	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint (TS 5401)	
		Fő	15-64 évesek %-ában
2012	25,75		1,77%
2013	24		1,67%
2014	11,25		0,80%
2015	12,75	2	0,89%
2016	9,25	3	0,65%



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal, Helyi adatgyűjtés

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Az önkormányzati törvény az önkormányzatok ellátandó feladatai között rögzíti a lakás (és helyiség) gazdálkodást. A törvény rögzíti az önkormányzatok számára a hajléktalanság megelőzésének, és a területükön hajléktalanná vált személyek ellátásának és rehabilitációjának kötelezettségét 2013. január 1- jétől.

- a) bérlakás-állomány
- b) szociális lakhatás

Pilismarót községben szociális lakhatás nincs. Szociális bérlakások építését az önkormányzat nem tervezi.

- c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Az önkormányzat tulajdonában nincs nem lakáscélú ingatlan. A régi iskola épülete, a gyógyszertár épülete mind korszerűtlen. Elavult fűtésrendszerrel, nyílászáróval, szigeteléssel és tetőszerkezettel rendelkezik, ezért felújításra szorulnak, melyre az önkormányzatnak nincs lehetősége.

- e) lakhatást segítő támogatások

A lakásfenntartási támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásai viseléséhez nyújtott hozzájárulás. Az önkormányzat bizottsága települési támogatás formájában lakásfenntartási támogatást nyújt közüzemi költségek enyhítése céljából. Az igénylők száma

alacsony tendenciát mutat. Számukra az energiaszolgáltatásban történő segítségnyújtás a jellemző. A támogatás a közüzem felé történő utalással zajlik.

f) eladósodottság

Adósságkezelési támogatásban a településen nem részesültek.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Pilismarót községben a családok lakáskörülményei átlagosnak mondható, melyből kiemelném a település három új részén épült családi házakat 5 roma család költözhetett be 50 m² körüli kétszobás, összkomfortos lakásokba. A projekt része volt a korábbi teletszerű lakhatás megszüntetése. Célja a projektnek felzárkóztatás, roma integráció. E lakások mind külsőleg, mind belsőleg teljes egészében megfelelnek a mai kor követelményeinek, illetve jogszabályai előírásainak.

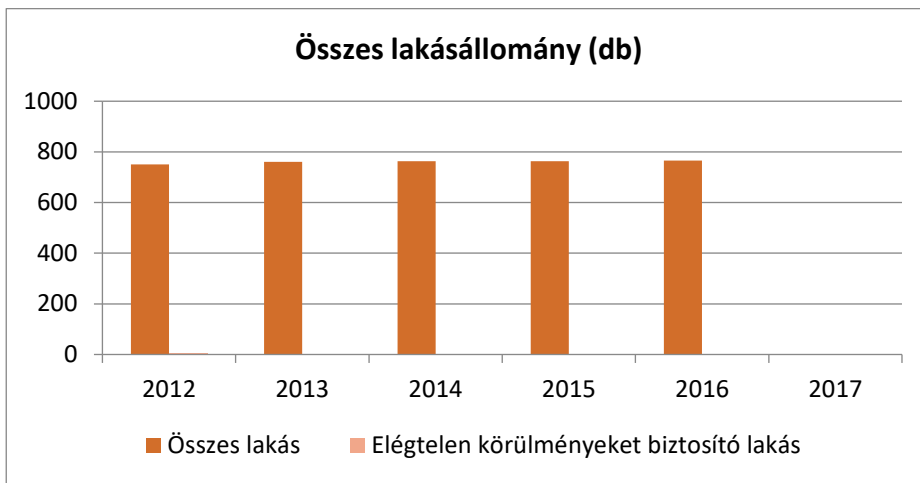
A faluban megfigyelhető az, hogy fiatal házaspárok letelepedési céllal vesznek ingatlant a településen. Egyre több régi háznak lesz új tulajdonosa és újítják meg azokat.

3.4.1. számú táblázat - Lakás állomány

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

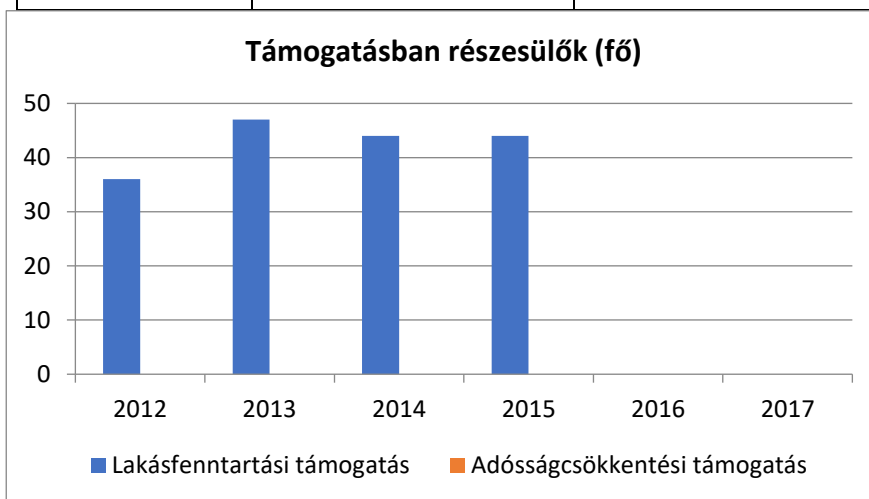
Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2012	751	5	4	3	0	0	4	4
2013	761	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2014	763	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2015	763	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	766	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TelR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



3.4.3. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2012	36	n.a.
2013	47	n.a.
2014	44	n.a.
2015	44	n.a.
2016	na.	n.a.
2017	n.a.	n.a.



Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókönyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Pilismarót, Bajcsy Zsilinszky utca végén, és az ezzel párhuzamos Kertalja utca végén kisebb telepek, szegregátumok figyelhetők meg. A 2012. decemberében lezáródott „Telep felszámolási program” keretében 5 roma család integrálása fejeződött be a község központi belterületén. Az Amarikrisz

Roma Szervezet gondozásában és az önkormányzat kooperációjával közösen sikerült 5 roma család számára összkomfortos, családi házakat építeni a településen. E házak Európai Unió pályázatból létesültek az Amarikrisz Roma Szervezet projektgazda jóvoltából. Összesen 9 felnőtt és 13 gyermek költözhetett új házba. 50-55 négyzetméter nagyságú, egyedi fűtésrendszerű, kártyás villanyórával ellátott, kiskertes ingatlanok kerültek a családok használatába. Az önkormányzat vezetése munkalehetőséggel és tüzelőtámogatással próbálja megélhetésüket biztosítani a bérlakásokban élőknek. A lakások tulajdona jelenleg az Amarikrisz Roma Szervezet birtokában van. 5 éves előtakarékosági időszakot követően a bérlemény saját tulajdonba kerül át akkor, ha valamennyi közüzemi számlát a bérlő elmaradás nélkül teljesíti és az ingatlant rendeltetésszerűen használja, benne kárt szándékosan nem okoz. A „Telepes program” feltétele volt az, hogy az új ingatlanok építésével egyidejűleg a telepek elbontásra kerülnek. 4 építmény került lebontásra és eltakarításra, ezáltal megszüntetésre került a szegregátum egy része. Ettől még a teljes telep felszámolása nem történt meg, csak elkezdődött egy Roma integrálási folyamat, mely remélhetőleg folytatódik pályázatok útján a településen.

A református dombon, és a Csányi úton is találhatóak szegregátumok. Jellemző rájuk, hogy engedély nélkül épült lakrészekről, hozzáépítésekről van szó. Komfort nélküliek, szigeteletlenek, és piszkosak, zsúfoltak. Maradék, bontott építőanyagból épültek, fűtésük egyedi és sokszor nem az előírásnak megfelelő.

- a) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

A telepeken/szegregátumokban élők száma 40-50 főre tehető. Sajnos még mindig elmondható, hogy vannak olyan családok is községünkben, akik komfort nélküli házban, illetve háznak nem nevezhető helyiségekben élnek. A hátrányos helyzetű családok körülményeire az a jellemző, hogy egy kis szobában él több generáció. Az épületeikben nincs vezetékes víz (így fürdőszoba sem) az ivóvíz csak a közkútról biztosított, ami anyagi megterhelést jelent az önkormányzatnak. Ezen családoknál általában csak alkalmi munkából illetve segélyekből élnek. Nem sok hajlandóságot mutatnak az életkörülményeik változtatására (talán nincs is igényük rá), ez fakadhat abból is, hogy a szülőktől is csak ezt az életformát látják. Nem könnyű a helyzetük, de a probléma megoldásáért nem tesznek semmit. Közüzemi díjuk talán csak a villanyszámla, más szolgáltatási díjat nem fizetnek. Ezen családok esetében problémát jelent az emberhez méltó szociális, higiéniai feltételek megteremtése és magatartási normák betartatása. Továbbra is jellemző az alul iskolázottság a felnőttek körében és a munkanélküliség.

- c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

A 2012-es roma telepes program óta átrendeződési folyamat nem tapasztalható.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

- a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Pilismarót Községben háziorvosi, fogorvosi alapellátás, védőnői ellátás és iskola-egészségügyi ellátás, működik. Településünkön gyógyszerügyi alapellátási szolgáltatás működik. Az egészségügyi

alapszolgáltatásokhoz való jog a település valamennyi lakója számára egyenlő feltételek mellett azonos minőségben biztosított. Szakellátás, járóbeteg-ellátás biztosítása a település lélekszámára való tekintettel nem kötelező, azonban a vonzáskörzetben 15 km távolságban az Esztergom Városa által fenntartott Vaszary Kolos Korházban megoldott.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A település fontosnak tartja lakosságának egészségmegőrzését. Prevenció programok keretében a házi orvos a felnőtt lakosság körében vérnyomás és vércukorszint mérést szervez évente több alkalommal. Rendszeresen tart az egészséges életmódról, helyes táplálkozásról tájékoztatót. Az 50 év feletti férfi lakosság számára urológiai szűrővizsgálat, a 40 év feletti nők számára ingyenes mamográfiai vizsgálat vehető igénybe. Nőgyógyászati magán szakrendelés kéthetente egy alkalommal volt igénybe vehető, de sajnos mára már ez a lehetőség a nők számára megszűnt a településen. Mamográfiai szűrés lehetősége két évente biztosított szűrőkamion által a 45 év feletti nőknek. Ez mellett civil szervezetek ingyenes látásvizsgálatot végeznek. A korábbi évekhez képes a tüdőszűrés lehetősége helyben már nem lehetséges, a szervezett szűrővizsgálatok megszűntek.

A koragyermekkorai kötelező szűrések keretében csecsemőgondozás történik a településen. A Pilismaróti Védőnői Szolgálat védőnői tanácsadási ideje a csütörtöki napon történik 10-12 óráig várandós anyák tanácsadása, 12-14 óráig csecsemő- és ifjúságvédelmi tanácsadás van a településen. Tanácsadás során kerül sor a kötelező csípő ficamszűrésre a csecsemőknél, illetve a kötelező védőoltások beadása is ekkor történik. A gyermek és felnőtt korosztály tekintetében a járvány megelőző védőoltások beadását a házi orvos végzi.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Fejlesztő és rehabilitációs ellátás a településen nem megoldott. Rehabilitációs ellátás az Esztergomi Vaszary Kolos Korházban megoldható, ott gyógytornászok segítik a gyógyulni vágyókat. A településtől szinté 15 km-re, de Visegrád irányába található, Visegrád-Gizellatelepen a Szent Kozma és Damján Rehabilitációs Szakkorház, mely intézmény rendszeresen ellát pilismaróti betegeket. A házi orvos beutalóval irányítja a beteget az intézménybe. Mód és lehetőség van arra, hogy a beteg bejárjon pl. mozgásszervi rehabilitáció esetében az intézménybe, de arra is lehetőség van, hogy a nehezen mozgó beteg felvételre kerüljön az intézményben a gyógykezelése idejére.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A településen a köznevelési intézményekben a gyermek közétkeztetést, a munkahelyi étkeztetést, és a szociális étkezés szolgáltatását a Prizma-Junior Közétkeztetési Zrt. látja el. A szolgáltatónk csatlakozott a Minta-menza programhoz, melynek lényege röviden összefoglalva az, hogy olyan stratégiai kezdeményezés jöjjön létre, amelynek fő célja az egészségesebb, korszerűbb táplálkozás kialakítása és ezzel együtt a közétkeztetés megújítása. Zsírban, sóban, cukorban és fűszerekben szegényebb ételek készítésével járulnak hozzá a település gyermekeinek és lakosságának egészséges életmódjához. A Prizma-Junior Közétkeztetési Zrt. a korszerű gyermekélelmezés elkötelezett és felelős résztvevőjeként továbbra is vallja, hogy az egészséges és szép ételekre szánt forintok a legjobb helyre kerülő befektetések is egyben. A helyes és tudatos táplálkozás alapjait az óvodában kell megteremteni, itt kell megismertetni gyerekeinket az alapanyagok, az élelmiszerek széles, szezonális választékával, itt kell el kezdeni leszoktatni őket az anyatej édes ízéről, az indokolatlan cukorhasználatról, a túlzott só fogyasztásról. Az iskolában pedig lehetőséget kell biztosítani arra,

hogy elegendő idő álljon rendelkezésre mind az étel elfogyasztására, mind a helyes táplálkozással kapcsolatos gyakorlat kialakítására, szokássá válására.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A Pilismaróti Sportegyesült keretein belül labdarúgó szakosztály, asztalitenisz szakosztály, valamint íjász szakosztály működik.

Ez mellett az MLSZ OTP Bank Bozsik-programjában egyes korosztályoknak biztosított a részvétel.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Pilismaróti Család és Gyermejkölési Szolgálat 2016-ban kezdte meg működését egy fő családsegítővel. Az ellátottal együttműködési megállapodás aláírását követően kezdődik meg az együttműködés. A TÁBITA Szolgáltatási Központ, Esztergom látja el a házi segítségnyújtás feladatát 2015. évtől a településünkön.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Hátrányos megkülönböztetésről nincs adatunk.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Pozitív diszkriminációról a szociális és az egészségügyi ellátórendszerben nincs információnk.

E fejezet jogszabályi környezetét az alábbiakban foglaljuk össze. Elsőként kiemeljük az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvényt, mely előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a) a háziiorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- b) a fogorvosi alapellátásról,
- c) az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- d) a védőnői ellátásról,
- e) az iskola-egészségügyi ellátásról.

A települési önkormányzat a környezet- és település-egészségügyi feladatok körében gondoskodik

- a) a köztisztasági és településtisztasági feladatok ellátásáról,
- b) biztosítja a rovarok és rágcsálók irtását,
- c) folyamatosan figyelemmel kíséri a település környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén – lehetőségeihez képest – saját hatáskörben intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát, d) együttműködik a lakosságra, közösségekre, családi, munkahelyi, iskolai színterekre irányuló egészségfejlesztési tevékenységekben, valamint támogatja és aktívan kezdeményezi ezeket.

A szociálisan rászorultak részére személyes gondoskodást az állam, valamint az önkormányzatok biztosítják.

A Szt. értelmében a személyes gondoskodás magában foglalja a szociális alapszolgáltatásokat és szakosított ellátásokat.

Szociális alapszolgáltatások: falugondnoki és tanyagondnoki szolgáltatás, étkeztetés, házi segítségnyújtás, közösségi ellátások, támogató szolgáltatás, utcai szociális munka, nappali ellátás. Településünkön falugondnoki és tanyagondnoki szolgáltatás, illetve támogató szolgáltatás nincs.

Személyes gondoskodás körébe tartozó szakosított ellátások: az ápolást, gondozást nyújtó intézmény, a rehabilitációs intézmény, a lakóotthon, az átmeneti elhelyezést nyújtó intézmény, az egyéb speciális szociális intézmény.

Az Ebktv. rendelkezése értelmében az egyenlő bánásmód követelményét érvényesíteni kell a társadalombiztosítási rendszerekből finanszírozott, továbbá a szociális, illetve gyermekvédelmi pénzbeli és természetbeni, valamint személyes gondoskodást nyújtó ellátások igénylése és biztosítása, a betegségmegelőző programokban és a szűrővizsgálatokon való részvétel, a gyógyító-megelőző ellátás, a tartózkodás céljára szolgáló helyiségek használata, az élelmezési és egyéb szükségletek kielégítése során. Az egyenlő bánásmódhoz való jog magában foglalja különösen az azonos egészségügyi intézmények használatának, az ugyanolyan színvonalú és hatékony, illetőleg nem magasabb kockázattal járó gyógykezelésben, valamint betegségmegelőző programokban (szűrővizsgálatokban) való részvétel jogát.

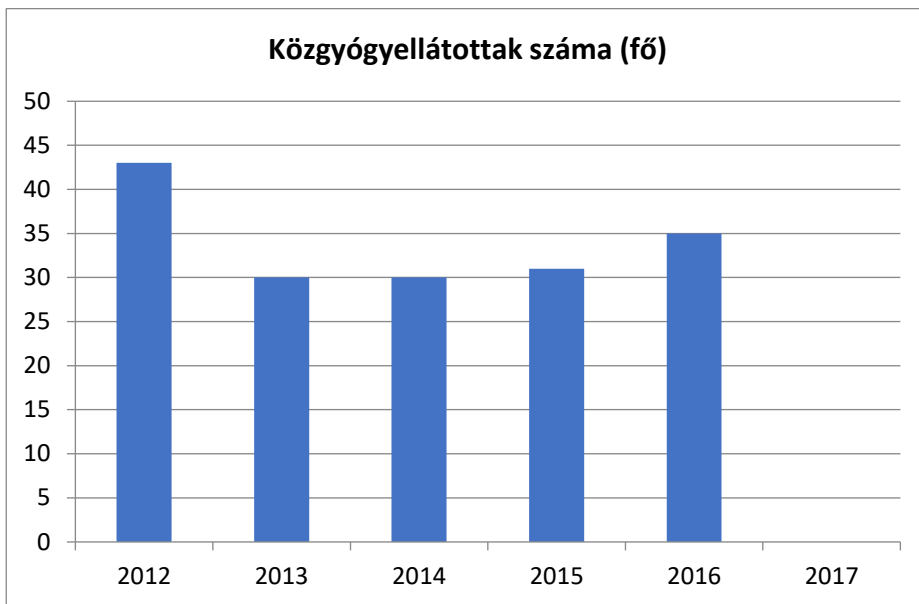
3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2008	1	1	0
2009	1	1	0
2010	1	1	0
2011	1	1	0
2012	1	1	0
2013	1	1	0
2014	1	1	0
2015	1	1	0
2016	1	1	0
2017	1	1	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2012	43
2013	30
2014	30
2015	31
2016	35
2017	



Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma n.a.

6 HEP sablon . 3.6.1. számú táblázattól a - 3.6.3 számú táblázatig

Pilismarót községben az alábbi szolgáltatások a településen élők számára egyenlő mértékben hozzáférhetőek:

- a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés
- b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés
- c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés
- d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése
- e) sportprogramokhoz való hozzáférés
- f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés
- g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor
- h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

- a) közösségi élet szinterei, fórumai

Pilismaróton élő lakosok számára az alábbi lehetőségek egyenlő mértékben biztosítottak:

- Önkormányzat és egyházak rendezvényei: Falunap és Búcsú, Falusi disznótor, nemzeti ünnepeink alkalmából szervezett megemlékezések,

- Civil szervezetek, Retro Ladyk rendezvényei: Falusi lakodalom, Szüreti felvonulás és Bál, Adventi gyertyagyújtás, „Legyetek Jók ha tudtok!” Pilismaróti Gyermekéért Közhasznú Alapítvány által szervezett gyermeknap
- Pilismaróti Mesevár Óvoda és a Bozóky Mihály Általános Iskola rendezvényei,
- Pilismaróti Sport Club rendezvényei

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)
Konfliktus helyzet kezelésére nem került sor, konkrét eset nem történt.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Pilismaróton működik a Szent Lőrinc Plébánia keretein belül a Szent Lőrinc Karitasz Csoport. Munkatársai önkéntes segítő munkát végeznek a településen. Évek óta élelmiszeradományok és ruhák adományozását végzik a rászorulóknak. A tavalyi évtől kezdve háztáji gazdálkodást, növénytermesztést tanítanak a rászoruló családoknak, a családok önfenntartó képességének erősítése érdekében. Vetőmag csomagok adományozásával próbálták a konyhakertekben való gazdálkodás újraélesztését ösztönözni.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Pilismarót Község Önkormányzata együttműködési megállapodást a Pilismaróti Roma Nemzetiségi Önkormányzattal 2019. év végén kötött. A partnerség kialakítására még nem került sor az újonnan alakult nemzetiségi önkormányzattal, ennek oka az, hogy a 2019. év őszén tartott választásokat követően alakult nemzetiségi önkormányzat nincs tisztában feladatával, nem alakította céljait, nem ismeri az önkormányzati működés alapjait.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Általános iskolai végzettség hiánya, illetve szakképzettség hiánya.	Felzárkóztató képzés, szakmai jellegű képzés
A hátrányos helyzetek generációkon keresztül átöröklődése	Szociális és egészségügyi szakemberek együttműködése
A téli tüzelővel nem rendelkező hátrányos helyzetűek száma magas a településen.	Szociális tűzifa támogatás

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

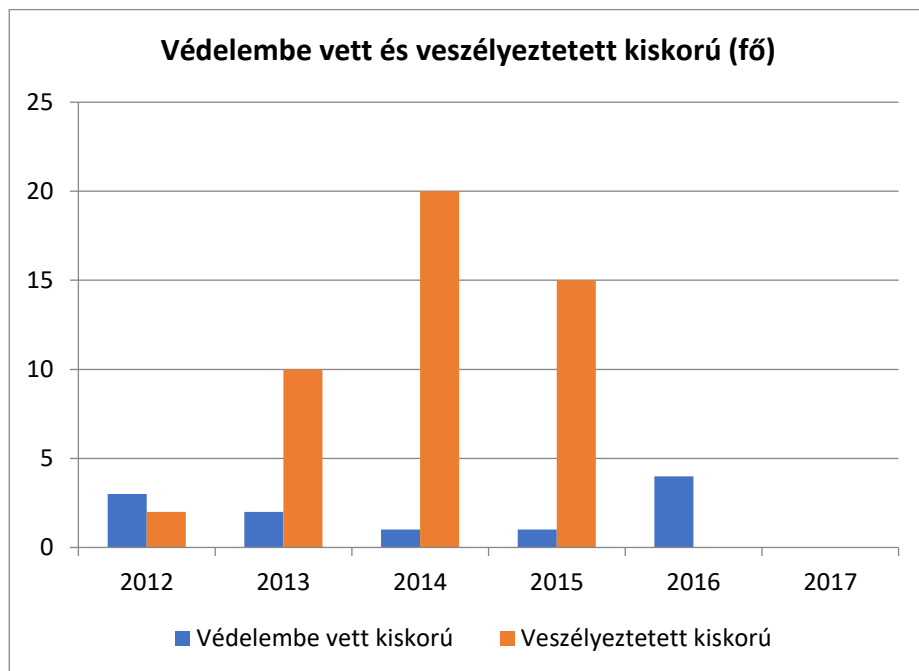
4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

A Gyvt. megfogalmazza a gyermekek védelmének rendszerét, és egyidejűleg felhatalmazza a települési önkormányzatot a rendeletalkotásra, mely szabályozza az önkormányzat által pénzben és természetben biztosított gyermekvédelmi ellátások formáit, feltételeit, azok igénybevételének és érvényesítésének módját, szervezeti kereteit, az eljárási és jogosultsági szabályokat, valamint a személyes gondoskodást, nyújtó alapellátásokat.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2012	3	2
2013	2	10
2014	1	20
2015	1	15
2016	4	



b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2012	88
2013	75,5
2014	66
2015	60
2016	49
2017	43

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások:

- gyermekjóléti szolgáltatás,
- a gyermekek napközbeni ellátása,

A gyermekvédelmi feladatok ellátása érdekében önkormányzatunk létrehozta 1 személyes család- és gyermekjóléti szolgálatát.

A hatósági feladatokat a településen egy fő látja el osztott munkakörben. A Járások Kialakításával 2013. január 1-től a gyermekvédelmi gondoskodás rendszere jelentősen átalakult. Sok hatósági feladatot átadásra került az Esztergomi Járási Gyámhivatalnak pl.: védelembe vétel, idieglens hatályú elhelyezés, iskoláztatási támogatás felfüggesztése, szüneteltetése.

A Pilismaróti Mesevár Óvoda 3 csoportos 75 férőhelyes óvoda. Az óvoda körzethatára Pilismarót Község közigazgatási területe. Óvodai férőhely hiányában egyetlen 3 éves gyermek sem került elutasításra. Az utóbbi nevelési években az óvoda 100 %-os kihasználtsággal működik.

- c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

A pénzübeli és természetbeni ellátások:

- a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény,
- a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás,

- d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya
n.a.

- e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya
n.a.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Pilismaróton szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek száma 25 fő. Ebből 16 fő 14 év alatti. Valamennyien a helyi köznevelési intézményekbe kerültek felvételre. Esélyegyenlőségüket és felzárkóztatásukat a helyi nevelő-testületek kiemelt céljuknak tekintik. A telepszerű környezetben élő gyermekek lakáskörülményeire az jellemző, hogy saját szobával a játékhoz és a tanuláshoz használható eszközökkel és térrel nem rendelkeznek. Gondot jelent náluk a rendszeres tisztálkodás, a személyes higiénia kérdése, ugyanis komfort nélküli nem lakás céljára szolgáló építményekben élnek. Táplálkozásuk hiányos, gyakran a menzán elfogyasztott étel fedezi az egész napos szükségletüket, otthon már nem jut étel az asztalra. A szülők körében jellemző a munkanélküliség és az aluliskolázottság.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Pilismarót-Dömös egy védőnői körzetbe tartozik. A két településen élő gyermekek védőnői ellátását 1 fő teljes állású védőnő foglalkoztatásával látják el a települések. Védőnőnk kiemelt fontosságot tulajdonít a prevenciónak. Gyakran látogatja a hátrányos helyzetű szegregátumban élő családokat. A családokkal fenntartott napi kapcsolat során több – kevesebb sikert tud elérni a gyermekek veszélyeztettségének a megszüntetésében.

- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Pilismaróton önálló házi orvosi praxist vállalkozó házi orvos látja el. Rendelése váltott műszakban történik, mindenki számára elérhető.

- e) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A Pilismaróti Mesevár Óvodában 1 fő látja fejlesztő pedagógus végzi a gyermekek logopédiai szűrését, megbízási szerződés alapján. A gyermekek szűrése és korai pl. beszédhibájuk fejlesztése időben megkezdődik. Valamennyi esetben, amikor egy gyermeknél felmerül annak a gyanúja, hogy valamilyen fejlődési zavarral küzd, az óvoda jelzi a szülőnek a problémát és közösen megtalálják a gyermek számára a legmegfelelőbb helyet annak érdekében, hogy harmonikus és egyenletes fejlődéséhez minden külső segítséget megkaphasson. Egyetlen esetben sem kellett a hatóságtól segítséget kérnie az intézményeknek, azért, hogy a sajátos nevelési igényű gyermek tankötelezettségének teljesítésének a kérdésében hozzon döntést.

- d) családi- és gyermekjóléti alapellátás

A szolgáltatási feladatokat a településen egy fő látja el osztott munkakörben, megbízás útján. Szakképzet munkaerő hiánya figyelhető meg a szociális területen.

e) gyermekvédelem

A Járások Kialakításával 2013. január 1-től a gyermekvédelmi gondoskodás rendszere jelentősen átalakult. Sok hatósági feladatot átadásra került az Esztergomi Járási Gyámhivatalnak pl.: védelembe vétel, ideiglenes hatályú elhelyezés, iskoláztatási támogatás felfüggesztése, szüneteltetése.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások körét a településen bővíteni kell. Plakátok formájában nyújtott információk segítik a településen a krízishelyzetbe kerülteket. A hirdetések nyújtanak számukra információt, arról hogy hova, mikor, kihez, lehet ilyen esetekben fordulni.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A mindennapos testnevelés bevezetésével az egészségre nevelés településünkön is megkezdődött az előző tanévekben. E központi célkitűzés eredményeként kevesebb az elhízott gyermek. A helyi adottságainknak köszönhetően, mivel településünk Sportcsarnokkal is rendelkezik, ezért a sportot szerető gyermekek tanítás után, sportegyesületi tagként versenyszerűek is hódolhatnak kedvenc sportáguknak. Pilismaróton van labdarúgó szakosztály, ping-pong szakosztály, íjász szakosztály.

Szabadidős tevékenységként az iskola pedagógusai Természetjáró szakkört működtetnek, ahol havi rendszerességgel pedagógus kíséretével látogatják a Pilist nem csak a diákok, hanem az kirándulni vágyó családok is. Több alkalommal a tanév vége felé családi akadályverseny, ki-mit tud került megrendezésre az iskola szülői munkaközössége által. Sok család csatlakozott ehhez a programhoz. Érdekes feladatokat kellett közösen megoldaniuk a cél eléréséig a családoknak.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Településünkön a Prizma Junior Vendéglátó Zrt. látja el a közétkeztetési tevékenységet. Közétkeztetési szolgáltatónk részt vesz a MINTA MENZA programban, ennek köszönhetően egészségesebb étel kerül gyermekeink asztalára. Kevesebb az ételekben a zsír, a cukor és a só és jellemzően teljes kiőrlésű gabonát használnak. Vigyázunk gyermekeink egészségére.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményeinek megsértése a szolgáltatások nyújtásakor nem történt településünkön. Ilyen esetről nem tudunk.

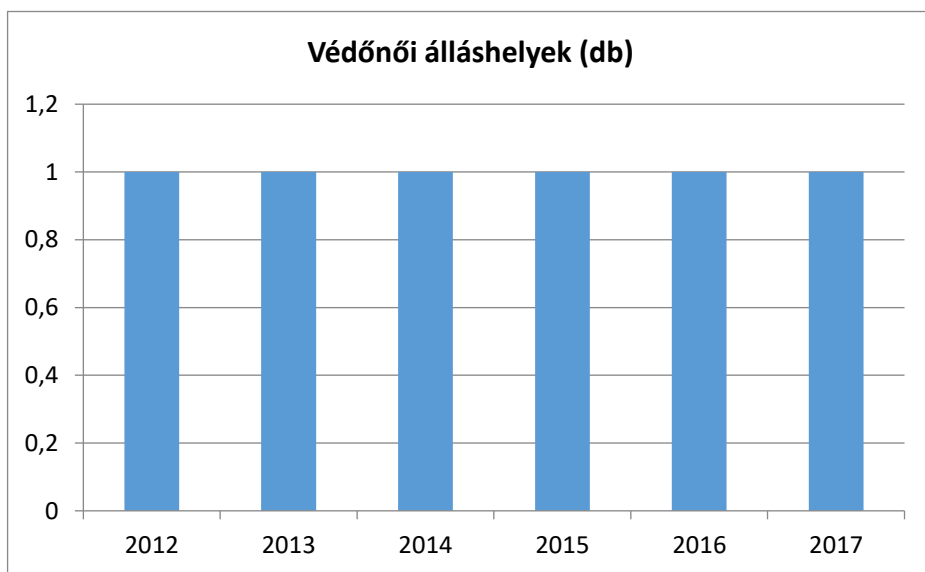
j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Pozitív diszkriminációról sincs tudomásunk.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2012	1	n.a.
2013	1	n.a.
2014	1	n.a.
2015	1	n.a.
2016	1	n.a.
2017	1	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



Fotók: Gőbölös Gábor

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői n.a.

4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma n.a.

4.3.4. számú táblázat - Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma n.a.

Pilismarót Községben családi napközi és bölcsőde sincs. Működési engedélyt egyik intézményesített formára sem adtak ki.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

Településünkön mind két köznevelési intézményben, a beilleszkedési, tanulási és magatartás zavaros gyermekek fejlesztését fejlesztő pedagógus oldja meg. Az óvodában és az iskolában is van SNI-s gyermek. A pedagógiai szakszolgálat által adott szakvélemény alapján folyik a gyermekek fejlesztése.

Sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló:

Az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján mozgásszervi, érzékszervi, értelmi vagy beszéd fogyatékos, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, autizmus spektrum zavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási, figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzd, annak a fejlesztés részben oldható meg az iskolában. Jelenleg 2 fő SNI-s gyermek jár a Pilismaróti Bozóky Mihály Általános Iskolában.

Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló:

Az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján az életkorához viszonyítottan jelentősen alulteljesít, társas kapcsolati problémákkal, tanulási, magatartásszabályozási hiányosságokkal küzd, közösségbe való beilleszkedése, továbbá

személyiségfejlődése nehezített vagy sajátos tendenciákat mutat, de nem minősül sajátos nevelési igényűnek.

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

2013. szeptember 1-jétől a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet meghatározása módosult. Hátrányos helyzetű az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek, nagykorúvá vált gyermek, aki esetében a gyermekek védelméről szóló törvényben meghatározott körülmények közül egy fennáll. Halmozottan hátrányos az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek, nagykorúvá vált gyermek, aki esetében a gyermekvédelmi törvényben felsorolt körülmények közül legalább kettő fennáll, továbbá a nevelésbe vett gyermek és az utógondozói ellátásban részesülő tanulói vagy hallgatói jogviszonnyal rendelkező fiatal felnőtt. Hátrányos helyzetű gyermek 1 van az óvodában, az iskolában nincs. Halmozottan hátrányos helyzetű gyermek pedig, egyik intézményünkben sincs a jogszabályi szigorítás végett.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Óvodánkban gyógypedagógus nincs, 0,5 fő gyermekpszichológust sem alkalmaz 2013. szeptember 1-től az óvoda, a fenntartó önkormányzat döntése alapján. A gyermekeket az óvodában 1 fő fejlesztőpedagógus szűri, megbízási jogviszony keretében. Köznevelési intézményünkben a Híd Szociális, Család és Gyermekjóléti Központ által foglalkoztatott 1 fő iskolai szociális segítő hetente 1 nap segíti a gyermekek problémáit kezelni, megoldani.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

Szegregációra és hátrányos megkülönböztetésre, esetleges jogellenes elkülönítésre az oktatás terén nem került sor.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Iskolánknak jók a továbbtanulási mutatói. Az országos kompetencia mérés mutatószámai kimagasló eredményeket tükröznek. A 8. osztályos tanulók 2011. évben matematikából az országos átlag felett teljesítettek, ugyan ezt mondhatjuk a 8. osztályosok szövegértésben elért eredményére is, teljesítményükkel meghaladták az országos átlagot. Több hátrányos helyzetű diák sikeresen leérettségizett és az érettségi vizsgára épülő technikumot is elvégezte.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Pozitív diszkriminációról a településen nem tudunk.

Különös közzétételi lista 2020/2021. nevelési évre

Mesevár Óvoda óvodapedagógusainak száma: 6 fő

- 3 fő diplomás óvodapedagógus
- 2 fő szakvizsgázott óvodapedagógus
- 1 fő pedagógiai szakközépiskolát végzett pedagógus

Óvodapedagógus munkáját segítő dajkák száma: 3 fő

- 3 fő dajkaképzőt végzett munkatárs

Az óvodai nevelési év rendje:

2019. szeptember 1-től 2020. augusztus 31-ig tart az óvodai nevelési év.

Csoportok száma: 3

A Pilismaróti Mesevár Óvoda (2028 Pilismarót, Iskola u. 2.) a 2019/2020. nevelési évre vonatkozó Éves munkatervére a vonatkozó jogszabályi előírások alapján, így többek között

- Magyarország Alaptörvénye;
- Kormány Nemzeti Együttműködés Programja;
- 2011. évi CXCV. törvény a Nemzeti Köznevelésről,
- 2011. évi CLXXXIX. törvény a helyi Önkormányzatokról,
- A Kormány 229/2012.(VIII.28.) Korm. rendelete a nemzeti köznevelésről szóló törvény végrehajtásáról,
- 20/2012.(VIII.31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról,
- Pedagógus életpályamodell,
- az 1992. évi XXXIII. Tv. A közalkalmazottak jogállásáról és annak módosításai;
- a 138/1992. évi (X.8.) Korm. rendelet: A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992 évi. XXXIII. tv. végrehajtásáról a közoktatási intézményekben;
- 277/1997.(XII.22.) Kormányrendelet a pedagógus –továbbképzés továbbképzéséről, a pedagógus szakvizsgáról és annak módosításai;
- az 2012. évi I. Tv. a Munka törvénykönyvéről és azok módosításai;
- Pilismarót Község Önkormányzatának nevelési-oktatási intézményeire vonatkozó hatályos rendeletei alapján került összeállításra.

Forrás: TelR, KSH Tstar, önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

4.4.3. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 3.

	3-6 éves korú gyermek száma	Óvodai gyermek- csoportok száma	Óvodai férőhelyek száma	Óvodai feladat-ellátási helyek száma	Óvodába beírt gyermek száma	Óvodai gyógypedagógi ai csoportok száma
2008	62	3	75	1	62	0
2009	59	3	75	1	59	0
2010	60	3	75	1	60	0
2011	68	3	75	1	68	0
2012	68	3	75	1	68	0
2013	62	3	75	1	62	0
2014	66	3	75	1	66	0
2015	57	3	75	1	57	0
2016		3	75	1	53	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

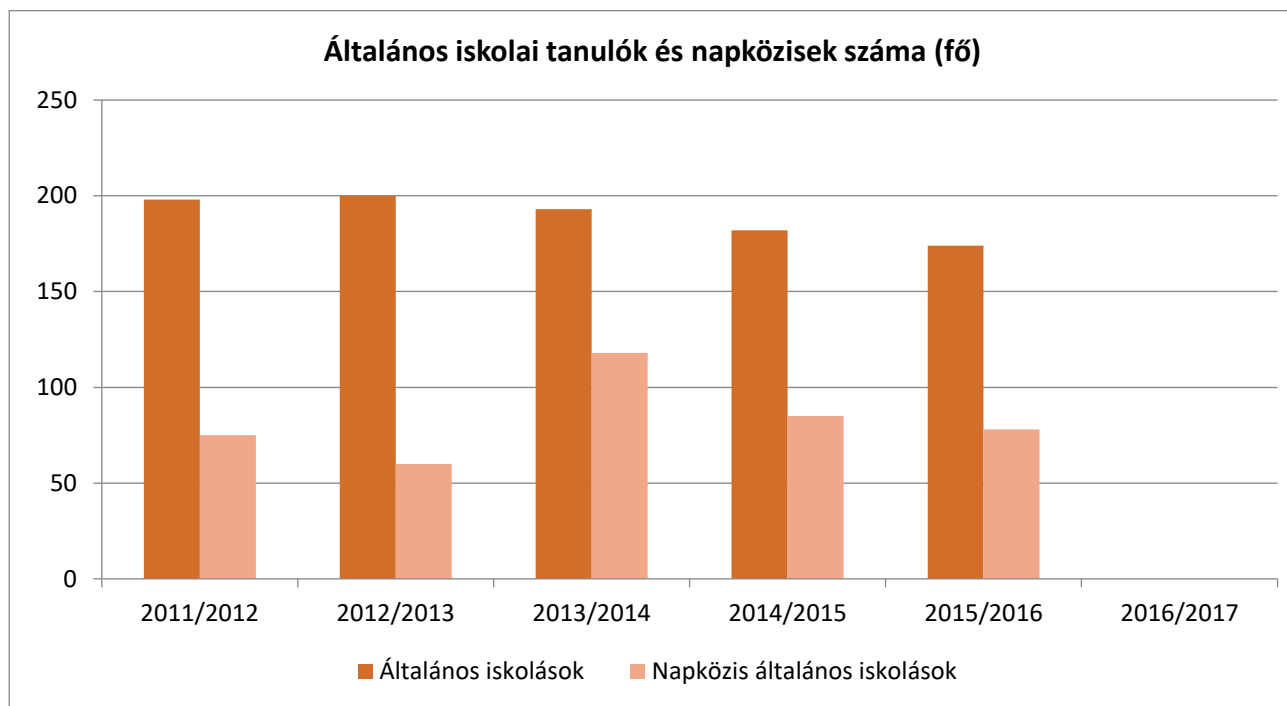
Fejlesztőpedagógus végezte - a Nevelési Tanácsadó előírása alapján - a gyermekek egyéni fejlesztését, valamint a szülők hozzájárulásával további 3 gyermek fejlesztését.

Az óvoda jelenlegi kihasználtsága 100%. Az engedélyezett maximális 75 főhöz képes 78 fő -vel működik az óvoda.

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanuló száma

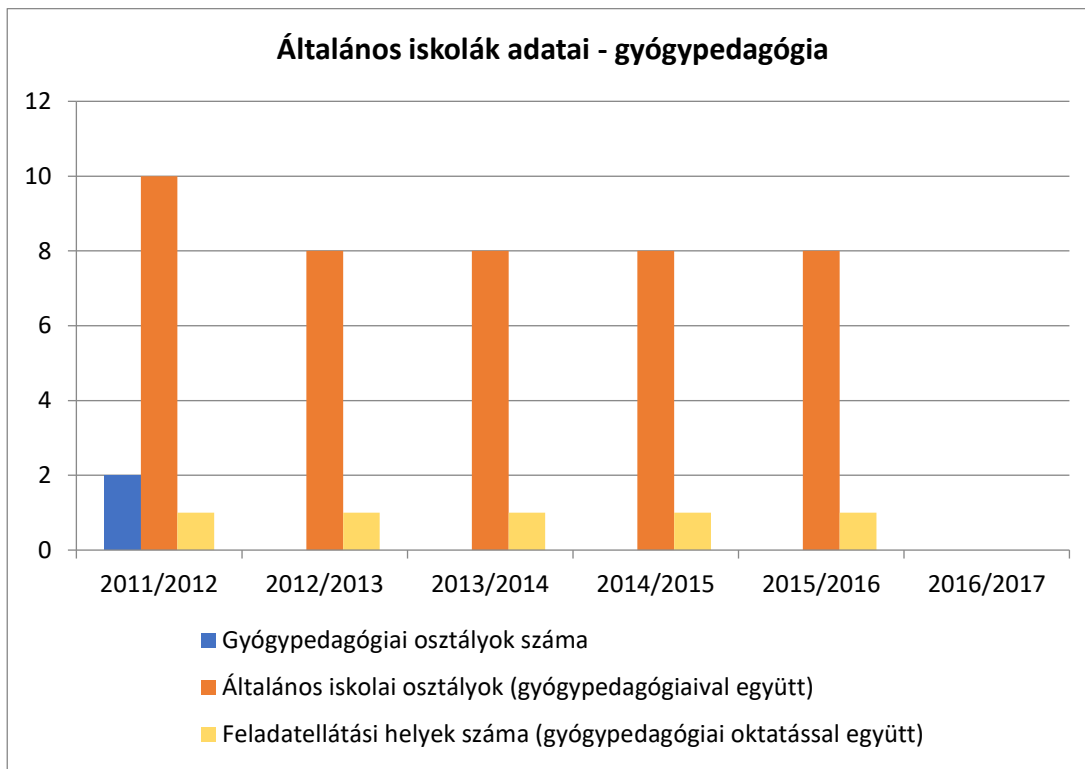
Tanév	Általános iskola 1- 4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5- 8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő	fő	fő	%
2011/2012	100	98	198	75	37,9%
2012/2013	101	99	200	60	30,0%
2013/2014	98	95	193	118	61,1%
2014/2015	93	89	182	85	46,7%
2015/2016	91	83	174	78	44,8%

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2011/2012	2	10	1
2012/2013		8	1
2013/2014		8	1
2014/2015		8	1
2015/2016		8	1



Forrás: TeIR, KSH Tstar

Iskolánk a település egyetlen iskolája, évfolyamonként egy-egy tanulócsoporttal. Iskolánk tanulólétszáma a 2019/2020-as tanév elején 165 fő volt.

A SNI és BTM-es tanulók aránya jelentősen lecsökkent. Az oktató nevelő munkában a SNI-s tanulókkal való foglalkozás nagy körültekintést igényel. Tudni, ismerni, alkalmazni kell a megfelelő pedagógiai módszereket segédeszközöket. Az iskolában tanító minden pedagógusnak szükséges ismernie és alkalmaznia azokat az újszerű tanulószervezési módszereket és eljárásokat, amelyek az egyéni tanulási utak kialakítását, differenciálást segítik (kooperatív technikák, differenciálás, Dalton-pedagógia, IKT eszközök alkalmazása).

Minden SNI és BTM-es tanuló megkapja a számára szükséges fejlesztéseket.

A bejáró tanulók száma tanév elején 32. A bejáró tanulók 93%-a Dömösről, 7%-a Esztergomból jár intézményünkbe.

A szakmai, osztályfőnöki munkát nagymértékben meghatározta tanulóink viselkedési szokásai. Ez a tény indokoltá tette az ebben a körben nem mindig zökkenőmentes szülő – iskola kapcsolat további erősítését. Az iskolában tanító pedagógusoknak tudomásul kellett venniük, hogy ezeknek a gyermekeknek az iskolai sikeressége elsősorban az iskolától függ, ezért volt fontos feladat az e körbe tartozó gyermekek iskolai életének minél hatékonyabb kihasználása (egyéni fejlesztés, felzárkóztató- és tehetséggondozó programok biztosítása, egyéni tanulási utak kidolgozása).

4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 2301)
	Fő
2011/2012	19
2012/2013	19
2013/2014	23
2014/2015	24
2015/2016	20

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás:
tankerületi és önkormányzati

Tehetséggondozás, felzárkóztatás, egyéni fejlesztés

A *tehetséggondozás* tanórai lehetőségeit az egyéni tanulási utak, egyéni differenciálás lehetőségei (rétegmunka), kutatómunka, kiselőadások vállalása, valamint a csoportbontások biztosították.

A tehetséges, az iskolai terhelést elbíró gyermekek 2 idegen nyelvet tanulnak: 3. osztálytól él a választható idegen nyelv – a német nyelv tanulásának lehetősége. A választott idegen nyelvet kis létszámú tanulócsoporthoz tanulják a gyermekek.

A nyelvoktatásban nagy örömeinkre szolgál, ha a tanulók „élőben” találkoznak idegen anyanyelvű emberekkel. Így nagyon különleges élmény volt februárban egy angol anyanyelvű nyugdíjas tanár úr látogatása, aki rendhagyó angol órákat tartott gyermekeinknek. Ez a találkozás tette lehetővé a folytatást: a Dömösön augusztus végén szervezett angol nyelvi tábort, ahol három angol anyanyelvű tanár foglalkozott a gyermekekkel.

A *felzárkóztatásra* tanórai keretben mindazok a lehetőségek szerepet kaptak, amelyek a tehetséggondozásban is, de itt nagyobb szerep hárult a kooperációs technikák alkalmazására. Ezen kívül minden évfolyamon biztosítottuk a korrepetálást matematikából és szövegértés-szövegalkotásból / magyar nyelv és irodalomból.

Az *egyéni fejlesztés* több területen is előkerül:

- a BTM-s tanulók egyéni fejlesztését fejlesztő pedagógus látja el szakvélemény alapján,
- az SNI tanulók egyéni fejlesztését gyógypedagógus végzi szakvélemény alapján,
- a HHH tanulók tanulók egyéni fejlesztését az osztályfőnökök látják el (szociális kompetenciák fejlesztése, személyiségfejlesztés, a tanuláshoz szükséges képességek fejlesztése, segítség a tanulásban),
- a beszédhibás tanulók gyermekek fejlesztését logopédus látja el,

Ezek a fejlesztések egyéni fejlesztési terv alapján történnek.

A tehetséggondozás eszközeként is megjelenik/megjelenhet az egyéni fejlesztés, ilyenkor a szaktanár a tehetséges tanulóval egyénileg foglalkozik.

Tanórán kívüli tevékenység

A tehetséggondozás tanórai lehetőségeit kiegészítették a tantárgyakhoz kötődő szakkörök, középiskolai előkészítők, és a művészeti foglalkozások, sportköri foglalkozások, és mindazok a programok, amelyek nem szakköri, sportköri keretben szerveződtek.

A művészeti nevelés iskolai lehetőségei egész évben túzzománc szakkörrel bővültek. A tanév végén pályázati lehetőségéből 10 diák a kiváló tanulmányi eredményéért jutalom túzzománc táborban vehetett részt az iskolában. Az „Ének Ünnepe” Bozóky népének versenyen 4 iskola 24 tanulója mérte össze tudását 3 kategóriában egyéni és kiskamarai produkciókkal.

A nyelvoktatásban nagy örömeinkre szolgál, ha a tanulók „élőben” találkoznak idegen anyanyelvű emberekkel.

Így nagyon különleges élmény volt a már hagyománnyá váló találkozás: februárban egy angol anyanyelvű nyugdíjas tanár úr látogatása, aki rendhagyó angol órákat tartott gyermekeinknek. Ez a találkozás tette lehetővé a folytatást: Dömösön minden évben június végén szervezett angol nyelvi tábor várja diákjainkat.

Napközi otthon

Intézményünkben két összevont napközis csoport működik. Négy tanulócsoport munkájában, valamint 1 tanulószobai csoport munkájában 113 tanuló vesz részt.

- 1. sz. napközis csoport az első osztályos tanulók részére,
- 2. sz. napközis csoport a második osztályos tanulók részére,
- 3. sz. napközis csoport a harmadik osztályos és ötödik osztályos tanulók részére,
- 4. sz. napközis csoport a negyedik osztály tanulók részére,
- és a tanulószobai foglalkozása a felsős tanulók részére biztosított.

A napközis csoportokban jókedvűen folyt a munka, az elsős tanulók nehezen illeszkedtek be, nehezen önállósodtak, nehezen tanulták meg a napközis lét szokásait, elvárásait. Bár a tanulmányi munkát nehezítette a létszám, a sokféle tananyag, sokféle házi feladat (összevont tanulócsoportok), elmondható, hogy nagyon sok diákunk számára fontos a napközi otthon tanulásban nyújtott szerepe.



Fotó: Gőbölös Gábor

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A családok anyagi, széteséséből, a nevelés, gondozás, hiányából adódó veszélyeztetettség megemelkedett.	Rendszeres szakmai találkozók
Általános tájékozatlanság.	Szülők tájékozottságának javítása, tájékoztatás
Hónap végén jelentkező gyermek éhezés.	Élelmiszer csomag juttatása
A gyermekek gyakran ápolatlanok, ruhájuk piszkos, rendezetlen.	Személyi higiéné körében tájékoztató előadás
A gyermekek a rendelkezésre álló szabadidő lehetőségeket, programokat nem használják ki. Alacsony részvétel.	Szabadidő hasznos eltöltése, kirándulások szervezése
Továbbtanuló gyermekek családjainak anyagi nehézsége.	Bursa Hungarica ösztöndíj

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

Jogi alapvetések a nők esélyegyenlőségéhez:

Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.

- a Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelvről,
- a Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról,
- a Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.

A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 12. §-a rendelkezik arról, hogy a munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. A munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőséget, mennyiséget, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, felelősséget, a munkaerő-piaci viszonyokat kell figyelembe venni.

Az Ebkto. megfogalmazza a közvetlen és a közvetett diszkrimináció fogalmát, amely rögzíti, hogy az adott személy olyan tulajdonsága miatt kerül hátrányba más, összehasonlítható helyzetben levő személyekhez képest, amit nem tud befolyásolni. Védett tulajdonságként nevezi meg a törvény a nemet, családi állapotot, az anyaságot és terhességet is.

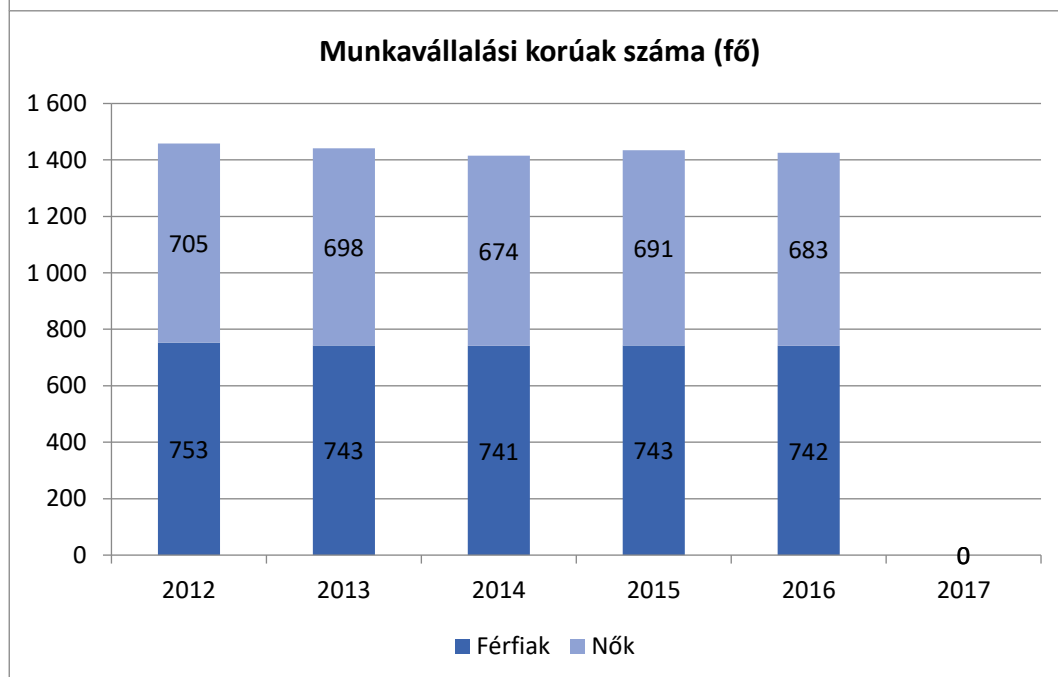
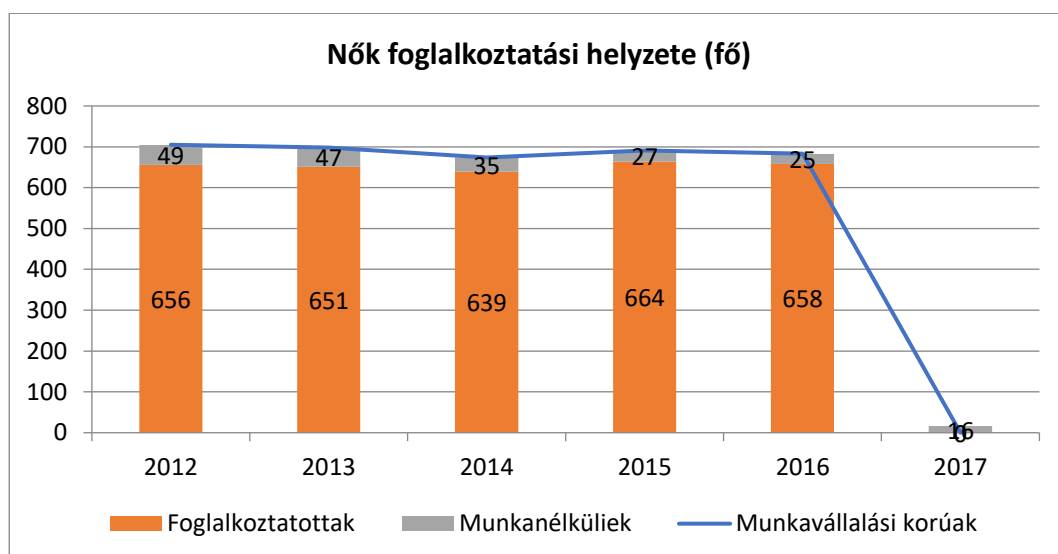
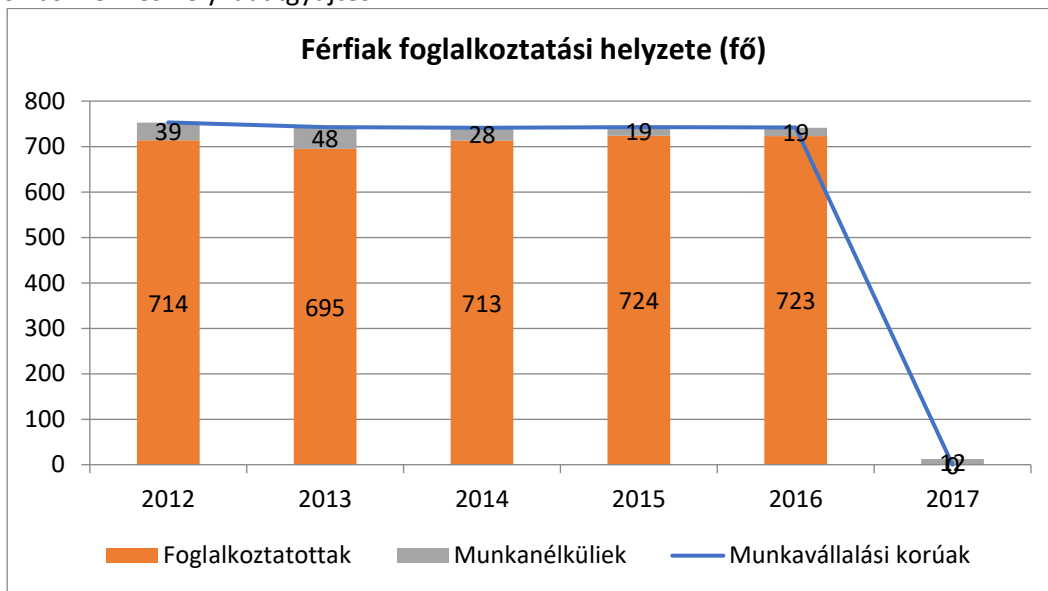
A foglalkoztatási, illetve munkaerő-piaci ellátásokról, szolgáltatásokról ld. a 3. 3. pontot.

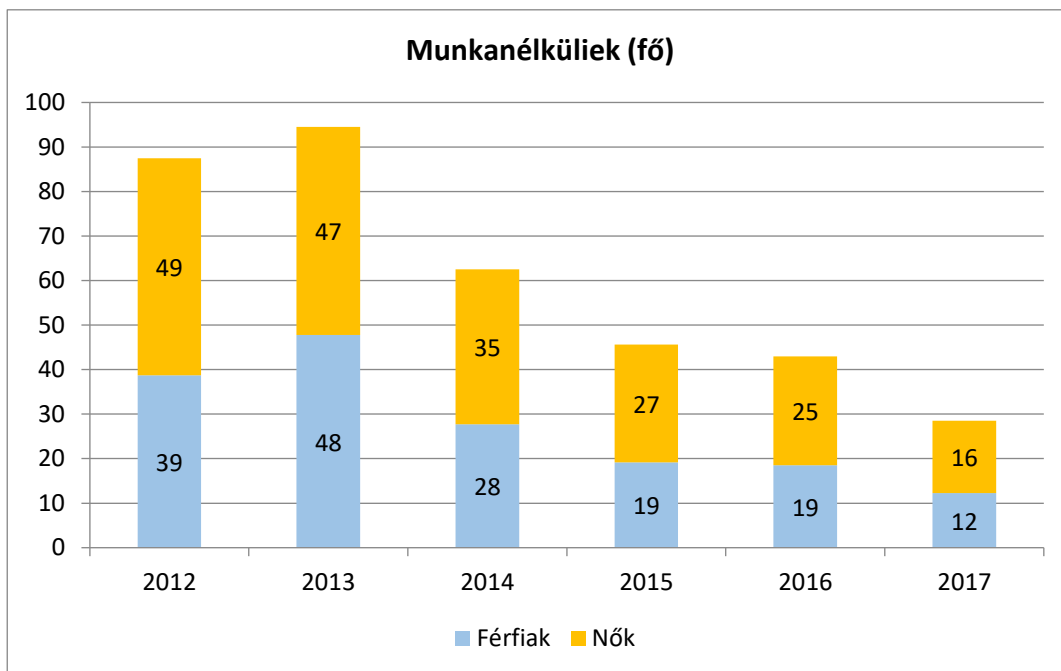
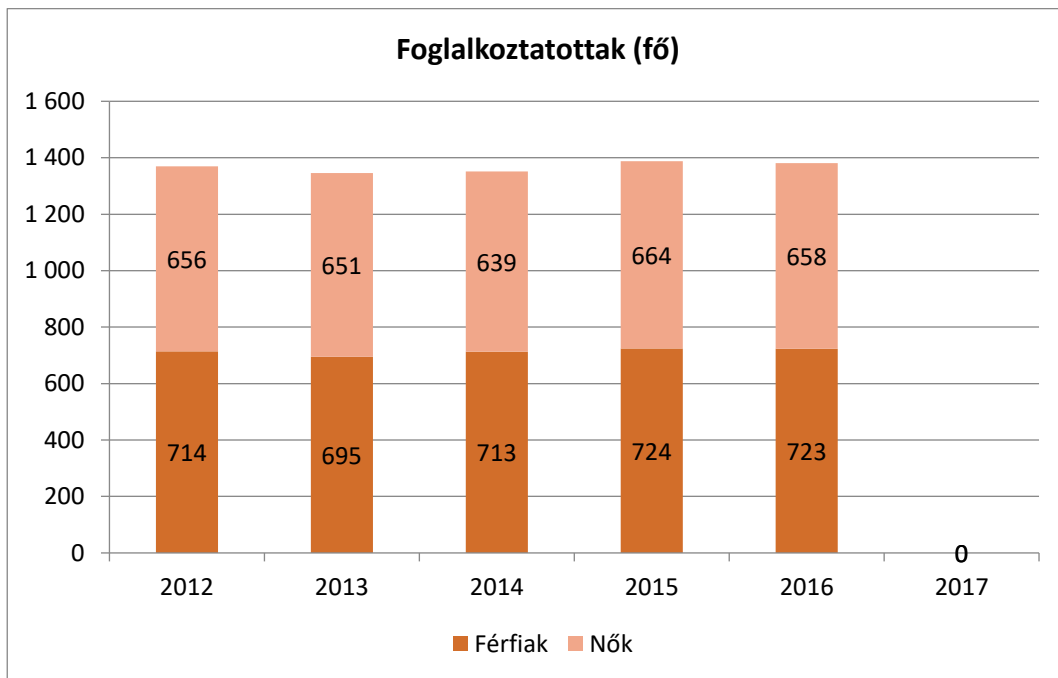
- a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2012	753	705	714	656	39	49
2013	743	698	695	651	48	47
2014	741	674	713	639	28	35
2015	743	691	724	664	19	27
2016	742	683	723	658	19	25
2017	n.a	n.a.	n.a	n.a.	12	16

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés





Az adatok alapján elmondható, hogy Pilismaróton a munkavállaló korúak száma egyenletesen alakult az évek folyamán. 2014 óta a munkanélküliek száma releváns mértékben csökkent. A férfi és a nő munkanélküliek különbsége évente hasonló adatokat mutat.

f) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Mivel 2012-től indult a településen a nők átképzésével kapcsolatos program a Munkaügyi Központ Esztergomi Kirendeltségével, ezért 10 alatt van azoknak a nőknek a száma akik, ezen programban indultak, részt vettek. Közülük 3 fő szerezte meg sikeresen a beteggondozói szakképesítést. 1 fő eredményesen elvégezte a 8 általánost.

d) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Fontos hangsúlyt kell fektetni az alacsony vagy képzettséggel nem rendelkező nők képzésére és foglalkoztatottságára. A mai versenyképes helyi és környékbeli vállalkozók munkaerő igényéhez igazodva.

A jövőben nagyobb hangsúlyt kívánunk fektetni a GYES és TGYÁS-ról, a munka világába visszatérő anyák elhelyezkedésére, munkába visszaállásukra.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nők munkaerő-piaci hátrányos megkülönböztetése nehezen vizsgálható jelenség, megmutatkozhat a munkára való jelentkezőkor (ha a munkakör betöltésére mindkét nem képviselője alkalmas, azonos kvalitásokkal rendelkeznek, a munkáltató mégsem szeretne nőt alkalmazni), az azonos munkáért járó eltérő bérezésben, vagy az előmeneteli lehetőségek szűköségében (üvegplafon jelenség). Pilismaróton ilyen jellegű panasszal nem élt senki.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

2012-től kezdődött meg a nők képzési programokban való részvétele a Munkaügyi Központtal közösen településünkön.

3 év alatti gyermek elhelyezése településünkön nem megoldott. A kormányzat bölcsődeépítési szándéka ellenére Pilismaróton nincs igény a bölcsődére. A vonzáskörzetben lévő 2 városi bölcsődében túljelentkezés van, de ennek ellenére településünkről vettek fel gyermeket. Egy esetben tud a kisgyermekes anyuka elhelyezkedni akkor, ha a nagyszülő a településen él, és a gyermeknevelés feladatába be tud segíteni és vállalja az unoka felügyeletét. Jelentősen megkönnyíti az anyák életét a kormány intézkedése a nagyszülői GYED intézményének bevezetésével.

A nők munkaerő-piaci elhelyezkedése szempontjából lényeges a gyermekek számára nyújtott napközbeni ellátásokhoz történő hozzáférés, így e ponton belül szükséges a hozzáférés feltételeinek vizsgálata. A gyermekek napközbeni ellátása megszervezhető - a gyermekek életkorának megfelelően - különösen bölcsődében, hetes bölcsődében, családi napköziben, családi gyermekfelügyelet vagy házi gyermekfelügyelet keretében, nyári napközis otthonban, valamint óvodában, iskolában.

Bölcsőde

A bölcsőde a családban nevelkedő 3 éven aluli gyermekek napközbeni ellátását, szakszerű gondozását és nevelését biztosító intézmény. Ha a gyermek a 3. évét betöltötte, de testi vagy szellemi fejlettségi szintje alapján még nem érett az óvodai nevelésre, a 4. évének betöltését követő augusztus 31-ig nevelhető és gondozható a bölcsődében.

Családi napközi

A gyermekek napközbeni ellátásának minősül a bölcsődei és óvodai ellátásban nem részesülő, továbbá az iskolai oktatásban részesülő gyermeknek az iskola nyitvatartási idején kívüli, valamint az iskolai napközit vagy tanulószobai ellátást igénybe nem vevő gyermek családi napköziben történő, nem köznevelési célú ellátása. A családi napközi a családban nevelkedő gyermekek számára

nyújt életkoruknak megfelelő nappali felügyeletet, gondozást, nevelést, étkeztetést és foglalkoztatást. Településünkön nincs családi napközi.

Családi gyermekfelügyelet

A gyermekek napközbeni ellátásaként családi gyermekfelügyelet biztosítható az ellátást nyújtó saját otthonában. A családi gyermekfelügyelet a családban nevelkedő gyermekek számára nyújt életkoruknak megfelelő nappali felügyeletet, gondozást, nevelést és étkeztetést. A családi gyermekfelügyelet keretében két évestől négy éves korig gondozható gyermek.

Házi gyermekfelügyelet

A házi gyermekfelügyelet keretében a gyermekek napközbeni ellátást a szülő vagy más törvényes képviselő otthonában gondozó biztosíthatja, ha a gyermek állandó vagy időszakos ellátása nappali intézményben nem biztosítható (pl. betegség miatt) és a szülő a gyermek napközbeni ellátását nem, vagy csak részben tudja megoldani.

Alternatív napközbeni ellátás

Alternatív napközbeni ellátás a játszótéri program, játszóház, klubfoglalkozás keretében nyújtott, - a szülő és a gyermek kapcsolatát erősítő, a gyermek szocializációját támogató, valamint egyéb szabadidős és prevenciós szolgáltatás, - a csellengő vagy egyéb okból veszélyeztetett iskoláskorú gyermekek számára biztosított nappali felügyelet, sport-, illetve egyéb foglalkozás és étkeztetés, feltéve, ha a működtető rendelkezik az ehhez szükséges külön jogszabályban meghatározott személyi és tárgyi feltételekkel.

Óvoda

Az óvoda a gyermek hároméves korától a tankötelezettség kezdetéig nevelő intézmény. Az óvoda felveheti

azt a gyermeket is, aki a harmadik életévét a felvételétől számított fel éven belül betöltte, feltéve, hogy minden, a településen, fővárosi kerületben, vagy ha a felvételi körzet több településen található, az érintett

településeken lakóhellyel, ennek hiányában tartózkodási hellyel rendelkező hároméves és annál idősebb gyermek óvodai felvételi kérelme teljesíthető. (Nkntv. 8. §)23

Általános iskola

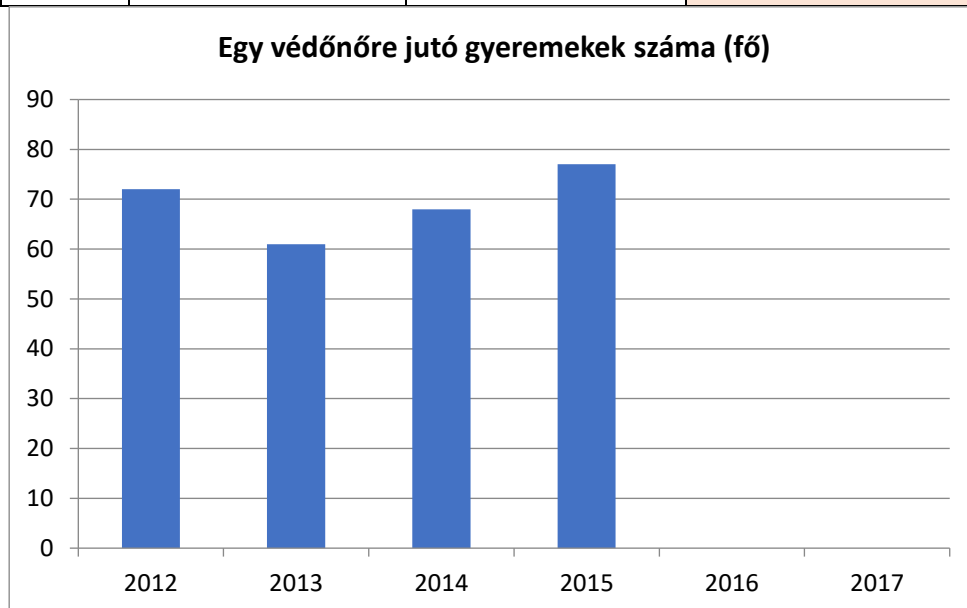
Az Nkntv. értelmében 2013. szeptember 1-etől az általános iskolában 16 óráig kell megszervezni a tanórai és tanórán kívüli foglalkozásokat. A törvény 4. §-ának 4. pontjában rögzíti továbbá az egész napos iskola fogalmát, mely olyan iskolaszervezési forma, ahol a tanórai és más foglalkozásokat a délelőtti és délutáni időszakra egyenletesen szétosztva szervezik meg.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Pilismaróton a statisztikák alapján elmondhatjuk, hogy csökken az élve születések száma az előző évekhez képest. A családanyák a bizonytalan gazdasági környezet miatt már nem szívesen vállalnak gyermekeket. A gyermekvállalást a családok nehéz anyagi körülményei is megnehezítik. A gazdasági válságot követő időszakra a növekvő gyermekszületés jellemző a településen.

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermek szám	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2012	1	72	72
2013	1	61	61
2014	1	68	68
2015	1	77	77
2016	1	na.	na.
2017	1	n.a.	n.a.



5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Családon belüli erőszakról nincs nyilvántartott adatunk, azonban kis település lévén 1 esetről tudunk, amikor családon belüli erőszak történt. Ebben a családban 2 alkalommal kellett azonnali rendőri intézkedést kérni, tudomásunk szerint az Esztergomi Városi Bíróság ideiglenes távoltartási ítéletet hozott az erőszakot elkövető családtag ellen. További esetekről nincs tudomásunk.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Településünkön nincs lehetőség a krízishelyzetbe került anyák, családok befogadására, ugyanis településünk szociális bérlakással nem rendelkezik. Természetesen a rászorulóknak segítséget nyújtunk abban, hogy hova, pl. vonzáskörzetben forduljon, ha ilyen helyzetbe került.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Pilismarót Község Önkormányzat jelenlegi Képviselő-testületében 2 nő tölt be önkormányzati képviselői mandátumot. Minkét fő felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkezik. Aktívan vesznek részt a helyi közélet szervezésében. Döntéseikkel Pilismarót érdekét szolgálják. Az egyik hölgy önkormányzati képviselő a Pilismaróti Bozoky Mihály Általános Iskola igazgató-helyettese, pedagógusa.

A helyi intézményeink vezetői tisztségét is szintén nők töltik be. Hosszú évek óta szakterületükön végzett kimagasló munkájuk által elismert vezetői településünknek.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Településünk aktív korú nő tagjainak leginkább a helyben foglalkoztatás hiánya jelenti a legnagyobb problémát. Ingázásra amennyiben a családban kisgyermek van, a távolság miatt nincs lehetőség. Legközelebbi munkalehetőség az Esztergomi Járásban Esztergomban, vagy Dorogon található. A rossz tömegközlekedés miatt az utazás, 1 akár 1,5 órát is igénybe vehet. Személygépkocsival természetesen az utazási idő csökken, azonban a gépjármű fenntartási költségei és az üzemanyag költség nő, ezáltal nő a család kiadása. Amennyiben Budapesten vagy a környező agglomerációban tudnak munkalehetőséget a Pilismaróti aktívkorú nők, akkor távközi buszjáratral napi minimum 2 X 2,5 óra időt tölthetnek utazással az otthonuktól a munkahelyükig. Nem is említve ennek költségét.

Az előző 5 évhez képest ma már az önkormányzat, mint korábban is, közel az egyik legnagyobb foglalkoztató. 2020-ban az önkormányzat és intézményeiben foglalkoztatottak száma 31 fő. A nagy gazdálkodó szervezetek úgy, mint a Pilisi Parkerdő Zrt., vagy a megszűnt „Gesztenye Üzem” sok női dolgozót bocsájtott el az elmúlt években. A munkanélkülivé vált idősebb korosztályú, de még aktív korúnak számító női munkaerő helyben a közfoglalkoztatásban vehet részt. Más alternatív megoldás részükre nem ismert.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

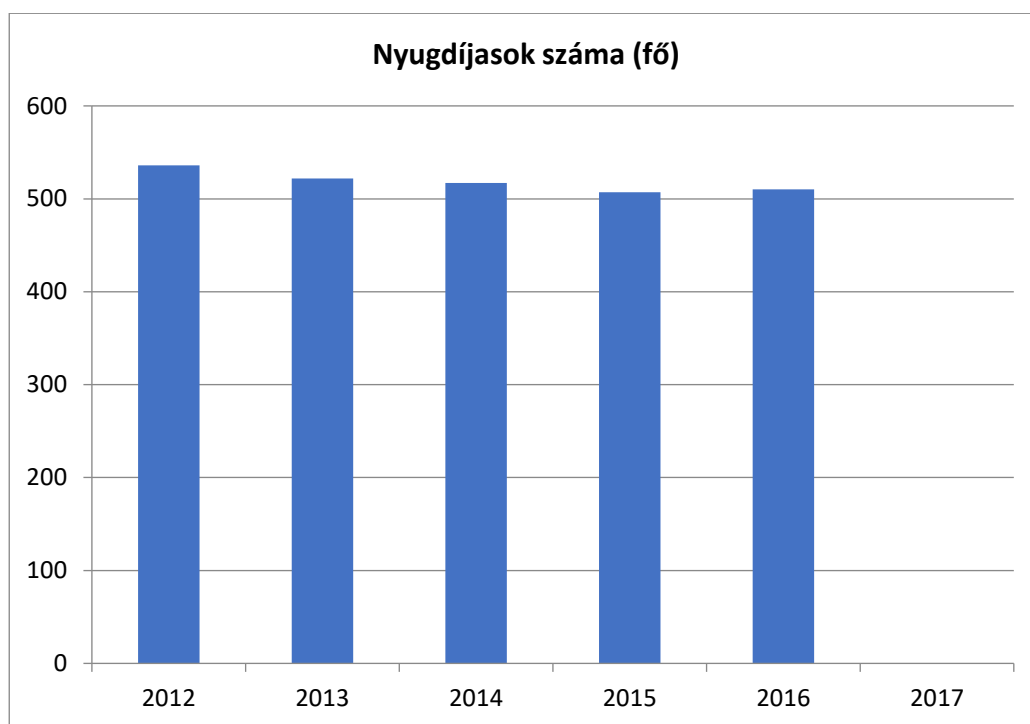
A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Munkahely- hiány, atipikus foglalkoztatás hiánya	Képzési programok bővítése
Alacsony iskolai végzettség és nem piacképes szakképzettség	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása
Sok nőt érintő daganatos megbetegedés.	Tájékoztató előadás az egészség témakörében.
A TGYÁS,a GYES-ről való visszatérés a munkaerő piacra mérsékli a szegénység kialakulásának kockázatát	A tartós munkanélküliség csökkentése
Családon belüli erőszak	Nők testi, lelki bántalmazásának megszüntetése
Munkaerőpiaci tájékoztatlanóság.	Foglalkoztatottság növelése

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2012	220	316	536
2013	213	309	522
2014	207	310	517
2015	199	308	507
2016	199	311	510



Az idős, nyugdíjas korosztály jövedelmi helyzetére vonatkozó adat nincs.

6.2 Idősök munkaerő-piaci helyzete

a) idősök, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Pilismaróton idős, nyugdíjas foglalkoztatásról nyilvántartott adattal nem rendelkezünk.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Idős embereknek szervezett élethosszig tartó tanulást segítő programról nem tudunk, információnk még a vonzaskörzetből sincs. Komárom-Esztergom Megyében Tatán működik számukra a Népfőiskolai program.

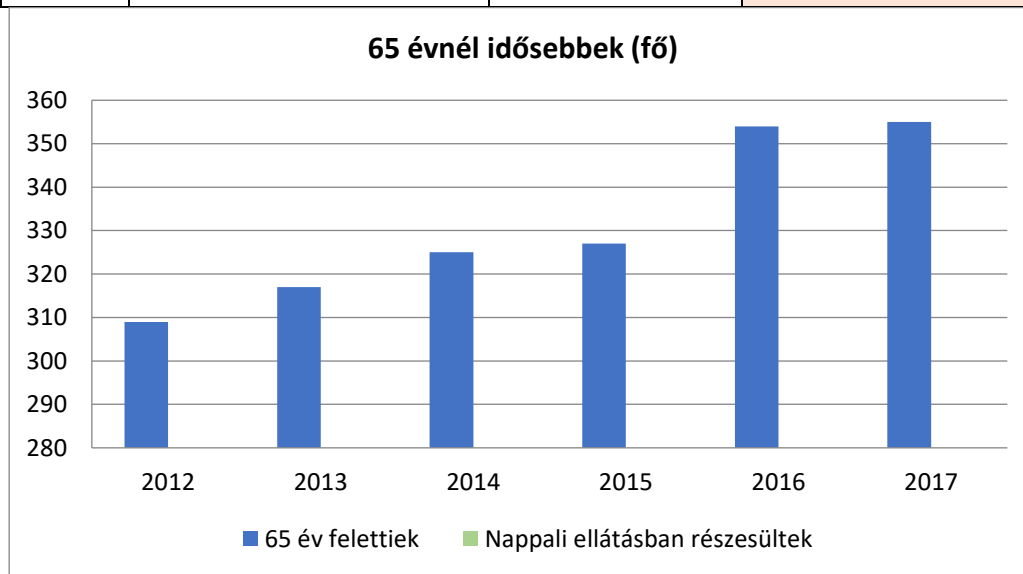
c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Pilismaróton idős, nyugdíjas hátrányos megkülönböztetésről a foglalkoztatás területén nincs nyilvántartott adat.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2012	309	n.a.	0,00%
2013	317	n.a.	0,00%
2014	325	na.	0,00%
2015	327	n.a.	0,00%
2016	354	n.a.	0,00%
2017	355	n.a.	0,00%



a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Pilismaróti idős lakosság az egészségügyi háziorvosi alapellátáshoz a településen szervezett formában hozzáfér. A háziorvosi praxist vállalkozó háziorvos látja el. Az önkormányzat kötelező egészségügyi alapellátási feladatai feladat-ellátási szerződés alapján biztosítja.

A háziorvos által évente rendszeresen szervezett szűrővizsgálatokkal pl. vércukorszint mérés, látásvizsgálat, testzsír mérés próbálja az idős lakosság egészségmegőrzését erősíteni.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

6.4.1. számú - Művelődési közintézmények adatai

Év	A nyilvános/települési könyvtárak száma (TS 3801)	A nyilvános/települési könyvtárak egységeinek száma (leltári állomány) (TS 3901)	Muzeális intézmények száma (TS 4001)	Közművelődési intézmények száma (TS 4101)
2012	1	6 174		
2013	1	6 449		
2014	1	6 476		
2015	1	6 488		
2016	1	6 928		

Településünkön az idős ember számára is, a közművelődés területén könyvtári ellátás biztosított. A könyvtári feladatellátást az önkormányzat a Komárom-Esztergom Megyei József Attila Könyvtárral kötött megállapodás alapján látja el. A könyvtár szervezésében évente minimum egy alkalommal író-olvasó találkozón vehetnek részt az érdeklődők. A könyvtárunkban biztosított az ingyenes internet hozzáférés. Felolvasóestek, beszélgető körök megtartásáról a helyi képűjságban és a Pilismaróti Hírekben, illetve plakát formájában szerezhettek tudomást az idősek és természetesen minden érdeklődő. Negyedéves, ingyenes kiadványunk a Pilismaróti Hírek, mely önkormányzati sajtó. Ebben az újságban kerül publikálásra a település életét érintő valamennyi fontos hír, illetve bárki közzé tehet benne írást, természetesen a szerkesztő bizottság engedélyével. Elektronikusan az önkormányzat hivatalos honlapjáról, a www.pilismarot.asp.lgov.hu honlapról is sok hasznos információt szerezhettek az idős emberek.

Az idősek valamennyi falusi rendezvényünket szívesen látogatják, sőt tevékenyen részt is vesznek benne. Őszikék énekkarunk, valamennyi rendezvényük állandó fellépője. Az énekkarban csak nők énekelnek. Taglétszámunk változatlan évek óta.



Fotók: Gőbölös Gábor

Az az idős lakónk, aki a településünkön közösségi kapcsolatra vágyik, tagja lehet a Pilismaróti Nyugdíjas Klubnak, vagy az Őszikék énekkarnak. A Pilismaróti Nyugdíjas Klub működése 25 évre nyúlik vissza. Alapítói törekednek az állandó taglétszám megtartására. Kéthetente kedd délutánonként új helyükön, a volt Heckenast Gusztáv Községi Könyvtár olvasó helyiségében tartják klubnapjukat, ahol mindenki kedvére találnak programokat. Taglétszámuk elérte a 40 főt. Gyakran szerveznek más település nyugdíjas klubjaival közös programot, nyugdíjas találkozókra járnak. Talán az egyetlen jól működő klubja a településnek köszönhető ez egykori vezetőjének Becsei Istvánnának, és jelenlegi vezetőjének Barics Lászlónának. Szerveznek kirándulást (távolsági járattal), például a Szépművészeti Múzeumba látogatnak, stb. Az idősek számára az iskolának, vagy

óvodánk, vagy a község által szervezett csoportos színházlátogatás, vagy kirándulás is kedvelt időtöltés.

Korábban a Magyar Vöröskereszt helyi vezetője, ma már az önkormányzat minden évben megszervezi az Idősek napját, ahol köszöntik a település idős lakóit. A helyi óvodások és iskolások mindig különleges köszöntő műsorral készülnek.

c) idősek informatikai jártassága

Az idős lakosság, mint ahogy a kisgyermekek informatikai tudása is, egyre bővül. Az idősek informatikai tudását bővítő, szervezett képzés nem volt településünkön azonban iskolánk TIOP-os pályázaton megújult informatikai eszközei lehetővé tették az idősek eseti képzését. A képzés megszervezésére az iskola vezetése nyitott lenne, csupán a vállalkozó szellemű idős emberek hiányoznak. Információnk van arról, hogy 1 fő időskorú hölgy a 2011-es évben 120 órás, ingyenes informatikai képzésben vett részt Budapesten. Vállalva a beutazással járó nehézségeket, alkalmanként 5 órát utazott.

„Informatikai szakadék csökkentése” érdekében 3 alkalommal 45 fő számára került informatikai képzés megszervezésre településünkön.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen
Pilismaróton idősek sajátos igényeit kielégítő programok nincsenek.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Elmagányosodás, beszűkülés	Kulturális közösségi szolgáltatások bővítése
Jelzőrendszeres házi-segítségnyújtás hiánya	Egészségügyi alapszolgáltatások bővítése
Nincs kapcsolat a lakosság különböző korosztályai között.	Generációs programok szervezése
Idős emberek anyagi nehézségei.	Karácsonyi támogatás 75 év felettieknek
Az idősek nem ismert problémájának feltáratlansága.	Jelzőrendszer erősítése, aktivitása.
Az idősek körében előforduló atrocitások előfordulnak.	Közbiztonság fokozása, polgárőrség bevonásával.
Nélkülöző idős emberek.	Rossz anyagi körülmények között élők természetbeni támogatása.
Az idősek gyakori áldozattá válása.	Idősek tájékoztatása áldozattá válás megelőzése érdekében
Informatikai ismeretek hiánya	Idősek informatikai képzése



Fotó: Gőbölös Gábor

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

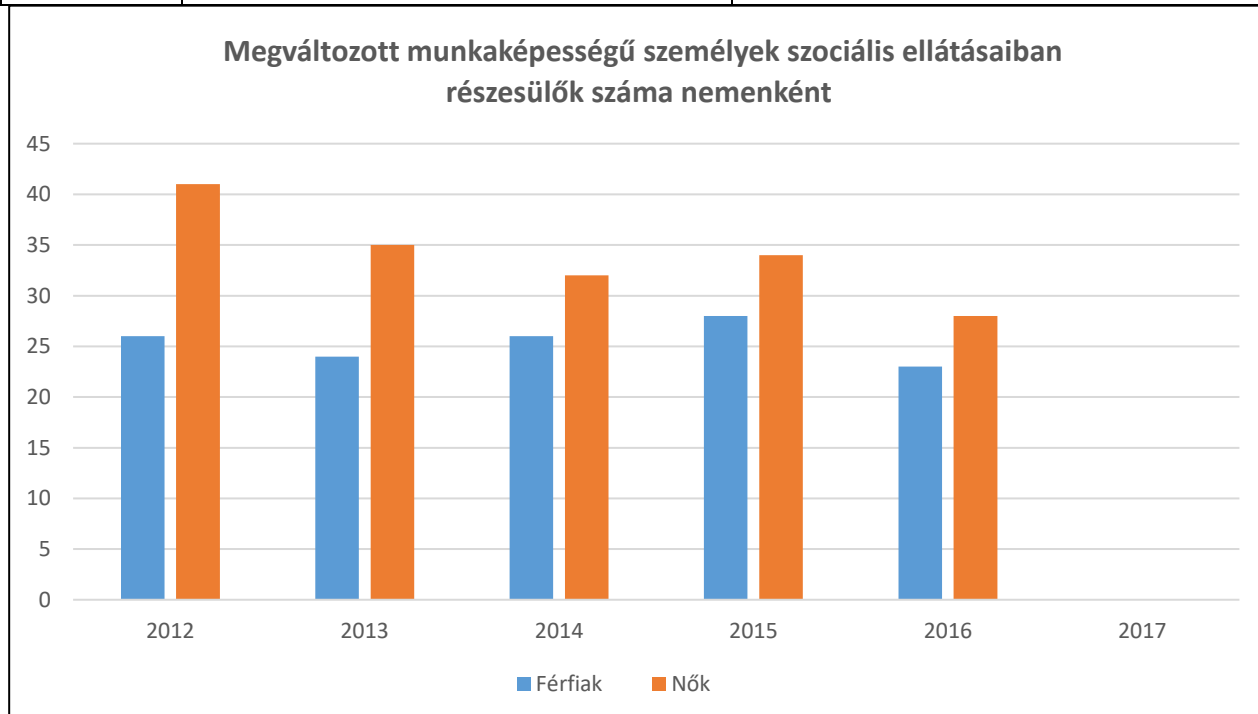
Fogyatékos személy: aki érzék szervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A Fogyatékos-sággal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

7.1 A településen fogyatékos-sággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 6301)	Összesen
2012	26	41	67
2013	24	35	59
2014	26	32	58
2015	28	34	62
2016	23	28	51
2017			0



a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Fogyatékkal élő személyek foglalkoztatása nem megoldott a településen. Rehabilitációs foglalkoztatás volt Dömösön, ahova Pilismaróti csökkent munkaképességű emberek is mehettek dolgozni, azonban a gazdasági recesszió miatt ez a lehetőség 2009-ben megszűnt.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Pilismaróton miután a fogyatékos emberek foglalkoztatása sem megoldott, így a foglalkoztatásban őket ért hátrányos megkülönböztetésről sem tudunk.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Önálló életvitelt támogató helyi intézmény településünkön a Pilismaróti Család- és Gyermekjóléti Szolgálat. A szolgálat feladata és működése fentebb ismertetésre került.

A szolgáltatás célja: Segítséget adni a fogyatékkal élők (hallássérült, látássérült, mozgáskorlátozott, értelmi sérült) számára, hogy minél könnyebben be tudjanak kapcsolódni a társadalom mindennapi életébe.

Ellátottak köre: Azon ellátási területünkön, fogyatékkal élő személyek akik, a hatályos jogszabály alapján szociálisan rászorulóknak minősülnek

A támogató szolgáltatás igénybevétele során szociálisan rászorultnak minősül az a súlyosan fogyatékos személy, aki fogyatékosági támogatásban, vakok személyi járadékában, illetve magasabb összegű családi pótlékban részesül. A szolgáltatás igénybevételéhez a súlyos fogyatékosági állapotot igazolni lehet az ellátás megállapítását, illetve folyósítását igazoló határozattal vagy más okirattal, vagy az ellátás megállapításának alapjául szolgáló, a fogyatékoság fennállását igazoló szakvéleménnyel.

Alapvető tevékenységeink:

Személyi segítség: A fogyatékoság miatt egyedül gyakran megoldhatatlan feladatokban - az ellátott otthonában - történő segítség, ellátás. Az általános egészségi állapotának és a fogyatékoság jellegének megfelelő egészségügyi-szociális ellátásokhoz, valamint a fejlesztő tevékenységhez való hozzájutás személyi és eszközfeltételeinek biztosítása. Segítségnyújtás az önálló munkavégzéshez, tanulmányok folytatásához, szociális és egészségügyi szolgáltatások igénybevételéhez, kulturális, művészeti, sport, szabadidős tevékenységek végzéséhez

Szállító szolgáltatás: A lakáson kívüli közszolgáltatások elérésének segítése. Alapvető célja a súlyos fogyatékosággal élő személyek számára hozzáférhetővé tenni azokat a szolgáltatásokat, amelyeket csak speciális szállítójármű segítségével érhetnek el (közintézmények szolgáltatásainak elérése, hivatalos ügyek intézése, egyéni szükségletek biztosítására irányuló szállítás, etc. Információnyújtás, tanácsadás. A hivatalok, intézmények és civil szervezetek működéséről, szolgáltatásairól, a sérülteket érintő jogszabályokról, valamint azok változásairól, a különböző segélyek és járadékok rendszeréről tájékoztatjuk a hozzánk fordulókat személyesen, telefonon vagy e-mailben. Segédeszközök kölcsönzése.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Fogyatékosági támogatás: A Fót. 22. §a-a alapján biztosít ott fogyatékosági támogatás a súlyosan fogyatékos személy részére az esélyegyenlőséget elősegítő, havi rendszerességgel járó pénzbeli juttatás. A támogatás célja, hogy - a súlyosan fogyatékos személy jövedelmétől függetlenül – anyagi segítséggel járuljon hozzá a súlyosan fogyatékos állapotból eredő társadalmi hátrányok mérsékléséhez.

Rokkantsági járadék: A rokkantsági járadékról szóló 83/1987. (XII. 27.) MT rendelet értelmében, aki a 25. életéve betöltése előtt teljesen munkaképtelenné vált, illetve 80 %-os vagy azt meghaladó mértékűnek egészségkárosodást szenvedett es nyugellátást, baleseti nyugellátást részére nem állapítottak meg, rokkantsági járadékra jogosult.

Közlekedési kedvezmény: A súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményeiről szóló 102/2011. (VI. 29.) Korm. rendelet 6. §-a értelmében szerzési és átalakítási támogatásra (közlekedési kedvezmény) a súlyos mozgáskorlátozott személy jogosult

Parkolási igazolvány: Parkolási igazolványra az a személy jogosult,

- 1. aki közlekedőképességében súlyosan akadályozott,
- 2. aki látási fogyatékosnak; értelmi fogyatékosnak; autistának; mozgásszervi fogyatékosnak minősül.
- 3. akit a vakok személyi járadékának bevezetéséről szóló rendelet alapján 2001. július 1-jét megelőzően vaknak minősítettek, vagy aki vaknak vagy gyengén látónak, mozgásszervi fogyatékosnak, értelmi fogyatékosnak vagy autistának minősül

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Pilismarót Község Önkormányzat tulajdonába lévő intézmények közül a Pilismaróti Bozóky Mihály Általános Iskola épülete, a háziorvosi rendelő épülete, valamint a hivatal és az óvoda épülete akadálymentesített. Az Európai Unió Mezőgazdasági és Vidékfejlesztési Alapjából, LEADER pályázaton elnyert támogatásból sikeresen befejeződött a Polgármesteri Hivatal felújítása és termelői piac kialakítása. A hivatal épületének 2014. évi felújításának befejeztével az épület akadálymentesítése megtörtént. A termelői piacon mozgáskorlátozott illemhelyiség kerül kialakítására.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Az előzőekben már említést tettem a közintézmények akadálymentességéről. A fogyatékkal élő személy, mozgáskorlátozott, szolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségében van településünkön inkább probléma. Gyógyszertár, posta, takarékszövetkezet, élelmiszerbolt nem akadálymentesített.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Nincs információnk fogyatékkal élő személy foglalkoztatásáról a településen.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A közterületi járdák akadálymentesítése nem megoldott, így kerekesszékekkel az úttesten kell közlekedni, mely balesetveszélyes.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Pilismaróton speciális szállítójárműve az önkormányzatnak nincs.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Pilismaróton pozitív diszkriminációról fogyatékos személy javára nem történt.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A fogyatékkal élő személyek tájékoztatatlansága.	Infokommunikációs akadálymentesítés
Az egészségügyi prevenció szolgáltatások ismeretének hiánya.	Az egészségügyi szűrővizsgálatokon való részvétel segítése
Korszerűtlen orvosi rendelő, mozgáskorlátozottak számára akadálymentesített mellékhelyiség hiánya	Orvosi rendelő felújítása, belső akadálymentesítése

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Pilismarót Község Önkormányzat Partnerei, kapcsolatrendszere:

1. Esztergom-Nyergesújfalu Többcélú Kistérségi Társulás
2. Pilismaróterti Közhasznú Alapítvány
3. Komárom-Esztergom Megyei Horgászegyesületek Szövetsége
4. Pilismaróti Nyugdijas Klub
5. Szent Lőrinc Karitás Csoport
6. Baba-mama Klub
7. Retro-Ladyk Táncegyesület
8. Pilismaróti Sport Club
9. Őszikék Énekkar
10. Szent Lőrinc Énekkar
11. Dömösi Zöldkendő Énekkar
12. Pilismaróti Helyi Polgárórség
13. Római Katolikus Egyházközség Pilismarót
14. Pilismarót-Dömös Református Társegyházközség
15. Pilis-Gerecse Vizi Társulás
16. Ister-Gránium Korlátolt Felelősségű Európai Területi Együttműködési Csoportosulás
17. Magyar Vöröskereszt Esztergomi Szervezete
18. Magyar Máltai Szeretetszolgálat Gondviselés Háza Esthajnal Időskorúak Otthona
19. Híd Szociális, Családi- és Gyermekjóléti Szolgálat
20. TÁBITA Alapszolgáltatási Központ
21. Dr. Csider Erika háziorvos
22. Zsigárdi Jánosné védőnő

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Pilismaróton a civil szervezetek aktív tevékenységet folytatnak. A helyi lakosság nagy számban vesz részt a civil szervezetek programjain. Az Önkormányzat évente a költségvetési rendeletben meghatározottak szerint, működési pénzeszköz átadással támogatja a civil szervezeteket, azok rendezvényeit. Az Önkormányzat elfogadott gazdaságprogramjában az egyházakkal történő szoros együttműködés kiemelt hangsúlyt kap. Az önkormányzat, az egyházi és civil szektor között jó partnerségi viszony alakult ki.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Önkormányzatunk más önkormányzattal való együttműködése jónak mondható. Pilismarót az Esztergom-Nyergesújfalu Többcélú Kistérségi Társulás tagja. Az esztergomi járás települései

azonos szavazati aránnyal vesznek részt a kistérségi ülésen. A társulási ülések rendszeresek. Az Möt. rendelkezése értelmében településünk 2013. június 30-ig döntött arról, hogy a társulást továbbra is fenn kívánja tartani. Mára már kevés az a szakterület, ahol az együttműködés megmaradt az önkormányzatok között. A kistérség települései továbbra is együttműködnek az orvosi ügyelet fenntartásában.

Szoros, testvértelepülési kapcsolatot ápol önkormányzatunknak a Szlovákiai Garamkövesd és Kicsind településekkel. A testvértelepülési megállapodás Garamkövesddel majdnem 20 éve került aláírásra, Kicsinddel pedig, 2019-ben született együttműködési megállapodás. A települések vezetése és lakossága egymás falunapi ünnepségén, jelentősebb megemlékezésén részt vesz. Kulturális területen, határon áthúzódó pályázatok kerültek benyújtásra. 2019-ben ilyen határon átnyúló pályázat keretében 9000 euró összeg, ez idáig eredménytelenül.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A helyi nemzetiségi önkormányzattal 2019. év végén aláírt együttműködési szerződés formájában megtörtént, azonban tényleges együttműködés nincs.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége lefedi a hátrányos helyzetű gyermekek oktatásának, tehetségfejlesztésének, rehabilitációjának támogatásától kezdve az időkorúak kulturálódásáig, a hagyományőrzésen át a lakosság egészségi állapotának fejlesztéséig az alapvető közszolgáltatások (oktatás, egészségügy, szociális szolgáltatások, kultúra, művelődés, közrend, közbiztonság) ágazataiban lehetséges esélyegyenlőséget támogató szolgáltatások körét.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Az önkormányzati döntések előkészítésébe bevonjuk a szervezeteket. A civil szervezetek függetlenségét elismerjük és tiszteletben tartjuk. Partneri viszonyt alakítottunk ki velük. Eseti jelleggel, az önkormányzat életét érintő kérdés eldöntése előtt „Civil Kerekasztal” kerül összehívásra, melynek működését Önkormányzatunk segíti és támogatja. Évi egy alkalommal falugyűlést és egy alkalommal közmeghallgatást szervezünk, mely fórumot biztosít a civil találkozóra. E lehetőségek alkalmával a szervezetek és a lakosság megismeri az aktuális önkormányzati eseményeket, döntések előkészítését. Az együttműködésnek köszönhetően az önkormányzati rendezvényeken aktívan vesznek részt a szervezetek.

Az egyházakkal az együttműködés településünk napi szintű. Egymás pályázataival kapcsolatosan segítő együttműködés jellemző. Mind az egyház, mind pedig az önkormányzat által szervezett rendezvények kölcsönös egyeztetést követően kerülnek megrendezésre.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

A helyzetelemzés előkészítésben részt vettek a településen dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési szakemberek. Módszere a kapcsolattartás az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, majd a program tervezet véleményezésére koncentrált. A tervezet megvitatását követően a helyben szokásos módon közzétételre került. A honlapon az elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Program hozzáférhető, amely alapján az esélyegyenlőségi folyamatokat, intézkedéseket megismerik és így biztosított lehet a megvalósítás folyamatos ellenőrizhetősége.

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

b) az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.



Az intézkedési terv a megjelölt hátrányos helyzetű célcsoportokra irányul, akik számára a sikeres élet, és társadalmi integráció esélye a hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedésekkel valósul meg. Az intézkedési terv olyan beavatkozásokat fogalmaz meg, amelyek a helyzetértékelésben felvetett problémákra nyújtanak megoldást.

1. A HEP IT részletei

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel
Települési szint	A családok összefogásának a hiánya. Települési hagyományok hiánya. A helyi identitás részleges hiánya. Előregedő település. Nem akadálymentesített buszmegálló, rossz állapotú járdák a főút mellett. Kevés szűrő program van a településen.	Családi kirándulás, Márton napi lámpás felvonulás, Identitás fejlesztése, Kelengye pénz, Közút- és gyalogos közlekedés javítása, Egészségnap.
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Általános iskolai végzettség hiánya, illetve szakképzettség hiánya. A hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődése. A téli tüzelővel nem rendelkező hátrányos helyzetűek száma magas a településen.	Felzárkóztató képzés, szakmai jellegű képzés. Szociális és egészségügyi szakemberek együttműködése. Szociális tűzifa támogatás
Gyermekek	A családok anyagi, széteséséből, a nevelés, gondozás, hiányából adódó veszélyeztetettség megemelkedett. Általános tájékozatlanság. Hónap végén jelentkező gyermek éhezés. A gyermekek gyakran ápolatlanok, ruhájuk piszkos, rendezetlen. A gyermekek a rendelkezésre álló szabadidő lehetőségeket, programokat nem használják ki. Alacsony részvétel. Továbbtanuló gyermekek családjainak anyagi nehézsége.	Rendszeres szakmai találkozók. Szülők tájékozottságának javítása, tájékoztatás. Élelmiszer csomag juttatása. Személyi higiéné körében tájékoztató előadás. Szabadidő hasznos eltöltése, kirándulások szervezése. Bursa Hungarica ösztöndíj
Idősek	Elmagányosodás, beszűkülés. Jelzőrendszeres házi-segítségnyújtás hiánya. Nincs kapcsolat a lakosság különböző korosztályai között. Idős emberek anyagi nehézségei. Az idősek nem ismert problémájának feltáratatlansága. Az idősek körében előforduló atrocitások előfordulnak. Nélkülöző idősek emberek. Az idősek gyakori áldozattá válása. Informatikai ismeretek hiánya.	Kulturális közösségi szolgáltatások bővítése. Egészségügyi alapszolgáltatások bővítése. Generációs programok szervezése. Karácsonyi támogatás 75 év felettieknek. Jelzőrendszer erősítése, aktivitása. Közbiztonság fokozása, polgárőrség bevonásával. Rossz anyagi körülmények között élők természetbeni támogatása. Idősek tájékoztatása áldozattá válás megelőzése érdekében. Idősek informatikai képzése.
Nők	Munkahely- hiány, atipikus foglalkoztatás hiánya. Alacsony iskolai végzettség és nem piacképes szakképzettség. Sok nőt érintő daganatos megbetegedés. A TGYÁS, a GYES-ről való visszatérés a munkaerő piacra mérsékli a szegénység kialakulásának kockázatát. Családon belüli erőszak. Munkaerőpiaci tájékozatlanság.	Képzési programok bővítése. Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása. Tájékoztató előadás az egészség témakörében. Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása. A tartós munkanélküliség csökkentése. Nők testi, lelki bántalmazásának megszüntetése. Foglalkoztatottság növelése
Fogyatékkal élők	Elmagányosodás, beszűkülés. Jelzőrendszeres házi-segítségnyújtás hiánya. Nincs kapcsolat a lakosság különböző korosztályai között.	Infokommunikációs akadálymentesítés. Az egészségügyi szűrővizsgálatokon való részvétel segítése. Orvosi rendelő felújítása, belső akadálymentesítése.

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<ul style="list-style-type: none"> - Helyi foglalkoztatási eszközök alkalmazása - Szociális, gyermekjóléti, képzési szolgáltatások bővítése - Szociális és egészségügyi szakemberek együttműködése - Nyilvánosság erősítése - Képzések bővítése 	Felelős: Pilismarót Község Önkormányzat Szociális, Kulturális, Oktatási, Egészségügyi és Sport bizottsága működjön együtt szociális, egészségügyi, munkaügyi szolgáltatókkal és feladatellátókkal a településen és a vonzáskörzetben, illetve a civilekkel (Ösztönözze a szociális kerekasztal működését.)
Gyermekek	<ul style="list-style-type: none"> - Rendszeres szakmai találkozók - Új módszerek, eljárások - Programok szervezése, szakemberek bevonásával - Szülők tájékoztatása 	Felelős: Pilismarót Község Önkormányzat Szociális, Kulturális, Oktatási Egészségügyi és Sport bizottsága Gyermekjóléti Szolgálat, Családgondozó
Idősek	<ul style="list-style-type: none"> - Egészségügyi, szociális, közművelődési szolgáltatások bővítése - Tájékoztatás bűnmegelőzésről - Az elmagányosodás megelőzése. - Generációs programok szervezése 	Felelős: Pilismarót Község Önkormányzat Szociális, Kulturális, Oktatási Egészségügyi és Sport bizottsága, KEM Megyei Rendőr-főkapitányság, Időssekkel foglalkozó civil szervezetek, Baptista Szeretetszolgálat Figyelj Rám! Közhasznú Egyesülete
Nők	<ul style="list-style-type: none"> - Képzési programok körének bővítése - Nők a munka világába történő visszatérésének segítése - Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása 	Felelős: Pilismarót Község Önkormányzata pályázati lehetőségek által, Esztergom Járási II. Munkaügyi Kirendeltség, civil munkaközvetítő cégek
Fogyatékkal élők	<ul style="list-style-type: none"> - Akadálymentesítés a községben - Szűrővizsgálatok megszervezése - Rehabilitációs munkalehetőségek megteremtése - Kommunikáció, információ csere erősítése 	

Jövőképünk

Pilismarót tekintetében olyan településen kívánunk élni, ahol a lakosság képzésének bővítésével munkaerőpiaci lehetőségei nőnek. A szociálisan rászorulóknak szocializációs problémájuk a szociális, gyermekjóléti szakemberek hathatósabb segítségével csökkennének, életkörülményeik javulnának.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők kapjanak reményt és lássák helyzetükből a kiutat a segítők által. Legyen az önkormányzatnak a foglalkoztatási lehetőségei között kellő eszköz a mélyszegénységben élők visszavezetésére a munka világába. Jövőképünkben fogalmazódjon meg a szociális biztonság igénye, melyet maguknak, önerőből tudnak megteremtteni.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek magas színvonalú oktatását. A mindennapi életben a szélesebb körű tájékozottság érdekében változatos programok szervezését fontosnak tartjuk. Folyamatosan odafigyelünk az idős korosztályra. Intenzívebb jelenlétüket ösztönözzük a település életében. Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén rész munkaidős, képzettségüknek megfelelő munkahelyek teremtését. Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők életminőségére.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
0. Települési szintű problémák és intézkedések										
1	Családi kirándulás	A családok összefogásának a hiánya.	A település lakosságának összefogásának erősítése.	Az óvoda pedagógiai programja.	Kirándulás megszervezése, megvalósítása a családok bevonásával.	óvodavezető	2020.07.01.	Lakosság összetartása növekedik.	Egyéni befizetések, és a belépőjegyek önkormányzati támogatása.	5 év
2	Márton napi lámpás felvonulás	Települési hagyományok hiánya.	Hagyományteremtés	óvoda pedagógiai programja	rendezvény szervezés, családok bevonása	óvodavezető	2020.11.11.	részvevő családok száma	Szülői munkaközösség támogatása, önkormányzati támogatás	5 év
3	Identitás fejlesztése	A helyi identitás részleges hiánya.	identitás erősítés	közművelődési rendelet	vállalkozói szerződések alapján kulturális szolgáltatások igénybevétele.	Kultúrszervező	2020.06.30.	helyben maradó fiatalok száma növekszik	pályázati támogatás	5 év
4	Kelengye pénz	Előregedő település	A település lélekszámának a növelése. A fiatalok helyben tartása. Beköltöző fiatalok támogatása.	Szociális rendelet.	Pénzbeli támogatás nyújtása gyermek születése esetén a helyi családok számára.	Szociális Bizottság elnöke	2020.12.31.	lakosság szám növekedése 5 év alatt 10%-kal	állami finanszírozás	5 év
5	közútgyalogos közlekedés javítása, és	nem akadálymentesített buszmegálló, rossz állapotú járdák a főút mellett	könnyen igénybe vehető tömegközlekedés		együttműködés a közútkezelővel	képviselő-testület	2025.02.28.	felépített járda hossza, akadálymentes buszmegállók 100%-ban	Magyar Falvak Program pályázat	5 év

6	Egészségnap	Kevés szűrő program van a településen.	egészségtudatos ság növekedjen		tájékoztató plakát, falunap megszervezése, v érására felhívás	Szociális Bizottság elnöke	2020.08.10.	szűrések száma	pályázati támogatás	5 év
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Felzárkóztató képzés, szakmai jellegű képzés	Általános iskolai végzettség hiánya, illetve szakképzettség hiánya.	Munkanélküliség csökkentése	Helyi szociális rendelet	Kérdőíves felmérés, prevenció, helyi képzések szervezése	Szociális, kulturális, oktatási, egészségügyi, és sport Bizottság	2025.02.28.	nyilvántartott adatok, statisztikák alapján, település adatai	Önkormányzat éves költségvetése, önkéntesek, civilek, egyházak segítsége	5 év
2	Szociális és egészségügyi szakemberek együttműködése	A hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődése	Felvilágosítás, megelőzés	Helyi szociális rendelet	Kérdőíves felmérés, prevenció, előadások szervezése	Szociális, kulturális, oktatási, egészségügyi, és sport Bizottság	2022.06.30.	nyilvántartott adatok, statisztikák alapján, település adatai	Önkormányzat éves költségvetése, önkéntesek, civilek, egyházak segítsége	5 év
3	Szociális tűzifa támogatás	A téli tüzelővel nem rendelkező hátrányos helyzetűek száma magas a településen.	Ne fagyjon meg senki télen.	Szociális rendelet	kérelem benyújtása, bizottsági döntés szociális rászorultság alapján	Szociális Bizottság elnöke	2020.11.15.	Szociális biztonság erősödése.	pályázati támogatás	5 év
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Rendszeres szakmai találkozók	a családok anyagi, széteséséből, a nevelés, gondozás, hiányából adódó veszélyeztetettség megemelkedett.	Felvilágosítás, megelőzés	Helyi szociális rendelet	prevenció, előadások szervezése, rendszeres szakmai konzultációk	Szociális, kulturális, oktatási, egészségügyi, és sport Bizottság	2021.09.30.	nyilvántartott adatok, statisztikák alapján, település adatai	Önkormányzat éves költségvetése, önkéntesek, civilek, egyházak segítsége	5 év
2	Szülők tájékozottságának javítása, tájékoztatás	Általános tájékoztatatlanság.	Felvilágosítás, megelőzés	Helyi szociális rendelet	Kérdőíves felmérés, prevenció, előadások szervezése	Szociális, kulturális, oktatási, egészségügyi, és sport Bizottság	2020.12.31.	nyilvántartott adatok, statisztikák alapján, település adatai	Önkormányzat éves költségvetése, önkéntesek, civilek, egyházak segítsége	5 év

3	Élelmiszer csomag juttatása	Hónap végén jelentkező gyermek éhezés.	Gyermekéhezés megszüntetése.	Szociális rendelet.	Krizishelyzet azonnali kezelése.	családsegítő	2020.12.10.	Ne legyen éhező, nélkülöző gyermek.	Önkormányzati támogatás, MMSZ támogatás, KARITASZ támogatás	5 év
4	Személyi higiéné körében tájékoztató előadás	A gyermekek gyakran ápolatlanok, ruhájuk piszkos, rendezetlen.	Személyes higiénia növelése.	egyéni gondozási terv	Felvilágosító előadások szervezése.	védőnő	2020.04.30.	A gyermekek gondozottsága nagymértékben növekszik.	A tájékoztató előadások helyszínét az önkormányzat biztosítja.	5 év
5	Szabadidő hasznos eltöltése, kirándulások szervezése	A gyermekek a rendelkezésre álló szabadidő lehetőségeket, programokat nem használják ki. Alacsony részvétel.	A gyermekek szabadidejének hasznos eltöltése.	Az önkormányzat programterve	Kirándulások szervezése.	Kultúrszervező	2025.02.28.	A közösségi programokon a részvétel növekszik.	Pályázati forrás.	5 év
6	Bursa Hungarica ösztöndíj	Továbbtanuló gyermekek családjainak anyagi nehézsége.	A családok terhének enyhítése.	Szociális rendelet.	Pályázat útján, havi rendszeres pénzbeli támogatás biztosítása.	képviselő-testület	2020.11.30.	Jobb tanulmányi eredmény.	Önkormányzati támogatás állami kiegészítéssel.	5 év
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Képzési programok bővítése	Munkahelyhiány, atipikus foglalkoztatás hiánya	információ átadás	központi jogszabály, helyi rendelet alapján	Kérdőíves felmérés, prevenció, előadások szervezése	Szociális, kulturális, oktatási, egészségügyi, és sport Bizottság	2025.02.28.	nyilvántartott adatok, statisztikák alapján, település adatai	Önkormányzat éves költségvetése, önkéntesek, civilek, egyházak segítsége	5 év
2	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása	Alacsony iskolai végzettség és nem piacképes szakképzettség	Felvilágosítás, információ átadás	Helyi szociális rendelet	Kérdőíves felmérés, prevenció, előadások szervezése	Szociális, kulturális, oktatási, egészségügyi, és sport Bizottság	2022.12.31.	nyilvántartott adatok, statisztikák alapján, település adatai	Önkormányzat éves költségvetése, önkéntesek, civilek, egyházak segítsége	5 év

3	Tájékoztató előadás az egészség témakörében.	Sok nőt érintő daganatos megbetegedés.	Nők egészség-megőrzése	Helyi szociális rendelet	Kérdőíves felmérés, prevenció, előadások szervezése	Szociális Bizottság elnöke	2020.12.31.	nyilvántartott adatok, statisztikák alapján, település adatai	Önkormányzat éves költségvetése, önkéntesek, civilek, egyházak segítsége	5 év
4	A tartós munkanélküliség csökkentése	A TGYÁS, a GYES-ről való visszatérés a munkaerő piacra mérsékli a szegénység kialakulásának kockázatát	csökkenjen a nők, vagy családok körében az elszegényedés	Helyi szociális rendelet	Kérdőíves felmérés, prevenció, előadások szervezése	Szociális, kulturális, oktatási, egészségügyi, és sport Bizottság	2025.02.28.	nyilvántartott adatok, statisztikák alapján, település adatai	Önkormányzat éves költségvetése, önkéntesek, civilek, egyházak segítsége	5 év
5	Nők testi, lelki bántalmazásának megszüntetése	Családon belüli erőszak	családon belüli nőket ért bántalmazás (testi, lelki) megszüntetése.		tájékoztató plakátot közzététele	családsegítő	2021.12.31.	megszűnjön a nőket ért bántalmazás		5 év
6	Foglalkoztatottság növelése	Munkaerőpiaci tájékoztatatlanság.	A nők foglalkoztatottságának növelése.		önéletrajz írás, állásinterjúra felkészítés	családsegítő	2020.06.30.	a nők munkanélküliségének csökkenése	humán erőforrás biztosítása, családsegítő	5 év

IV. Az idősek esélyegyenlősége

1	Kulturális közösségi szolgáltatások bővítése	Elmagányosodás, beszűkülés	prevenció	Helyi szociális rendelet	Kérdőíves felmérés, prevenció, előadások szervezése	Szociális, kulturális, oktatási, egészségügyi, és sport Bizottság	2025.02.28.	nyilvántartott adatok, statisztikák alapján, település adatai	Önkormányzat éves költségvetése, önkéntesek, civilek, egyházak segítsége	5 év
2	Egészségügyi alapszolgáltatások bővítése	Jelzőrendszeres házi-segítségnyújtás hiánya	prevenció	térségi összefogás	Kérdőíves felmérés, prevenció, előadások szervezése	Szociális, kulturális, oktatási, egészségügyi, és sport Bizottság	2025.02.28.	nyilvántartott adatok, statisztikák alapján, település adatai	Önkormányzat éves költségvetése, önkéntesek, civilek, egyházak segítsége	5 év
3	Generációs programok szervezése	Nincs kapcsolat a lakosság különböző korosztályai között.	Kérdőíves felmérés, prevenció, előadások szervezése	Helyi szociális rendelet	Kérdőíves felmérés, prevenció, előadások szervezése	Szociális, kulturális, oktatási, egészségügyi, és sport Bizottság	2020.12.31.	nyilvántartott adatok, statisztikák alapján, település adatai	Önkormányzat éves költségvetése, önkéntesek,	5 év

									civilek, egyházak segítsége	
4	Karácsonyi támogatás 75 év felettieknek	Idős emberek anyagi nehézségei.	Karácsonyi kiadások csökkentése.	Szociális rendelet.	alanyi jogon juttatott támogatás	polgármester	2020.12.31.	szociális biztonság növekszik	állami támogatás	5 év
5	Jelzőrendszer erősítése, aktivitása.	Az idősek nem ismert problémájának feltáratlansága.	Az idősek problémáinak megismerése, segítségnyújtás részükre.		jó gyakorlat kialakítása, példamutatás	polgármester	2020.12.31.	csökken a látens problémák köre	emberi tényező, önkéntes segítők	5 év
6	Közbiztonság fokozása, polgárőrség bevonásával.	Az idősek körében előforduló atrocitások előfordulnak.	Az időseket elleni bűncselekmények csökkentése.	bűnmegelőzési terv	polgárőrség jelenléte a közterületeken, főleg az esti, éjszakai órákban	polgárőrség	2020.12.31.	Időseket ért bűncselekmények száma csökken.	civil szervezetek támogatása	5 év
7	Rossz anyagi körülmények között élők természetbeni támogatása.	Nélkülöző idősek emberek.	Idős emberek nehézségeinek csökkentése.		élelmiszer csomaggal, ruhával való ellátás,	Pilismaróti Karitás csoport	2020.12.31.	nélkülözés megszüntetése	humán, pénzügyi támogatás	5 év
8	Idősek tájékoztatása áldozattá válás megelőzése érdekében	Az idősek gyakori áldozattá válása.	Ne essenek a bűnözők áldozatul az idősek emberek.	bűnmegelőzési program	tájékoztató plakát, helyi újságcikkek, önkormányzati hirdetés	családsegítő	2020.12.31.	bűncselekmények számának csökkentése	a felmerülő költségeket az önkormányzat vállalja	5 év
9	Idősek informatikai képzése	Informatikai ismeretek hiánya	Informatikai ismeretek bővítése.		képzés szervezése, megvalósítása,	Szociális Bizottság elnöke	2025.02.28.	a képzésen résztvevők száma	pályázati forrás	5 év
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Infokommunikációs akadálymentesítés	A fogyatékkal élő személyek tájékozatlansága.	Információ nyújtás	Helyi szociális rendelet	Kérdőíves felmérés, prevenció, előadások szervezése	Szociális, kulturális, oktatási, egészségügyi, és sport Bizottság	2020.12.31.	nyilvántartott adatok, statisztikák alapján, település adatai	Önkormányzat éves költségvetése, önkéntesek, civilek, egyházak segítsége	5 év
2	Az egészségügyi szűrővizsgálatokon való részvétel segítése	Az egészségügyi prevenció szolgáltatások ismeretének hiánya.	Információ nyújtás	Helyi szociális rendelet	Kérdőíves felmérés, prevenció, előadások szervezése	Szociális, kulturális, oktatási, egészségügyi, és sport Bizottság	2021.06.30.	nyilvántartott adatok, statisztikák alapján, település adatai	Önkormányzat éves költségvetése, önkéntesek, civilek, egyházak segítsége	5 év

3	Orvosi rendelő felújítása, belső akadálymentesítése	korszerűtlen orvosi rendelő, mozgáskorlátozottak számára akadálymentesített mellékhelyiség hiánya	akadálymentesítés és megvalósítása	HEP	építési beruházás, felújítás	képviselő-testület	2025.02.28.	korszerű, költséghatékony épület	EU-s pályázat	5 év
---	---	---	------------------------------------	-----	------------------------------	--------------------	-------------	----------------------------------	---------------	------

Pergel István
polgármester

Balázs Márta
jegyző

Záradék

Pilismarót Község Önkormányzat Képviselő-testülete 21/2020. (II.25.) önkormányzati határozatával elfogadta a Helyi Esélyegyenlőségi Programját, ezáltal hatályát veszti Pilismarót Község Önkormányzat Képviselő-testületének 127/2013. (XI.06.) önkormányzati határozatával elfogadott, többször módosított Helyi Esélyegyenlőségi Programja.

*Az elfogadott intézkedési terv és Helyi Esélyegyenlőségi Program: **2020. február 25. napjától - 2025. február 25. napjáig hatályos.***

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

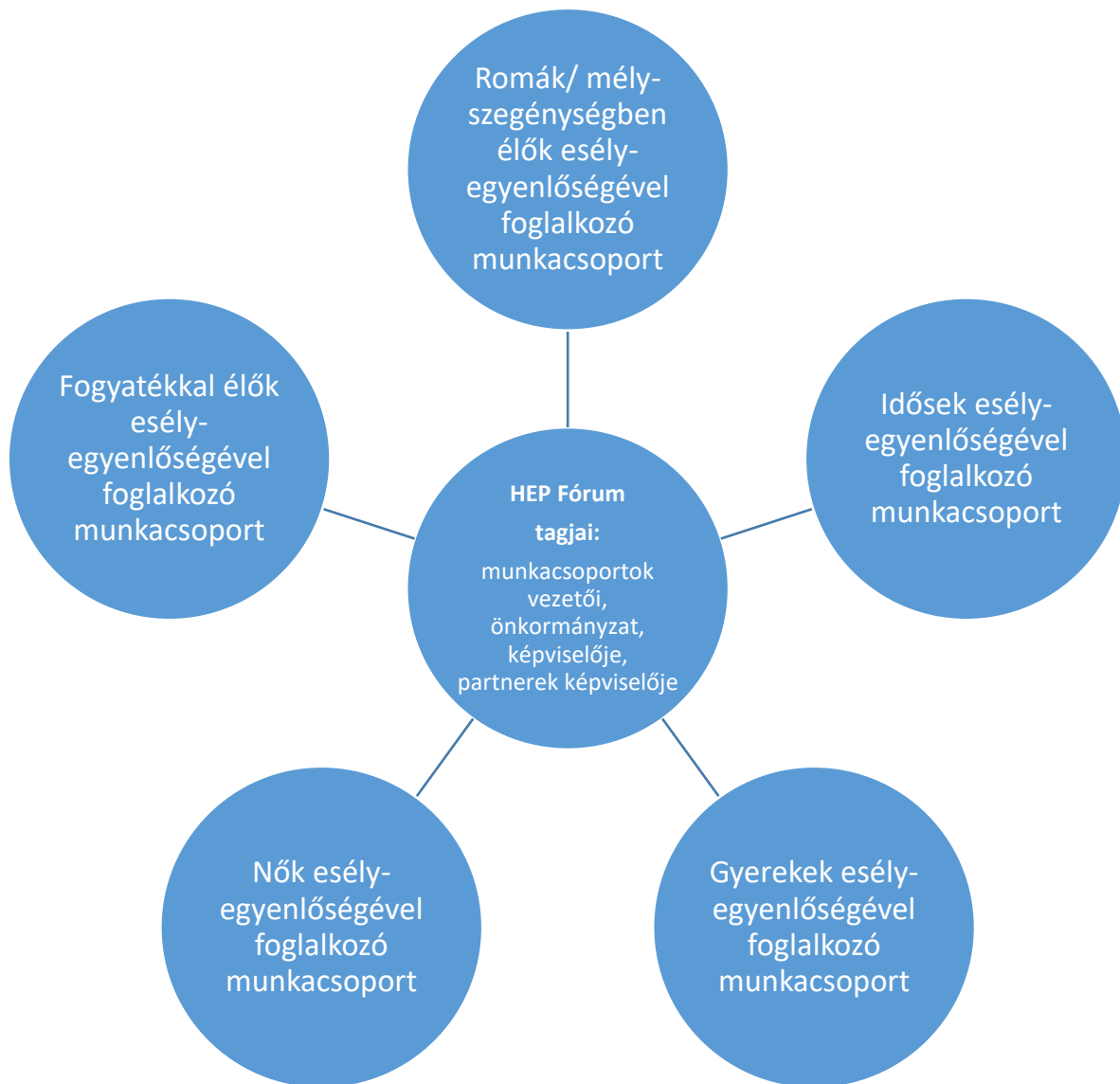
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfelelően az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Elfogadás módja és dátuma

I. A Pilismarót község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Pilismarót Község Önkormányzat Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és/2020. (.....) önkormányzati határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Pilismarót, 2020. február 21. nap
Dátum



Pergel István
polgármester

Pilismarót... Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

2020 FEBR 18.
Dátum

Partner aláírás

2020 FEBR 18.
Dátum

Partner aláírás

2020 FEBR 18.
Dátum

Partner aláírás

2020 FEBR 18.

Dátum



Partner aláírás

2020 FEBR 18.
Dátum

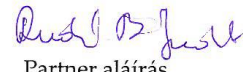
Partner aláírás

2020 FEBR 18.
Dátum



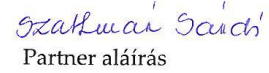
Partner aláírás

2020 FEBR 18.
Dátum



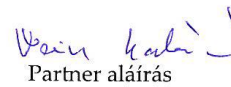
Partner aláírás

2020 FEBR 18.
Dátum



Partner aláírás

2020 FEBR 18.
Dátum



Partner aláírás

2020 FEBR 18.
Dátum

Partner aláírás

2020 FEBR 18.
Dátum



Partner aláírás

2020 FEBR 18.
Dátum



Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék²

(kitöltése opcionális – amennyiben nem kerül kitöltésre, az oldal törölhető)

NÉV ³	HEP részei ⁴										Aláírás ⁵
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	

² Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

³ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁴ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁵ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

